

Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- **Op weg naar vrijwaring**
- **Standpunt SNA inzake vergunningsplicht**
- **Handhaving WMM**
- **Schoonmaaksector**
- **Handboek normen**
- **Adequaat de identiteit van een medewerker bepalen**
- **Overgangsregeling VCU 2007/04 naar 2011/05**



Safex Certificatie Instelling

Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40
Fax: 0180-46.22.29

info@safexcertificatie.nl
www.safexcertificatie.nl

• **Op weg naar vrijwaring**

Het ministerie van Financiën heeft het voornemen ondernemingen die gebruik maken van uitzendondernemingen met het SNA-keurmerk in de loop van 2012 onder bepaalde voorwaarden te vrijwaren voor de fiscale inlenersaansprakelijkheid. Naast strenge handhaving gaan inleners die samenwerken met gecertificeerde ondernemingen dus beloond worden voor goed gedrag. Dit zal ongetwijfeld tot gevolg hebben dat steeds meer ondernemingen zich op verzoek van de inlener zullen aanmelden voor certificering.

• **Standpunt SNA inzake vergunningplicht**

SNA is van mening dat het opnieuw invoeren van een vergunningplicht malafide uitzenders niet stopt en ook voorbij gaat aan de maatregelen die nu door minister Kamp worden ingezet. SNA heeft zwaar ingezet op versteviging van de norm en de kwaliteit van de inspecties, zodat alleen ondernemingen die registerwaardig zijn staan ingeschreven. SNA ondersteunt dan ook de door minister Kamp aangekondigde maatregelen om de malafiditeit te bestrijden, omdat juist in de samenwerking tussen publiek en private partijen de kracht zit voor de bestrijding van de malafiditeit binnen de sector. SNA roept de politiek op de voorgestelde maatregelen in combinatie met zelfregulering een kans te geven.

• **Handhaving Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag**

Zoals ook in de Nieuwsbrief van december 2011 gemeld, heeft minister Kamp vorig jaar besloten dat de handhaving van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag op onderdelen effectiever en efficiënter moet worden uitgevoerd. Het handhavingsbeleid van de Inspectie SZW (voorheen Arbeidsinspectie) op het minimumloon is hierop aangepast. Voor de juiste vaststelling van het minimum uurloon is de gebruikelijke arbeidsduur voor de Inspectie SZW in het kader van het handhavingsbeleid niet meer het uitgangspunt. De Inspectie SZW richt zich nu vooral op de maximaal toegestane inhoudingen voor huisvesting en zorgverzekering en gaat daarbij uit van het minimumloon berekend op basis van 40 uur per week.

De nieuwe handhavingmethode van de Inspectie SZW zal ook aandacht krijgen in de inspecties voor het SNA-keurmerk. Daarnaast blijft voor de SNA-inspecties de gebruikelijke arbeidsduur wel het uitgangspunt. De wetgeving is in dit kader immers niet aangepast.

• **Schoonmaaksector**

Eind vorig jaar heeft de Ondernemersorganisatie Schoonmaak- en Bedrijfsdiensten (OSB) besloten het SNA-keurmerk als lidmaatschaps criterium te gaan hanteren. De schoonmaakbedrijven zullen gecontroleerd worden op de naleving van de norm NEN 4400-1 en onder meer de Code Verantwoordelijk Marktgedrag. Leden van OSB die aan de voorwaarden voldoen, verkrijgen daarmee het zgn. OSB-keurmerk. Per 1 januari 2013 moeten alle 600 leden van OSB voldoen aan de eisen van het nieuwe OSB-keurmerk.

• **Handboek Normen**

De inspecties voor het SNA-keurmerk worden uitgevoerd op basis van de normen NEN 4400-1:2010 en NEN 4400-2:2008. De normen worden continu aangepast aan veranderingen in de wet- en regelgeving en de (maatschappelijke) ontwikkelingen in onder meer de uitzendbranche. Deze zaken worden verwerkt in aanpassings- en interpretatierapporten waarmee bij de inspecties rekening moet worden gehouden. Voor de SNA-inspecties is dus niet alleen de NEN-norm van toepassing, maar ook bovengenoemde rapporten. De van kracht zijnde rapporten zijn opgenomen in het Handboek Normen, welke op de website van de Stichting Normering Arbeid is te vinden.

• Adequaat de identiteit van een medewerker bepalen

Een onderneming is verplicht om de identiteit van haar medewerkers aan de hand van een origineel en geldig identiteitsbewijs vast te stellen. Het doel hiervan is om premie- en belastingfraude tegen te gaan en illegale tewerkstelling te voorkomen. Bij ondernemingen die aan de eisen van het SNA-keurmerk voldoen, wordt gecontroleerd of zij een correcte werkwijze voor de identiteitsvaststelling volgen en de ID-documenten correct in de administratie vastleggen. Met interpretatierapport 2011-053 wordt verduidelijkt wat de minimum vereisten zijn voor het op een correcte wijze vaststellen van de identiteit. Hiervoor is aansluiting gezocht bij het stappenplan ID-controle van de overheid. Via <http://www.weethoehetzit.nl> is dit stappenplan te bekijken.

• Overgangsregeling van VCU 2007/04 naar VCU 2011/05

Per november 2011 is een herziene versie van de VCU Veiligheid en Gezondheid Checklist Uitzendorganisaties verschenen, namelijk de VCU versie 2011/05.

Naast een aantal aanpassingen o.a. vanwege de ISO/IEC 17021 is er één zeer belangrijk verschil met de voorgaande VCU versie 2007/04: het schema valt weer onder de accreditatie van de Raad voor Accreditatie.

N.B.: VCU versie 2007/04 is geen door de Raad voor Accreditatie geaccepteerd schema, VCU versie 2011/05 is dat wel!

De VCU versie 2011/05 vervangt de VCU versie 2007/04. Hierbij is de volgende overgangsregeling van kracht.

- Vanaf 1 november 2012 dienen nieuwe contracten voor VCU-certificatie te worden gebaseerd op de VCU versie 2011/05.
- VCU-certificatie die is gecontracteerd vóór 1 november 2012 kan nog worden gebaseerd op de oude versie (VCU 2007/04) met dien verstande dat na 31 oktober 2012 geen VCUCertificaten meer mogen worden verstrekt op basis van de versie 2007/04.
- Tussentijdse audits worden afgehandeld op basis van de VCU versie die is gehanteerd bij de initiële audit of bij de herhalingsaudit (bij verlenging). Echter na 31 oktober 2012 kan geen enkele audit nog gebaseerd worden op de VCU 2007/04. Dit houdt in, dat er t/m 31 oktober 2012 nog VCU certificaten op basis van versie 2007/04 uitgegeven kunnen worden. Deze moeten dan bij de eerstvolgende tussentijdse audit (in dit geval uiterlijk 31 oktober 2013) omgezet worden naar een VCU certificaat 2011/05, wat dan een nieuw certificaat wordt met een looptijd van drie jaar. Dus na 31 oktober 2013 zijn er geen certificaten meer op basis van de VCU 2007/04!
- Na 31 oktober 2012 kan verlenging van VCU-certificatie enkel plaatsvinden op basis van de nieuwe versie.
- Uitbreiding van het aantal nevenvestigingen kan na 31 oktober 2012 pas worden verleend na toetsing op basis van de nieuwe versie.

• Specifieke aandachtspunten:

- **Rapportage bij tussentijdse overgang van versie 2007/04 naar versie 2011/05:**

Naast een volledige initiële audit is omzetting mogelijk op basis van een (vervroegde) hercertificatie audit a.h.v. het rapportageformat, waarbij de CI de noodzaak van een fase 1 audit conform ISO/IEC 17021 vaststelt. Alle cursief gedrukte doelstellingen bij de vragen, alsmede alle cursief gedrukte minimumeisen dienen te zijn onderbouwd.

- **Looptijd certificaat bij tussentijdse omzetting en certificaatnummer:**

In het geval van omzetting van versie 2007/04 naar versie 2011/05 is de geldigheidsduur van het – nieuwe – certificaat drie jaren. Tevens zal een nieuw certificatenummer worden verstrekt. Voor de tussentijds omzetting worden dus nieuwe VCU-certificaten verstrekt en zal de gebruikelijke afdracht aan de SSVV noodzakelijk zijn.

- **Digitaal aanmelden certificaten voor de website SSVV:**

Aanmelding bij de SSVV van de nieuwe VCU-certificaten dient normaal plaats te vinden. In geval van tussentijdse omzetting dient afmelding door de certificatie-instelling van de betreffende 'oude' certificaten plaats te vinden. Aanmeldingen van VCU certificaten op basis van de VCU 2011/05 van niet geaccrediteerde CI's en die dus niet zijn voorzien van het RvA accreditatiemerk zijn niet toegestaan. Het aanmelden van VCU 2011/05 certificaten is uitsluitend toegestaan na certificatieonderzoeken, welke op basis van de VCU 2011/05 zijn uitgevoerd, **nadat** de CI daarvoor is geaccrediteerd en waarvan het certificaat dus conform het VCU 2011/05 schema het RvA accreditatiemerk moet bevatten.

- **Rapportageformat:**

Voor een (her)certificatie dient de certificatie-instelling gebruik te maken van het voorgeschreven format, zoals vermeld op de website van de SSVV. Het auditrapport mag worden omgezet naar een ander programma, maar met dezelfde lay-out en controles. Het format moet dus conform de inhoud van het gepubliceerde auditrapport op de SSVV website zijn.



Safex Certificatie Instelling

Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk
Tel: 0180-461040
Fax: 0180-462229
info@safexcertificatie.nl
www.safexcertificatie.nl