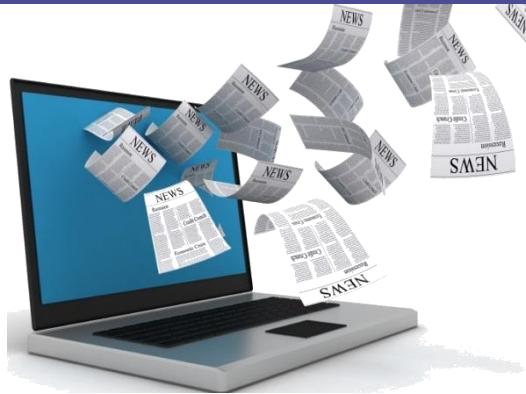


Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- **Aanpak malafide uitzendsector verloopt succesvol**
- **Handboek Normen versie 13.03**
- **Nieuwe herleidingsregels Belastingdienst gepubliceerd**
- **Harde conclusies voor de schoonmaaksector!**



Safex Certificatie Instelling
Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40
Fax: 0180-46.22.29

info@safexcertificatie.nl
www.safexcertificatie.nl

• **Aanpak malafide uitzendsector verloopt succesvol**

De aanpak van malafide praktijken in de uitzendbranche verloopt succesvol. In de keten van uitzendbureau tot inleners zijn tot nu toe 55 bestuursrechtelijke onderzoeken gestart, waarbij 84 uitzendbureaus en 174 inleners zijn betrokken. In totaal is al voor 3,3 miljoen euro aan boetes en naheffingen opgelegd. Dit is het resultaat van gezamenlijke controles van de Inspectie SZW, de Belastingdienst en UWV. Misstanden in de uitzendbranche hebben voor hen een hoge prioriteit. Deze aanpak moet de 'foute' uitzendbureaus steeds verder in het nauw brengen en voorkomen dat bedrijven via hen werknemers inhuren.

Arbeidsuitbuiting, illegale tewerkstelling en onderbetaling treft jaarlijks een grote groep slachtoffers. Vaak worden zij ingehuurd door tussenpersonen of bedrijven die zichzelf uitzendbureau noemen. Deze bedrijven maken zich daarnaast vaak schuldig aan en ernstige vormen van ontduiking van belastingen en premies.

Om hier een eind aan te maken is door de Inspectie SZW een interventieteam 'Aanpak Malafide Uitzendbureaus' (AMU) gestart. In dit team wordt samengewerkt door Inspectie SZW, de Belastingdienst, UWV en het Openbaar Ministerie. Bij het onderzoek wordt de hele keten in de uitzendsector onder de loep genomen. Van uitzendbureau tot inlener. Inleners zijn bedrijven die arbeidskrachten inhuren van een malafide uitzendbureau.

Sinds de start halverwege 2012 heeft het interventieteam Aanpak Malafide Uitzendbureaus 55 bestuursrechtelijke onderzoeken gestart. Hierbij zijn ten minste 84 uitzendbureaus en 174 inleners betrokken. In 17 onderzoeken zijn al overtredingen vastgesteld en worden boeterapporten opgemaakt voor illegale tewerkstelling en onderbetaling. Andere onderzoeken lopen nog. Gezien de complexiteit van de zaken nemen de onderzoeken veel tijd in beslag.

Naast deze 55 bestuursrechtelijke onderzoeken zijn er afspraken gemaakt met het Openbaar Ministerie over de strafrechtelijke vervolging. Er lopen nu circa tien strafrechtelijke onderzoeken. In zeven onderzoeken is een proces verbaal ingeleverd bij het Functioneel Parket. Het interventieteam verwacht de komende maanden tegen nog meer malafide uitzendbureaus en inleners boeterapporten en processen-verbaal op te kunnen gaan maken.

Risicoanalyses

Het team werkt aan de hand van risicoanalyses, waarbij gegevens van onder meer de Belastingdienst, Kamer van Koophandel en de sector zelf worden gekoppeld. Hierdoor worden vooral die bedrijven bezocht waar verwacht wordt dat zij de wet overtreden. Denk daarbij aan overtredingen op het terrein van illegale arbeid, onderbetaling, identiteitsfraude en belastingontduiking. Daarnaast wordt gekeken of er sprake is van uitkeringsfraude.

• **Handboek Normen versie 13.03**

Op 1 juli 2013 is in werking getreden de nieuwe versie van het Handboek Normen versie 13.03. Met de nieuwe publicatie van het Handboek Normen versie 13.03 vervallen alle vorige versies. Klik [hier](#) voor het downloaden van het Handboek Normen versie 13.03.

• **Nieuwe herleidingsregels Belastingdienst gepubliceerd**

De Belastingdienst heeft een nieuwe versie van de herleidingsregels gepubliceerd. In deze versie is een onduidelijkheid in de inhoudingen op bijzondere beloningen aangepast.

Werkgevers kunnen de nieuwe versie van de herleidingsregels downloaden van de website van de Belastingdienst. Het gaat om de volgende aanpassingen:

- In onderdeel B1, B2, C1, C2, D1 en D2 van de regels is bij het percentage van 42% de bijbehorende jaarlonen toegevoegd, zodat de werkgever weet wanneer welk inhoudingspercentage moet worden gebruikt. De inhoudingspercentages hangen af van het jaarloon van de werknemer.
- Bij onderdeel A2 en B2 is alle informatie over de witte tabellen verwijderd. Het gaat in deze onderdelen namelijk om werknemers die recht hebben op de tijdelijke heffingskorting en dan zijn altijd de groene tabellen van toepassing.

Download [hier](#) de nieuwe herleidingsregels

• Harde conclusies voor de schoonmaaksector!

In juli 2013 publiceerde de Inspectie SZW het Eindrapport schoonmaakinterventieteams. De gepubliceerde conclusies zijn niet mis: veel met name kleinere schoonmaakbedrijven en hun opdrachtgevers overtreden op grote schaal de wet. Hierbij een aantal van de interessante waarnemingen van de interventieteams.

Vier schoonmaakinterventieteams van SZW controleerden van 2009 tot en met 2012 in heel Nederland 675 schoonmaakbedrijven en 775 opdrachtgevers / inleners. De controles betroffen naleving van de belasting-, arbeidsmarkt- en sociale zekerheidswetgeving. De nadruk lag op drie deelsectoren: schoonmaak van gebouwen, schoonmaak van transportmiddelen en glazenwasserij bij particulieren. Er werden zowel grote als kleine bedrijven gecontroleerd.

Doel van de controles in het kort:

- terugdringen van illegale tewerkstelling
- tegengaan van onderbetaling aan werknemers (controle op Wet minimumloon en vakantiebijslag)
- terugdringen van belasting- en premiefraude
- terugdringen van uitkeringsfraude (UWV en WWB)
- stimuleren van naleving van de identificatieplicht
- tegengaan van illegaal verblijf
- signaleren van uitbuiting
- signaleren van illegale bewoning
- opsporen van vreemdelingen
- vergroten van spontane naleving

Hoe erg is het in Nederland?

Natuurlijk zijn niet alle schoonmaakbedrijven in Nederland malafide, maar de cijfers zetten wel aan tot nadenken. Bij de 632 inspecties die de schoonmaakinterventieteams uitvoerden, waren 1450 bedrijven betrokken (675 schoonbedrijven en 775 opdrachtgevers). 391 van deze bedrijven bleek de Wav of de WML te overtreden, dat is 27%. Inmiddels heeft de inspectie voor € 5,4 miljoen aan boetebeschikkingen verstuurd naar de werkgevers en dat wordt nog meer, want de rapporten zijn nog niet helemaal klaar.

Van de 3.633 mensen die op de werkplek of administratief werden gecontroleerd, waren er 324 illegaal tewerkgesteld, 64% van hen bleek afkomstig uit Oost-Europa, 14% uit Afrika. 10 van de 3.633 mensen werden onderbetaald. Ook een interessante bevinding: van de 124 zzp'ers die het interventieteam aantrof, bleken er 106 schijn-zzp'er. In 164 gevallen bleek men te werken met een uitkering. In Noord-Nederland was bij 25% van de gecontroleerde bedrijven sprake van een of meer overtredingen; in Noord-Holland was dat 37%, in midden-Nederland 25% en in Zuid-West Nederland 23%.

De interventieteams constateerden onder meer zwart of grijs werk, uitkeringsfraude, incomplete administraties, belastingfraude, illegale tewerkstelling, onderbetaling, identiteitsfraude, arbeidsuitbuiting, schijnconstructies (zzp'ers en vennoten).

De bevindingen

De problemen blijken zich vooral voor te doen bij bedrijven met 0-10 werknemers, met 10-50 werknemers, bij starters en bij zzp'ers. De bedrijven die zijn aangesloten bij OSB en dus ook staan ingeschreven in het SNA-register, doen het beduidend beter.

- Het grote risico op niet-naleven van de wet- en regelgeving komt voort uit het feit dat in de schoonmaakbranche vaak sprake is van aanneming en onderaanneming. Hierdoor ontbreekt meer en meer het gevoel voor verantwoordelijkheid.
- De kleinere schoonmaakbedrijven waar de overtredingen zijn geconstateerd, zijn vaak van eigenaren met een allochtone achtergrond en een regelmatig gewijzigde rechtsvorm. Vaak wordt er 's avonds of 's nachts gewerkt in 'sleutelpanden'. Een belangrijk deel van de overtredingen werd dan ook vastgesteld buiten de reguliere kantooruren.
- De particuliere glazenwasserij kampt met het probleem dat hele glazenwasserswijken worden 'overgenomen', soms met fysiek geweld en bedreigingen, door uit Turkije en Bulgarije afkomstige mensen, die nauwelijks of niet bekend zijn bij de KvK of de Belastingdienst.
- Werknemers van schoonmaakbedrijven die van de ene op de andere dag als zzp'er gaan werken, zijn vaak nergens meer geregistreerd. Het komt voor dat zij door 'adviseurs' worden ingeschreven bij de KvK, maar daar zelf niets van weten.
- Regelmatig komt het voor dat schoonmaakbedrijven slechts kort bestaan en vaak van eigenaar of adres wisselen, om zo de Belastingdienst te ontlopen.- Frauderende bedrijven leveren goedkoper, waardoor de concurrentievervalsing toeneemt.

Conclusie

Bij meer van een kwart van de gecontroleerde bedrijven zijn overtredingen vastgesteld en het lijkt erop dat de controles en de boetes (bij elkaar ruim € 37,7 miljoen!) tot nu toe geen echte verbeteringen tot gevolg hebben. De schoonmaaksector wordt in de toekomst dan ook op een andere manier aangepakt. Preventie is daarbij een belangrijk woord. De schoonmaakinterventieteams gaan dan ook zeker dit jaar en volgend jaar nog door met hun controles.

U kunt het Eindrapport schoonmaakinterventieteams [hier](#) downloaden. Ook Flexnieuws heeft een artikel over dit onderwerp geplaatst.