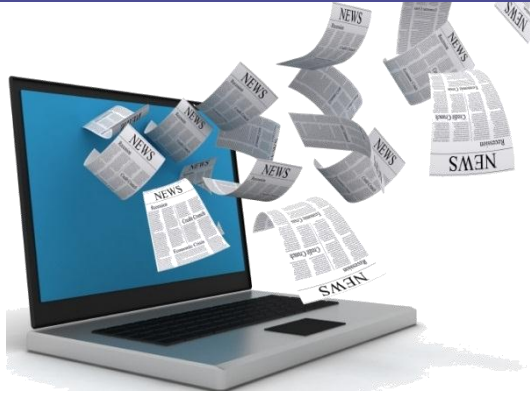


Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- **Strengere straffen bij overtreding van de arbeidsregelingen.**
 - Strengere straffen. Hoe zit dat?
 - Voorkom problemen. Weet hoe het zit.
- **Doorlichting van het inspectieproces.**
- **Aanpassing WAADI**
- **Tarieven Safex Certificatie Instelling**



Safex Certificatie Instelling
Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40
Fax: 0180-46.22.29

info@safexcertificatie.nl
www.safexcertificatie.nl

• **Strengere straffen bij overtreding van de arbeidsregelingen.**

Regels voor eerlijk, gezond en veilig werken gelden voor alle werkgevers, in elke branche. Die regels zijn van toepassing op al uw werknemers. Van eigen mensen tot buitenlandse werknemers van ondernemingen die in uw opdracht bij u werken. De inspectie SZW controleert of deze regels worden nageleefd en treedt zo nodig streng op.

Ondanks alle maatregelen die de afgelopen jaren zijn genomen is er een groep werkgevers die de arbeidsregelingen overtreedt. Dit heeft niet alleen negatieve gevolgen voor de werkomstandigheden van hun personeel, maar ze werken zo ook een oneerlijk concurrentieklimaat in de hand. Het overgrote deel van de werkgevers dat zich wel aan de regels houdt, is hier uiteindelijk de dupe van. Om dergelijke praktijken tegen te gaan worden vanaf 1 januari 2013 overtredingen op arbeidsregelingen strenger bestraft. Zo kunnen werknemers gezond en veilig werken en kunt u als werkgever eerlijk concurreren.

- **Strengere straffen. Hoe zit dat?**

Als u een overtreding begaat krijgt u een boete. Dat is nu ook al zo. De maximale boetes voor de arbeidsregelingen worden per 1 januari 2013 verhoogd naar € 78.000,-. De boetenormbedragen worden ook verhoogd. Het boetenormbedrag voor overtredingen van de Wet arbeid vreemdelingen (Wav, was € 8.000,-) en de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (Wml, was € 6.700,-) worden verhoogd naar € 12.000,- per werknemer. De boete voor overtreding van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi), zoals uitzendbureaus, bedraagt al € 12.000,-. De inspectie zal ook strenger controleren en aanzienlijk hogere boetes opleggen bij overtredingen op het gebied van arbeidsomstandigheden en arbeidstijden. Daarnaast geldt voor alle arbeidsregelingen het principe dat bij herhaling van de overtreding de boetes sterk oplopen.

Behalve bij 'lichtere' overtredingen dreigt ook stillegging van werkzaamheden. Een stillegging wordt altijd voorafgegaan door een waarschuwing. Een besluit tot stillegging is maatwerk, waarbij ook rekening moet worden gehouden met de mogelijke gevolgen van stillegging, zoals maatschappelijke effecten en de openbare orde en veiligheid. Deze maatregel richt zich op het stilleggen van de werkzaamheden, dus niet perse op het stopzetten van een heel bedrijf. Naast deze preventieve stillegging kunnen werkzaamheden ook worden stilgelegd bij ernstig gevaar. Dit is een reed bestaande maatregel in de Arbeidsomstandighedenwet.

- **Voorkom problemen. Weet hoe het zit.**

Het is belangrijk dat u zorgt dat u goed geïnformeerd bent over uw plichten. Kijk voor meer informatie over thema's als werken met buitenlandse arbeidskrachten, vaststellen van identiteit, de registratieplicht Waadi en Agressie op de werkplek op www.weethoehetzit.nl.

• **Doorlichting van het inspectieproces**

Omdat de betrouwbaarheid van het SNA-keurmerk voor een groot deel afhankelijk is van de kwaliteit van de inspecties, heeft SNA het inspectieproces door het onderzoeksbureau Berenschot laten doorlichten. Op basis van de aanbevelingen die volgde uit het onderzoek is SNA met de inspectie-instellingen tot aanvullende afspraken gekomen. De afspraken hebben onder meer betrekking op de competenties van de inspecteurs, het aanleveren van de integrale inspectierapporten aan de SNA door de inspectie-instelling en andere kwaliteitsborgingsafspraken. Deze aanvullende afspraken zijn onder andere opgenomen in het nieuwe Reglement Inspectie-instellingen.

Het nieuwe Reglement Inspectie-instellingen treft u aan op de SNA-website.

• **Aanpassing WAADI zoals deze van kracht is vanaf 2013**

Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 29 november 2012 nr. AV/AR/2012/16924, tot vaststelling van de beleidsregel in het kader van de bestuursrechtelijke handhaving van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Beleidsregel boeteoplegging Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs 2013). De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Gelet op artikel 19, vierde lid, van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs:

Artikel 1

Bij de berekening van een bestuurlijke boete als bedoeld in artikel 19, eerste lid, van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs wordt voor alle overtredingen als uitgangspunt gehanteerd de normbedragen die zijn neergelegd in de 'Tarieflijst boetenormbedragen bestuurlijke boete Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs' die als bijlage bij deze beleidsregels is gevoegd.

Artikel 2

Indien sprake is van een overtreding van artikel 7a, eerste of tweede lid, of artikel 7b van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs door een rechtspersoon kan tevens een bestuurlijke boete worden opgelegd aan hen die tot het arbeidskrachten ter beschikking stellen of inlenen opdracht hebben gegeven, als mede aan hen die feitelijk leiding hieraan hebben gegeven.

Artikel 3

Voor de overtreder als natuurlijk persoon wordt bij een overtreding van artikel 7a, tweede lid, van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs als uitgangspunt voor de berekening van de op te leggen bestuurlijke boete gehanteerd: 0,5 maal het boetenormbedrag.

Artikel 4

Een overtreding van artikel 7a, eerste en tweede lid, van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs wordt beboet per aangetroffen arbeidskracht die ter beschikking is gesteld door een niet-geregistreerde onderneming.

Artikel 5

1. Een onderneming die in het Handelsregister, bedoeld in artikel 2 van de Handelsregisterwet 2007, is ingeschreven onder één van de volgende SBI codes:

78201 Uitzendbureaus,

78202 Uitleenbureaus,

78203 Banenpools (werkgelegenheidsprojecten) of

7830 Payrolling (personeelsbeheer) wordt geacht als onderneming die de activiteit van het ter beschikking stellen van arbeidskrachten uitoefent geregistreerd te staan.

2. Een onderneming die in het Handelsregister, bedoeld in artikel 2 van de Handelsregisterwet 2007, is ingeschreven onder een andere SBI code dan genoemd in het eerste lid en waarvan na 1 juli 2012 in het Handelsregister op de door de Kamer van Koophandel voorgeschreven wijze is opgenomen dat deze de activiteit van het ter beschikking stellen van arbeidskrachten mede uitoefent, wordt geacht als onderneming die de activiteit van het ter beschikking stellen van arbeidskrachten uitoefent geregistreerd te staan.

3. Indien een onderneming in het Handelsregister, bedoeld in artikel 2 van de Handelsregisterwet 2007, is ingeschreven onder een andere SBI code dan genoemd in het eerste lid, en waarvan niet op de wijze, bedoeld in het tweede lid, is opgenomen dat deze de activiteit van het ter beschikking officiële uitgave van het Koninkrijk der Nederlanden sinds 1814. stellen van arbeidskrachten mede uitoefent en dit wel doet, wordt de bestuurlijke boete bij de eerste overtreding met 50% gematigd.

Artikel 6 De totale bij een boetebeschikking op te leggen bestuurlijke boete bestaat, ingeval er sprake is van meer overtredingen, uit de som van de per overtreding berekende boetebedragen.

Artikel 7 Indien de onderneming of de inlener kan aantonen dat hij zich redelijkerwijze in voldoende mate heeft ingespannen om een overtreding van artikel 7a, eerste of tweede lid, of artikel 7b van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs te voorkomen dan kan de bestuurlijke boete met 50% worden gematigd.

Artikel 8 1. Bij de vaststelling of sprake is van herhaling van dezelfde of soortgelijke overtredingen wordt bij zelfstandig opererende nevenvestigingen van rechtspersonen gehandeld alsof deze afzonderlijke ondernemingen zijn. 2. Indien rechtspersonen langer dan zes aaneengesloten maanden op dezelfde bouwlocatie werkzaamheden verrichten, wordt die bouwlocatie beschouwd als nevenvestiging als bedoeld in het eerste lid. 3. De leden 1 en 2 zijn niet van toepassing op ernstige overtredingen, als bedoeld in artikel 3, derde lid, van het Besluit arbeidsbemiddeling. 4. De leden 1 en 2 zijn niet van toepassing bij een overtreding van artikel 7a, eerste lid, van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs.

Artikel 9 De Beleidsregels boeteoplegging Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs worden ingetrokken.

Artikel 10 Deze beleidsregel treedt in werking met ingang van 1 januari 2013.

Artikel 11 Deze beleidsregel wordt aangehaald als: Beleidsregel boeteoplegging Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs 2013.

• **Tarieven Safex**

Safex Certificatie Instelling heeft per 1 januari 2013 de tarieven markt conform gewijzigd.



Safex Certificatie Instelling

Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk
Tel: 0180-461040
Fax: 0180-462229
info@safexcertificatie.nl
www.safexcertificatie.nl