

Nieuwsbrief:



Safex Certificatie Instelling

Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40

Fax: 0180-46.22.29

info@safexcertificatie.nl

www.safexcertificatie.nl



- **Aanscherping herstelperiode**
- **NBBU Toetsing**
- **NEN 4400-1**
- **ID herkenning**
- **Wijzigingen VCU**
- **Ontwikkeling Safex Certificatie**
- **Werkgebieden Safex Certificatie**

NOGMAALS WILLEN WIJ OP HET VOLGENDE ATTENDEREN

- ***Aanscherpen herstelperiode minor non-conformiteiten (Aanpassingsrapport 2011-044)***

In de norm is opgenomen dat minor non-conformiteiten bij de eerstvolgende inspectie (na drie, zes of twaalf maanden) moeten zijn opgelost. SNA is van mening dat het wenselijk is meer gewicht aan bepaalde geconstateerde minor non-conformiteiten toe te kennen. Met andere woorden dat herstel binnen drie maanden dient plaats te vinden.

Aan bepaling 8.2.1 van NEN 4400-1:2010 wordt toegevoegd dat indien sprake is van minor non-conformiteiten bij één of meerdere van onderstaande eisen binnen drie maanden correctiemaatregelen moeten zijn doorgevoerd. De inspectie-instelling dient direct na het verstrijken van deze periode te beoordelen of voldoende herstel is bewerkstelligd. Indien geen of onvoldoende herstel is bewerkstelligd, wordt/worden de minor non-conformiteit(en) omgezet in major non-conformiteiten (met als resultaat schorsing).

Het gaat hierbij om de volgende eisen:

4.2.3.1 sub 2) juiste parameters en persoonsgebonden gegevens loonadministratie

4.2.3.1 sub 3) geen all-in loon

4.2.3.1 sub 6) opgave uren juist, volledig en tijdig verwerkt in urenregistratie

4.2.3.1 sub 9) onbelaste vergoedingen en verstrekkingen

4.2.4.4 sub 2) kwitering kastransacties volledig

4.2.5.5 hanteren g-rekening

Bovenstaande aanpassing (2011-044) gaat per 1 juli 2011 in voor alle nieuwe inspecties.

VANAF HEDEN

- **NBBU Toetsingen.**

Safex Certificatie Instelling heeft nu naast de Service Level Agreement (SLA) die wij met de ABU en VPO evenals met SZW Pluimvee en de Vleessector heeft afgesloten, ook een SLA afgesloten met de NBBU. De SLA met de NBBU is effectief op 15 augustus 2011 in werking getreden. Dit betekent dat u vanaf heden uw controles of toetsingen op basis van de voorwaarden die gelden bij een van de CAO partijen uitzendsector waarbij u bent aangesloten (ABU, VPO of NBBU) kunt laten verzorgen door Safex Certificatie Instelling. Indien uw controles of toetsingen nu nog door een andere partij laat uitvoeren, en de overstap wil maken naar Safex Certificatie Instelling dan kan dit vanaf nu, u bent hierin volledig vrij geworden. U dient dit kenbaar te maken bij uw huidige audit organisatie en bij de CAO organisatie waarbij u bent aangesloten.

- **NEN4400-1:2010**

Het keurmerk van de Stichting Normering Arbeid (SNA) is het keurmerk voor alle uitzendondernemingen en (onder)aannemers van werk. Het keurmerk is gebaseerd op NEN 4400-1 en NEN 4400-2, **Dé Norm** van de Stichting Normering Arbeid.

Safex Certificatie Instelling mag deze officiële geaccrediteerde norm uitvoeren.

Ondernemingen met het SNA-keurmerk zijn beoordeeld op hun verplichtingen uit arbeid, te weten: - De identificatie van de onderneming; De aangifte en afdracht van verschuldigde loonheffingen en omzetbelasting; Loonbetaling niet in strijd met de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag; Het uitvoeren van identiteitscontrole en controle op het gerechtigd zijn tot het verrichten van arbeid in Nederland; Het voorkomen van risico's op aansprakelijkstelling en boetes voortvloeiend uit in- en doorlenen of uitbesteden van werk. Safex Certificatie Instelling is in de gelegenheid u een totaalpakket van diensten aan te bieden van NEN4400-1:2001 NEN 4400-2, VCA (*-**), VCU, ISO 9001 tot branche specifieke normen.

- **ID Herkenning**

Vreemdelingen die niet de Nederlandse Vreemdelingen status hebben mogen niet in Nederland werken. Met betrekking tot vreemdelingen die de Nederlandse Vreemdelingen status hebben bent u verplicht om na te gaan of zij een tewerkstellingsvergunning hebben. U kunt via de website www.wetarbeidvreemdelingen.nl nagaan welke specifieke eisen er opgelegd zijn. U kunt zich er als ondernemer niet op beroepen dat u de Wet Arbeid Vreemdelingen (WAV) en de Wet op de Identificatieplicht (WID) niet kent. De boetes die opgelegd worden zijn hoog. Stichting Normering Arbeid heeft tijdens het harmonisatie overleg in oktober 2010 met alle inspectie instellingen die de NEN4400 uitvoeren de afspraak gemaakt dat er intensievere controles zullen plaatsvinden op basis van de WAV en de WID.

Als ondernemer kunt u zich op basis van WAV en WID laten informeren via de website www.wetarbeidvreemdelingen.nl als u als ondernemer veel met mensen met een niet Nederlandse Nationaliteitmetiwerkt, raden wij u het WID.

- **Wijzingen VCU**

Hierbij willen we u vast kort op de hoogte brengen van enkele komende wijzigingen in de Veiligheids- en Gezondheids Checklist Uitzend- en detacheringbureaus. Verwacht wordt dat de VCU halverwege 2011 wordt goedgekeurd door de Raad van Accreditatie. Dit betekent dat eind 2011 of begin 2012 de nieuwe norm actief zal worden. De overgangperiode zal 1 jaar zijn. Dit betekent voor u dat u uw eerstvolgende audit na de officiële ingangsdatum geüpdate moet zijn naar deze nieuwe norm. Gezien de samenwerking tussen de RvA en het SSVV in het verleden is begin 2012 realistischer dan 2011.

Wat zijn voor u de belangrijkste wijzigingen (per paragraaf):

- 1.1: Er dient ook een interne audit gehouden te worden voor de hoofdvestiging. Deze audit dient aantoonbaar besproken te zijn door de directie;
- 1.2: De NEN 4400 blijft een eis onder de VCU. De Raad van State is bezig de NEN 4400 verplicht te stellen als vestigingseis voor een uitzendorganisatie in Nederland. Dit zal betekenen dat hij nog wel als eis in de VCU genoemd wordt maar in alle gevallen reeds aanwezig zal zijn;
- 3.2: Als veiligheidspaspoorten worden gebruikt dient hiervan een procedure aanwezig te zijn;
- 4.1: Onduidelijk is of VCA Basis / VOL voor uitzendkrachten als eis gaat gelden voor uitzendkrachten in risicovolle omgevingen of voor uitzendkrachten in risicovolle omgevingen bij VCA gecertificeerde bedrijven;
- 4.3: Bewijs van medische geschiktheid dient aantoonbaar te zijn;
- 4.4: Controle op afspraken (werkplekinspecties of evaluaties) dienen bij minimaal 10% van de klanten gehouden te worden;
- 6.1: Meer eisen aan de aantoonbaarheid van medische geschiktheid (samenvoeging van de oude 6.1 en 6.2);
6.2: Meer eisen aan de aantoonbaarheid van het periodieke medische onderzoek (nieuwe vraag). De PMO blijft hiermee een eis.

Daarnaast is er nog onduidelijkheid over hoe het zogenaamde 'fase 1 en fase 2 onderzoek' ingericht moet worden.

- **Ontwikkeling Safex Certificatie Instelling**

Safex Certificatie Instelling monitort continu wat de opdrachtgevers van ons verwachten. Ideeën en suggesties zijn altijd welkom bij Safex Certificatie Instelling zodat wij u zo optimaal mogelijk van dienst kunnen zijn.

- **Werkgebieden van Safex Certificatie Instelling**

- VCA ^{*}/^{**} en BTR (Branchegerichte Toelichting Railinfrastructuur)
- VCU
- NEN 4400-1
- NEN + Pluimvee
- NEN + Vleessector
- NEN 4400-2
- ZZP Registratie
- ISO 9001:2008
- CAO Toetsing voor ABU, VPO en NBBU



Safex Certificatie Instelling

Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk



Tel: 0180-461040
Fax: 0180-462229



info@safexcertificatie.nl
www.safexcertificatie.nl