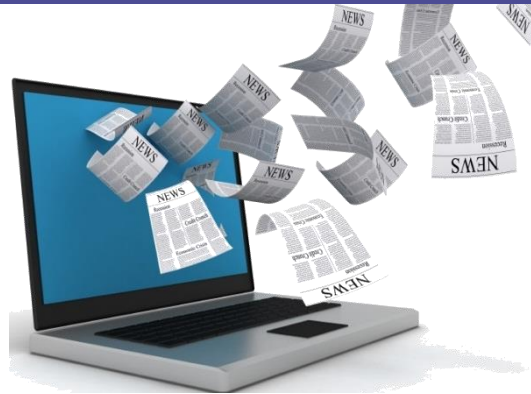


Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- **Vijf miljoen boete voor malafide uitzendbureaus**
- **Vrij werknemersverkeer Kroatië uitgesteld**
- **Safex Certificatie Instelling op social media.**
- **Werkkostenregeling per 2015 verplicht**
- **Vacature VCA/VCU auditor**



Safex Certificatie Instelling
Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40
Fax: 0180-46.22.29

info@safexcertificatie.nl
www.safexcertificatie.nl

• **Vijf miljoen boete voor malafide uitzendbureaus**

De Belastingdienst en Inspectie SZW hebben in 2012 voor ruim 5 miljoen euro boetes opgelegd aan malafide uitzendbureaus. Dat heeft minister Lodewijk Asscher in maart 2013 bekendgemaakt. Asscher gaf aan dat in totaal ruim 1300 uitzendbureaus zijn geïnspecteerd. "Overheid en sector zitten er bovenop om misstanden in de uitzendbranche aan te pakken. Mensen moeten beschermd worden tegen uitbuiting en onderbetaling. Onze gezamenlijke inspanning levert resultaat op. Daar gaan we de komende tijd mee door", aldus de minister, die wil voorkomen dat de malafide ondernemers opnieuw in de fout gaan. Zo overweegt het kabinet 'naming and shaming' van bedrijven die in de fout zijn gegaan. Er worden niet alleen boetes uitgedeeld aan de bedrijven die in de fout gaan, maar ook aan de verantwoordelijke personen daarachter.

Inspectie SZW. De Kamer van Koophandel gaat de Inspectie SZW inzien als zo iemand weer een bedrijf begint, de Belastingdienst bekijkt of openstaande bedragen alsnog bij verdachte doorstarters kunnen worden geïnd. Het interventieteam aanpak malafide uitzendbureaus, waarin de Inspectie SZW en Belastingdienst samenwerken, is naast de reguliere controles 42 onderzoeken begonnen. Daarbij zijn 66 uitzendbureaus en 116 bedrijven die personeel inhuren betrokken. In 10 onderzoeken is volgens de Inspectie SZW inmiddels illegale tewerkstelling, onderbetaling, valsheid in geschriften of uitbuiting geconstateerd. De stichting Naleving cao voor uitzendkrachten (SNCU) stelde vast dat uitzendkrachten in 2012 voor ruim 7,4 miljoen euro zijn benadeeld. De betrokken uitzendbureaus moeten dit alsnog uitbetalen.

• **Vrij werknemersverkeer Kroatië uitgesteld**

Hoewel Kroatië per 1 juli 2013 toetreedt tot de Europese Unie, blijft het vrije werknemersverkeer voorlopig nog uit. Werkgevers blijven een tewerkstellingsvergunning nodig hebben voor Kroatische werknemers die in Nederland willen werken. De ministerraad heeft daarmee ingestemd op voorstel van minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het uitstel geldt in eerste instantie voor twee jaar. De maximale termijn voor uitstel is zeven jaar.

Slechte arbeidsmarkt

Het uitstel is volgens het kabinet nodig vanwege de verslechterde situatie op de arbeidsmarkt, waardoor de werkloosheid toeneemt. Nederland heeft in de afgelopen periode al moeite gehad om de toestroom uit andere 'nieuwe' lidstaten op te vangen: deze was veel groter dan verwacht. Dit was ook de reden voor Nederland om gebruik te maken van de maximale overgangperiode voor Bulgaarse en Roemeense werknemers, die vanaf 1 januari 2014 hier wel mogen werken zonder tewerkstellingsvergunning. Ook de Tweede Kamer heeft eerder al via een motie uitgesproken het vrij verkeer met Kroatië te willen uitstellen. Het kabinet zal de Europese Commissie voor de zomer over het besluit informeren.

• **Safex Certificatie Instelling op social media**



Twitter:

Sinds 1 juni 2013 maken we gebruik van Twitter om onze belangrijke mededelingen aan het voetlicht te brengen bij onze volgers. Twitert u vooral mee met #CiSafex <http://www.twitter.com/CiSafex>

Facebook:

De Safex Certificatie Instelling heeft een speciale bedrijfspagina aangemaakt op Facebook, like onze pagina om op de hoogte gehouden te worden van onze belangrijke mededelingen. <https://www.facebook.com/safex.certificatie>

• **Werkkostenregeling per 2015 verplicht**

Staatssecretaris Weekers van Financiën wil de werkkostenregeling vereenvoudigen. De datum waarop het verplicht wordt om aan deze regeling deel te nemen wordt daarom uitgesteld naar 2015.

De staatssecretaris wil, door de werkkostenregeling eenvoudiger te maken, deze aantrekkelijker maken voor het midden- en kleinbedrijf. Uit voorlopige cijfers blijkt dat het gebruik van de werkkostenregeling afgelopen jaar licht is gestegen van 10 procent afgelopen in 2012, naar bijna 20 procent in 2013. Volgens de oorspronkelijke plannen moesten alle bedrijven per 2014 overgestapt zijn op de werkkostenregeling. Om werkgevers en loonadministrateurs nu helderheid te bieden en straks voldoende voorbereidingstijd op eventuele wijzigingen van de regeling, verlengt de staatssecretaris het keuzeregime met een jaar tot 1 januari 2015.

• **Vacature Junior VCA/VCU Auditor (m/v) fulltime**

Funcieomschrijving

De kernactiviteit van de (junior)auditor VCA is het uitvoeren van Operationele Audits bij opdrachtgevers. Onze auditfunctie richt zich op een objectieve beoordeling van de beheersing en betrouwbaarheid van informatie uit deze processen. Wij doen dit met de richtlijnen van de SSVV en de RVA aanpak. Hiermee geven we een oordeel over de mate waarin het toegepaste VGM beheerssysteem op een acceptabel niveau is. Een functie bij de Safex Certificatie Instelling geeft de gelegenheid om je VGM kennis en het beoordelen van de VGM bedrijfsprocessen te verbreden door middel van het uitvoeren van audits bij opdrachtgevers.

Functie inhoud:

- Als auditor ben je verantwoordelijk voor het zelfstandig en in het teamverband uitvoeren en rapporteren van de audits op VGM niveau binnen de organisatie van de opdrachtgever.
- Brengt de specifieke VGM audit deskundigheid in binnen de organisatie van Safex Certificatie Instelling.
- Levert een bijdrage aan de vaktechnische ontwikkeling van VGM auditors binnen de organisatie van Safex Certificatie Instelling.

Wij bieden:

- Een boeiende, verantwoordelijke functie met goede doorgroeimogelijkheden
- Werken binnen een gezonde en groeiende organisatie
- Goede interne en externe opleidingsmogelijkheden

Functie eisen:

- Opleiding op tenminste MBO-niveau of gelijkwaardig.
- Diploma MVK/Niveau 2 of gelijkwaardig.
- Minimaal 3 jaar praktijkervaring binnen een sector met een hoge risicograad zoals: Bij opdrachtgevers: Raffinaderij, chemie, petrochemie, staalindustrie, metallurgie, farmaceutische industrie, railinfra en baggerindustrie.
- Kwaliteitsbewust, onafhankelijk en standvastig, in staat de klant en collega's van de juistheid van zijn oordeel te overtuigen, sterk in methodisch werken.
- Klantgerichtheid, samenwerken, integriteit en eigen verantwoordelijkheid nemen. Is proactief naar de klant en wil altijd de beste kwaliteit leveren.
- Uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden.
- Zelfstandige en proactieve persoonlijkheid, die kan omgaan met weerstand en inspeelt op de ontwikkelingen in de organisatie.

Uw reactie:

Indien je enthousiast bent geworden voor bovengenoemde functie en je herkent jezelf in het beschreven profiel, dan ontvangen wij graag je reactie (cv met toelichting). Alle reactie worden strikt vertrouwelijk behandeld. Voor vragen kunt u contact opnemen met: de heer D.J. vd Kerke. Hij is te bereiken via 0180-461040.

Solliciteer online. Uw sollicitatie per e-mail geniet onze voorkeur: Info@safexcertificatie.nl



www.twitter.com/CiSafex
#CiSafex



www.facebook.com/safex.certificatie



www.safexcertificatie.nl



info@safexcertificatie.nl

