

## Nieuwsbrief:

- Handhaving Wet minimumloon en minimum vakantiebijslag,
- Registratieplicht en wijziging Waadi.
- Wijziging Reglement Registratie.
- Handboek Normen
- Kwaliteitsborging
- Veranderingen 30%- regeling voor werknemers die naar Nederland komen.
- Loonheffing 2012
- Kort nieuws Safex



**Safex Certificatie Instelling**

Nijverheidstraat 17  
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40

Fax: 0180-46.22.29

info@safexcertificatie.nl

www.safexcertificatie.nl

### • Handhaving Wet minimumloon en minimum vakantiebijslag

Minister Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheden heeft besloten dat de handhaving van de Wet minimumloon en minimum vakantietoelage op de onderdelen effectiever en efficiënter moeten worden uitgevoerd. Het handhavingsbeleid van de Arbeidsinspectie op het minimumloon is hierop aangepast. Voor de juiste vaststelling van het minimum uurloon is de gebruikelijke arbeidsduur voor de Arbeidsinspectie in het kader van haar handhavingsbeleid niet meer het uitgangspunt. De Arbeidsinspectie gaat in het vervolg standaard uit van een minimum uurloon berekend op basis van 40 uur per week. Bij een 4-wekelijkse betaalperiode is dit 160 uur en bij een maandloon wordt uitgegaan van 173,33 uur.

De vereenvoudigde handhavingmethode van de Arbeidsinspectie heeft voor de SNA-inspecties geen gevolgen. De SNA-inspecties blijven de gebruikelijke arbeidsduur volgen. De wetgeving in dit kader is immers niet aangepast.

Het wettelijk brutominimumloon (WML) voor werknemers van 23 jaar en ouder bij een volledig dienstverband wordt per 1 januari 2012:

- € 1.446,60 per maand
- € 333,85 per week
- € 66,77 per dag



### • Registratieplicht en wijziging Waadi

In de Tweede en Eerste Kamer wordt er binnenkort een wetsvoorstel behandeld waarin is opgenomen dat ondernemingen die arbeid ter beschikking stellen zich zodanig dienen te laten registreren bij de Kamer van Koophandel. Indien hiermee wordt ingestemd zal er begin 2012 de voorgestelde wijzigingen in de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi) van kracht worden. Het doel van de wijziging is om met een pakket maatregelen de malafiditeit in de uitzendbranche verder te bestrijden. De voorgenomen wijzigingen hebben tot gevolg dat:

- Ondernemingen die arbeid ter beschikking stellen, maar zich niet als zodanig hebben laten registreren, hoge boetes opgelegd kunnen krijgen door de inspectie SZW, waarin per 1 januari 2012 de arbeidsinspectie opgaat.
- Ook inleners die arbeid betrekken van niet als zodanig geregistreerde ondernemingen het risico op hoge boetes lopen.

Naast de verplichte registratie bij de Kamer van Koophandel kan een geregistreerde onderneming zich opgeven voor certificering en daarmee het SNA-keurmerk behalen. Daarmee laat de onderneming aan haar relaties zien dat de hoogst mogelijke zekerheid tegen claims en boetes wordt geboden.

Zodra deze wet zal worden aangenomen, zullen ondernemingen die arbeid ter beschikking stellen worden gewezen op de wijzigingen en de gevolgen daarvan. Daartoe zullen het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, SNA en de Kamer van Koophandel een campagne starten waarin de verplichte registratie en de gewenste certificering centraal staan.

### • Wijziging Reglement Registratie

SNA heeft geconstateerd dat er ondernemingen zijn die zich als volledig gecertificeerd presenteren terwijl de onderneming uit meerdere vennootschappen bestaat die niet allemaal geïnspecteerd worden en staan ingeschreven in het SNA-register. Deze situatie is onwenselijk omdat de 'gecertificeerde' onderneming hiermee de schijn wekt dat er betrouwbaar zaken gedaan kan worden met alle vennootschappen. Omdat het SNA-register alleen toegankelijk moet zijn voor ondernemingen die volledige transparantie over hun organisatie geven en daarvoor alle relevante onderdelen opgeven voor inspectie, is het Reglement Registratie gewijzigd. In het Reglement Registratie is onder artikel 9 opgenomen dat "De onderneming die in het register wordt opgenomen alle onderdelen, vennootschappen en entiteiten waaruit zij bestaat en als gecertificeerd mee naar buiten treedt, dient te laten inspecteren op de eisen van NEN 4400-1 of NEN 4400-2."

De nieuwe versie van het Reglement Registratie is te downloaden op de website van [SNA](#).

## • Handboek Normen

De inspecties voor het SNA-keurmerk worden uitgevoerd op basis van de normen NEN 4400-1:2010 en NEN 4400-2:2008. De normen zijn echter continu in beweging. Er komen regelmatig nieuwe aanpassings- en interpretatierapporten waarmee bij de inspecties rekening moet worden gehouden. Voor de SNA-inspecties is dus niet alleen de NEN-norm van toepassing, maar ook bovengenoemde rapporten. De van kracht zijnde rapporten zijn opgenomen in het Handboek Normen. Dit document is te downloaden op de website van SNA en zal regelmatig worden geactualiseerd. Tevens zijn in het Handboek Normen eisen opgenomen die worden gesteld aan de inspectieinstellingen en inspecteurs. Meer over de borging van de kwaliteit van de inspecties kunt u onderstaand lezen.

## • Kwaliteitsborging

De inspecties bij de ondernemingen zijn de basis waarop het SNA-keurmerk wordt afgegeven. SNA stelt daarom strikte eisen aan de (7) inspectie-instellingen waarmee wordt samengewerkt. Deze afspraken zijn vastgelegd in samenwerkingsovereenkomsten. Daarnaast houdt de Raad voor Accreditatie toezicht op de instellingen. Het SNA-register is opgestart in 2007. Sinds de start is het aantal gecertificeerde ondernemingen en de bijbehorende inspecties sterk gestegen. Vanwege deze groei besteedt SNA extra aandacht aan de borging van de kwaliteit van de inspecties. Om ervoor te zorgen dat de inspecties van hoog niveau blijven, is eind vorig jaar een protocol kwaliteitsborging met de inspectieinstellingen overeengekomen. In het kader van dit protocol worden sinds dit jaar structureel controle-inspecties uitgevoerd. De te controleren inspecties worden op basis van een steekproef bepaald. Tijdens een controle-inspectie loopt een door SNA aangewezen onafhankelijk inspecteur mee met de inspectie, die door de inspecteur van de inspectie-instelling wordt uitgevoerd. Hieruit komen objectieve bevindingen naar voren die gebruikt worden om het algehele niveau van de inspecties verder te verbeteren. De resultaten van deze controle-inspecties worden individueel teruggekoppeld met de inspectie-instellingen en in zijn algemeenheid in het harmonisatieoverleg met de inspectie-instellingen besproken. Op deze wijze worden knelpunten en interpretatieverschillen snel onderkend en opgelost. Besloten is het aantal controle-inspecties in 2012 verder uit te breiden.

## • Verandering 30%-regeling voor werknemers die naar Nederland komen.

Aan werknemers die naar Nederland komen, kunt u een vrije vergoeding voor de extraterritoriale kosten geven van 30% van het loon inclusief de vergoedingen of 30/70 van het loon exclusief de vergoedingen (zie paragraaf 16.4 van het handboek 2011). Deze zogenaamde 30%-regeling wordt vanaf januari 2012 op de volgende punten aangescherpt voor werknemers die naar Nederland komen:

- Het schaarste- en deskundigheidsvereiste
- De eerste periode van verblijf of werkzaamheden in Nederland
- De definitie van het begrip 'ingekomen werknemer'

Voor bestaande gevallen geldt overgangsrecht.

Per 1 januari 2012 kunnen ook gepromoveerden onder de 30% regeling vallen.

Voor meer informatie over de veranderingen die te maken hebben tot de loonheffing aangifte 2012 kunt u vinden in de [nieuwsbrief](#) van de Belastingdienst.

## • Mededeling belastingdienst loonheffingen aangifte doen en betalen vervalt

Aan het eind van elk aangiftetijdvak krijgt u van de belastingdienst een mededeling loonheffingen aangifte doen en betalen. Per 1 januari 2012 krijgt u deze mededeling en de bijbehorende acceptgiro niet meer. In november krijgt u van de belastingdienst de Aangiftebrief loonheffingen voor 2012. Hierin staan de tijdvakken waarover u in 2012 aangifte moet doen en de bijbehorende uiterste aangifte en betaaldatum en betalingskenmerken. Omdat de belastingdienst de mededeling per aangiftetijdvak niet meer verstuurd, moet u er zelf op letten om op tijd aangifte te doen en te betalen. Daarom is het belangrijk de aangiftebrief te bewaren. Als u nu voor uw betalingen de acceptgiro gebruikt, moet u m.i.v. 2012 een overschrijving doen.

Vermeld daarbij altijd het betalingskenmerk van de aangifte. Deze staat in de Aangiftebrief loonheffingen. Voor meer informatie over de veranderingen die te maken hebben tot de loonheffing aangifte 2012 kunt u vinden in de [nieuwsbrief](#) van de Belastingdienst.



Safex Certificatie Instelling wenst U prettige kerstdagen en een gelukkig Nieuwjaar toe.

