



## Nieuwsbrief:



**Safex Certificatie Instelling**  
Nijverheidstraat 17  
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40  
Fax: 0180-46.22.29

info@safexcertificatie.nl  
www.safexcertificatie.nl

- Toelichting op uitvoering van ISO, VCA, VCU en keurmerkaudits.
- NEN 4400-1:2010
- Boetesysteem registratie-plicht
- VCA Examens
- Besluit Vaststelling sectorpremies
- Aanpassing wet minimumloon
- Boete oplegging Wet arbeid Vreemdelingen.
- ABU/VPO
- NBBU



### • Toelichting op uitvoering van ISO, VCA, VCU en Keurmerk audits.

Conform ISO 17021 dienen alle audits op de kantoorlocatie van de auditee plaats te vinden, dit geldt voor ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, VCA, VCU en alle keurmerk audits.

### • NEN 4400-1:2010

Het is de verwachting dat op 1 januari 2012 de wetaanpassing met betrekking tot de verplichting van registratie van ondernemingen die zich bezig houden met het in-en doorlenen van personeel van kracht zal worden. De Raad van State had nog enkele bedenkingen maar die zullen de aanpassingen niet in de wegstaan. Uit deze wetwijziging zal naar voren komen dat inspectie instellingen die de NEN4400-1:2010 uitvoeren een aanwijzing zullen krijgen als organisatie die gebruik mogen gaan maken van informatie die aangeleverd zal worden door de Arbeidsinspectie en Belastingdienst dit via Stichting Normering Arbeid. De NEN4400-1:2010 zal daarmee ook bekrachtigd worden door de Minister van SZW.

### • Boetesysteem registratie-plicht uitzendbureaus.

Uitzendbureaus moeten vanaf 1 januari 2012 als uitzendbureau in het Handelsregister geregistreerd staan. Doen zij dat niet, dan krijgen zij een boete. Die geldt ook voor bedrijven die personeel via hen inhuren. De boete bedraagt de eerste keer € 12.000 per werknemer, bij herhaling € 24.000 per werknemer en bij een derde overtreding € 36.000.

### • VCA Examens

Het Centraal College van Deskundigen VCA heeft op 23 september 2011 besloten dat de VCA-examinering buiten de Benelux per 1-1-2012 niet meer toegestaan is. Alleen met toestemming van de VCA Examenbank, waarbij voldaan wordt aan strikte voorwaarden, is examenafname buiten de Benelux mogelijk. Examenafname in België/Luxemburg blijft wel toegestaan en is bedoeld voor de examinering van mensen die primair in Nederland of voor Nederlandse (VCA gecertificeerde) bedrijven tewerk gesteld worden. Het externe toezicht wordt uitgevoerd door de Belgische partner (VzW BeSaCC).

Aanvragen voor examenafname buiten de Benelux in 2012 worden tot 28 november niet in behandeling genomen.

### • Besluit vaststelling sectorpremies 2012

Hier kunt u het besluit vaststelling sectorpremies zoals gepubliceerd in de staatscourant 2011-19360 [downloaden](#).

### • Aanpassing Wettelijk Minimumloon per 1 januari 2012

Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 9 november 2011, nr. ASEA/SAS/2011/19072, tot aanpassing van het wettelijk minimumloon per 1 januari 2012, [download hier het bestand](#).

### • Beleidsregels boeteoplegging Wet arbeid vreemdelingen

Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 27 oktober 2011, nr. AI/AMF-MO/2011/16886, tot vaststelling van de Beleidsregels boeteoplegging Wet arbeid vreemdelingen, in het geel gekaderd tekst gedeelte kan/is zeer belangwekkend voor ondernemingen die NEN4400-1 geïnspecteerd en geregistreerd zijn of willen worden. [Download](#) hierbij de gepubliceerde regeling.

- **ABU/VPO Screening**

Safex Certificatie Instelling heeft een overeenkomst afgesloten met de NBBU, ABU en VPO om de screenings te mogen gaan uitvoeren.

Niet alleen voordat uw onderneming wordt toegelaten tot het NBBU of ABU-lidmaatschap (toetredingsscreening), maar ook gedurende het lidmaatschap (periodieke screenings) wordt de onderneming regelmatig gescreend.

## **Toetredingsscreeningen ABU**

- **Eerste controle**

Voor toelating tot het lidmaatschap ABU dient uw uitzendonderneming zich met een apart formulier aan te melden bij de Stichting Normering Arbeid. Om in het register van de Stichting Normering Arbeid te worden toegelaten, dient u in het bezit te zijn van een NEN 4400 certificaat. Vervolgens dient u bij Safex Certificatie Instelling een verzoek in om te worden getoetst voor het NEN-certificaat en het ABU-deel. Tijdens de screening wordt bekeken of de onderneming voldoet aan de eisen die worden gesteld aan het betalingsgedrag (afdracht sociale premies en belastingen), liquiditeit en solvabiliteit. Ook wordt gecontroleerd of de identiteitspapieren van de uitzendkrachten in orde zijn. Daarnaast zal Safex Certificatie Instelling onderzoeken of de onderneming in staat is te werken volgens de CAO voor Uitzendkrachten.

- **Tweede controle**

Zes maanden na toetreding tot het ABU lidmaatschap wordt uw onderneming nogmaals getoetst. Dit genaamd ABU-screening. Dan wordt onder andere gekeken of uw onderneming de CAO voor Uitzendkrachten correct toepast en de CAO voor Vaste Medewerkers van Uitzendondernemingen.

- **Periodieke screenings**

ABU-controle

De ABU kent een systeem van periodieke screenings om, zoals vermeld, de kwaliteit van de ABU-leden te handhaven. In principe worden ABU-leden periodiek gescreend door de CI in het kader van het ABU-lidmaatschap. De periodiciteit van de CAO-screening wordt bepaald naar aanleiding van de uitkomsten van de laatste audit en aan de hand van de beslisboom. Deze screening wordt gecombineerd met de screening van Normering Arbeid. Het ABU-gedeelte gaat onder andere over de toepassing van de CAO voor Uitzendkrachten (of een andere toe te passen CAO) en de CAO voor Vaste Medewerkers.

- **Controles voor Stichting Normering Arbeid**

De Stichting Normering Arbeid vereist gemiddeld twee controles per jaar. Uw onderneming wordt getoetst op onder andere betalingsgedrag (afdrachten sociale premies en belastingen), liquiditeit, solvabiliteit en documentscontrole.

Bijgaand treft u het [controledocument](#) en de [beslisboom](#) aan voor de screenings van de ABU-CAO. Deze documenten verschaffen u duidelijkheid over de wijze waarop er gecontroleerd wordt door een CI. Aan de hand van het aantal geconstateerde afwijkingen tijdens een screening wordt bepaald wanneer een volgende screening van de ABU-CAO zal moeten plaatsvinden.

---

- **Toetredingsscreeningen NBBU**

- **Eerste controle (stap 1)**

Een bezoek van een NBBU relatiebeheerder. Hierbij wordt bekeken of u als uitzendbureau kunt opereren volgens de NBBU-normen.

Er worden vragen gesteld zoals:

Heeft u voldoende uitzendkennis in huis?

Maakt u gebruik van specifieke software voor de uitzendbranche?

Hoe heeft u uw personeelsdossiers opgebouwd?

- **Eerste controle (stap 2)**

NBBU besluit over uw toetreding

Is uw betaling binnen? En is de basisaudit positief? Dan ontvangt u de bevestiging en de ingangsdatum van uw lidmaatschap. U bent nu lid en kunt o.a. gebruikmaken van de NBBU-CAO en de Helpdesk.

- **SNA Keurmerk (stap 3)**

Screening volgens de NEN-4400 norm en aanmelding Stichting Normering Arbeid. Aanmelden via: [www.normeringarbeid.nl](http://www.normeringarbeid.nl) Indien u al in bezit bent van de NEN4400-1 registratie kunt u deze stap overslaan.

- **Om uw lidmaatschap te voltooien, levert u aan: (stap 4)**

Verklaring van registratie SNA; Verklaring Omtrent het Gedrag (bij vof en eenmanszaak); Aanmelding College Bescherming Persoonsgegevens; Vestigingsbewijs buitenland (indien van toepassing); Na ontvangst van de stukken, ontvangt u van de NBBU het factuur voor de contributie vanaf de ingangsdatum lidmaatschap; Wanneer de stukken binnen de gestelde termijn (zie volledige stappenplan) binnen zijn, krijgt u de borgsom retour van de NBBU.

- **Lidmaatschap NBBU (stap 5).**

Heeft u de stappen 1 t/m 5 doorlopen, dan bent u volwaardig lid van de NBBU.

Bijgaand treft de [beslisboom](#) aan voor de screenings van de NBBU-CAO. Dit document verschaft u duidelijkheid over de wijze waarop er gecontroleerd wordt door een CI. Aan de hand van het aantal geconstateerde afwijkingen tijdens een screening wordt bepaald wanneer een volgende screening van de NBBU-CAO zal moeten plaatsvinden.