

Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- **Ingetrokken persoonscertificaten**
- **Verificatie Echtheid VCA diploma's**
- **Kort Nieuw**
 - Wijziging Wet minimumloon
 - VCA** en VCA/P 2008/5.1
 - Registratieplicht
- **Aanscherping herstelperiode**
- **Register Normering Arbeid**
 - Aanpassingsrapporten
 - Controle periode inspectie



Safex Certificatie Instelling
Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40
Fax: 0180-46.22.29

info@safexcertificatie.nl
www.safexcertificatie.nl

• Ingetrokken persoonscertificaten

De SSVV heeft in mei 2011, 1600 persoonscertificaten diploma's ingetrokken. Uit een onderzoek van de SIOD, SSVV en ECABO is naar voren gekomen dat examen die zijn afgenomen op bepaalde examenlocaties die aan de eisen van de examenkamer SSVV voldeden. Tot 1 augustus 2011 kunnen personen die examen hebben gedaan en waarvan hun persoonscertificaat / diploma is ingetrokken op kosten van de desbetreffende exameninstelling op nieuw examen doen. Gelet op het feit dat tijdens audits onvolkomenheden kunnen worden geconstateerd, ongeldige diploma's / persoonscertificaten, willen wij u er op wijzen dat tot 1 augustus 2011 dit niet als een afwijking wordt beschouwd tijdens de audit, wel zal er een opmerking over worden gemaakt. Op de website van VCA examenbank www.vca.ssvv.nl kunt u terecht voor de controle van geldigheid diploma's/ persoonscertificaten.

VERIFICATIE ECHTHEID EN CORRECTHEID VCA DIPLOMA'S

1. Datum uitgifte diploma na 1 januari 2004 voor wat betreft:

- Basisveiligheid VCA,
- Veiligheid voor Operationeel Leidinggevenden VCA en
- Veiligheid voor Intercedenten en Leidinggevenden VCU:

raadpleeg het CDR, Centraal Diploma Register (www.vca.ssvv.nl).

2. Datum uitgifte voornoemde diploma's vóór 1-1-2004: verifieer bij de instelling die het diploma of certificaat heeft verstrekt dan wel bij de VCA Examenbank te Amersfoort, onder andere in het geval dat de diploma verstreckende instelling niet langer is opgenomen in de lijst van erkende instellingen, vermeld op de website van de VCA Examenbank (www.vcaexamenbank.nl)
3. Diploma's die niet te verifiëren zijn via de uitgevende instantie dan wel die niet in het CDR zijn opgenomen, kunt u op echtheid en correctheid nagaan bij de VCA Examenbank in Amersfoort.

Kort Nieuws

• **Wijziging Wet op het minimumloon en minimum vakantiebijslag**

Inbeslagname administratie eerder mogelijk. Vanaf 12 februari 2011 is het voor de Arbeidsinspectie mogelijk bij vermoeden van onderbetaling de administratie van een werkgever in beslag te nemen. Dit is het gevolg van een wijziging van de Wet op het minimumloon en minimum vakantiebijslag.

• **VCA** en VCA/P 2008/5.1**

Implementatie richtlijn t.a.v. gedragsprogramma's in het kader van vraag 4.2 van de VCA versie 2008/05 en versie 2008/5.1 als onderdeel van het verkrijgen van het certificaat VCA Petrochemie (must) en VCA** certificaat (aanvullend), deze richtlijn moet binnen 3 jaar volledig (na verstrekking van het certificaat op basis van VCA 2008/05 of 5.1), geïmplementeerd zijn. Voor nadere informatie kunt u terecht op de website van SSVV en bij Safex Certificatie Instelling.

• **De Raad van State is bezig de NEN 4400 verplicht te stellen als vestigingseis voor een uitzendorganisatie in Nederland. Per 1 januari 2012 dienen alle ondernemingen die bezig houden met het uitzenden van personeel geregistreerd te zijn bij de KvK.**

- **Registratieplicht tegen frauderende uitzendbureaus**
Nieuwsbericht | 15-04-2011

Uitzendbureaus moeten vanaf 1 januari 2012 als uitzendbureau in het Handelsregister geregistreerd staan. Doen zij dat niet, dan krijgen zij een boete. Dat geldt ook voor bedrijven die personeel via hen inhuren.

De ministerraad heeft hiermee ingestemd op voorstel van minister Kamp (SZW).

Boete. De boete bedraagt de eerste keer € 12.000 per werknemer, bij herhaling €24.000 per werknemer en bij een derde overtreding € 36.000 per werknemer. **Aanpak malafide uitzendbureaus** De registratieplicht voor uitzendbureaus is een nieuwe stap om malafide uitzendbureaus en uitbuiting van werknemers aan te pakken. Bedrijven die personeel via uitzendbureaus inhuren (inleners) zijn sinds 1 januari 2010 al aansprakelijk voor het betalen van het minimumloon. **Certificering uitzendbranche** De registratieplicht is ook een aanvulling op het systeem van certificering van de uitzendbranche zelf. Als uitzendbureaus bekend zijn, kan de uitzendsector vervolgens de certificering regelen. De branche bestrijdt hiermee fraude en malafide praktijken. Tot nu toe zijn in Nederland 2.300 uitzendbureaus, naar schatting 35% van alle uitzendbureaus, gecertificeerd.

Controle Arbeidsinspectie De Arbeidsinspectie controleert de registratieverplichting van uitzendbureaus en controleert of inleners met geregistreerde uitzendbureaus zaken doen. De Arbeidsinspectie en de Belastingdienst geven de namen van uitzendbureaus die daar niet aan voldoen en beboet worden, door aan de certificerende instellingen. Die kunnen dan, als blijkt dat zo'n uitzendbureau wel gecertificeerd is, het certificaat intrekken. Ook inleners krijgen, als zij verwijtbaar zijn, een boete opgelegd. Het wetsvoorstel gaat voor advies naar de Raad van State.

- **Aanscherpen herstelperiode minor non-conformiteiten**
(Aanpassingsrapport 2011-044)

In de norm is opgenomen dat minor non-conformiteiten bij de eerstvolgende inspectie (na drie, zes of twaalf maanden) moeten zijn opgelost. SNA is van mening dat het wenselijk is meer gewicht aan bepaalde geconstateerde minor non-conformiteiten toe te kennen. Met andere woorden dat herstel binnen drie maanden dient plaats te vinden.

Aan bepaling 8.2.1 van NEN 4400-1:2010 wordt toegevoegd dat indien sprake is van minor non-conformiteiten bij één of meerdere van onderstaande eisen binnen drie maanden correctiemaatregelen moeten zijn doorgevoerd. De inspectie-instelling dient direct na het verstrijken van deze periode te beoordelen of voldoende herstel is bewerkstelligd. Indien geen of onvoldoende herstel is bewerkstelligd, wordt/worden de minor non-conformiteit(en) omgezet in major non-conformiteiten (met als resultaat schorsing).

Het gaat hierbij om de volgende eisen:

4.2.3.1 sub 2) juiste parameters en persoonsgebonden gegevens loonadministratie

4.2.3.1 sub 3) geen all-in loon

4.2.3.1 sub 6) opgave uren juist, volledig en tijdig verwerkt in urenregistratie

4.2.3.1 sub 9) onbelaste vergoedingen en verstrekkingen

4.2.4.4 sub 2) kwitering kastransacties volledig

4.2.5.5 hanteren g-rekening

Bovenstaande aanpassing (2011-044) gaat per 1 juli 2011 in voor alle nieuwe inspecties.

- **Register Normering Arbeid**

In het eerste kwartaal 2011 is het aantal ondernemingen met het SNA-keurmerk gestegen naar 2.423 (per 1 juni 2011: 2.479). Door de zeven inspectie-instellingen die de inspectie voor het SNA-keurmerk uitvoeren zijn in het eerste kwartaal van dit jaar 1.307 inspecties uitgevoerd. Daarmee is het gemiddeld aantal inspecties per maand ten opzichte van 2010 met 10% gestegen naar 435.

Gemiddeld aantal inspecties per maand	Inspecties
2009	341
2010	394
2011 (1ste kwartaal)	435

In het eerste kwartaal 2011 zijn daarnaast 118 ondernemingen uitgeschreven uit het Register Normering Arbeid. Dit is bijna een verdubbeling ten opzichte van het eerste kwartaal 2010.

Uitgeschreven ondernemingen per jaar	Aantal ondernemingen
2009	264
2010	331
2011 (1ste kwartaal)	118

- **Aanpassingsrapporten**

De inspecties voor het SNA-keurmerk worden uitgevoerd op basis van NEN 4400-1:2010 (Nederlandse ondernemingen) of NEN 4400-2:2008 (buitenlandse ondernemingen) en de van kracht zijnde aanpassingsrapporten. In de afgelopen periode zijn weer verschillende aanpassingsrapporten door het Centraal College van Deskundigen vastgesteld.

- **Controleperiode inspecties**
(Aanpassingsrapport 2010-043)

Aan bepaling 5.2.1 van NEN 4400-1:2010 wordt toegevoegd dat de controleperiode minimaal de periode tussen de reeds gecontroleerde periode (bij de laatste inspectie) en de meest recente aangifteperiode betreft. Bij ondernemingen waarbij de inspectie voor de eerste keer wordt uitgevoerd geldt als controleperiode het lopende boekjaar en het voorafgaande boekjaar.