

## Nieuwsbrief:

### In dit nummer:

- **Minimumloon bij opdracht-overeenkomst.**
- **Kopie identiteitsbewijs ingeleende werknemer niet meer nodig in administratie**
- **Flexwerkers worden beter beschermd**
- **Tewerkstellingsvergunning 1 jaar geldig**
- **Verklaring arbeidsrelatie (VAR) aanvragen via web module**



**Safex Certificatie Instelling**  
Nijverheidstraat 17  
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40  
Fax: 0180-46.22.29

info@safexcertificatie.nl  
www.safexcertificatie.nl

### • **Minimumloon bij opdrachtovereenkomst**

#### Wat verandert er?

U betaalt het minimumloon aan uw medewerkers die op basis van een opdrachtovereenkomst voor u werken. Deze medewerkers hebben geen arbeidsovereenkomst. Nu hoeft u bij een opdrachtovereenkomst geen minimumloon te betalen als meerdere medewerkers hetzelfde werk kunnen doen.

#### De andere huidige criteria om het minimumloon te moeten betalen verdwijnen:

- er is maximaal sprake van 2 opdrachtgevers;
- de duur van de opdracht is minstens 3 maanden.

#### Voor wie?

- Werkgevers (van bijvoorbeeld dagblad- of postbezorgers)
- Niet voor zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers)

#### Wanneer?

De wijziging gaat naar verwachting in de 1e helft van 2014 in.

### • **Kopie identiteitsbewijs ingeleende werknemer niet meer nodig in administratie**

#### Wat verandert er?

U hoeft straks niet meer een kopie van het identiteitsbewijs van een ingeleende werknemer op te nemen in uw administratie. Wel moet u op een andere manier de identiteit van uw werknemer kunnen aantonen. Bijvoorbeeld door bepaalde persoonsgegevens van de werknemer op te nemen in uw administratie. Welke gegevens u moet opnemen en meer informatie leest u in het informatieblad [Matiging keten- en inlenersaansprakelijkheid bij toepassing anoniementarief](#) van de Belastingdienst.

#### Voor wie?

- Aannemers
- Inleners

#### Wanneer?

De wijziging van de Leidraad Invordering 2008 gaat naar verwachting in per 1 januari 2014.

### • **Flexwerkers worden beter beschermd**

#### Wat verandert er?

Er komen maatregelen die flexwerkers beter beschermen:

Uw medewerker krijgt eerder een vast dienstverband. Volgen tijdelijke arbeidscontracten elkaar binnen 6 maanden (nu 3 maanden) op? Dan ontstaat na een periode van 2 jaar (nu 3 jaar) of bij een 4e contract een vast dienstverband (ketenbepaling).

In tijdelijke contracten van maximaal 6 maanden mag u geen proeftijd opnemen. Dat geldt ook voor een aansluitend contract.

In tijdelijke contracten mag u alleen bij bijzondere omstandigheden een concurrentiebeding opnemen.

Hebt u medewerkers in dienst onder de 18 jaar? En werken zij maximaal 12 uur? Dan gelden de ketenbepaling en de transitievergoeding niet. Ook niet als u uw medewerkers ontslaat als ze inmiddels 18 jaar zijn.

In de zorg worden nul urencontracten verboden.

#### Voor wie?

Werkgevers

#### Wanneer?

De wijziging is onderdeel van de Wet werk en zekerheid en gaat naar verwachting in per 1 juli 2014.

*Let op: De ingangsdatum van deze (wets)wijziging is nog niet definitief. Inwerkingtreding is afhankelijk van goedkeuring door de Tweede en Eerste Kamer of afkondiging van de Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB) of ministeriële regeling én publicatie in het Staatsblad of de Staatscourant.*

### • **Tewerkstellingsvergunning 1 jaar geldig**

#### Wat verandert er?

Een tewerkstellingsvergunning (TWV) is straks nog maar 1 jaar geldig. Nu is dit nog maximaal 3 jaar. Wilt u een buitenlandse medewerker langer dan 1 jaar bij u laten werken? Dan moet u een nieuwe tewerkstellingsvergunning aanvragen.

Wilt u een tewerkstellingsvergunning krijgen? Dan moet u uw medewerker marktconform loon betalen en minimaal het voltijds minimumloon. Ook als de medewerker in deeltijd werkt.

Een tewerkstellingsvergunning kan geweigerd worden als u in het verleden bent veroordeeld voor het overtreden van arbeidswetgeving.

Uw medewerker van buiten de Europese Economische Ruimte (EER) mag zonder tewerkstellingsvergunning werken als hij 5 jaar in Nederland heeft gewerkt. Nu is dat 3 jaar.

#### Voor wie?

Werkgevers

#### Wanneer?

De wijziging van de Wet arbeid vreemdelingen gaat naar verwachting in per 1 januari 2014.

*Let op: De ingangsdatum van deze (wets)wijziging is nog niet definitief. Inwerkingtreding is afhankelijk van goedkeuring door de Tweede en Eerste Kamer of afkondiging van de Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB) of ministeriële regeling én publicatie in het Staatsblad of de Staatscourant.*

### • **Verklaring arbeidsrelatie (VAR) aanvragen via web module**

#### Wat verandert er?

U vraagt de Verklaring arbeidsrelatie (VAR) straks aan via een web module. De huidige aanvraagprocedure vervalt. U ziet direct hoe de Belastingdienst de door u ingevoerde gegevens over de arbeidsrelatie met uw opdrachtgever beoordeelt.

#### Voor wie?

Alle bedrijven

#### Wanneer?

Vanaf 1 januari 2015 kunt u gebruikmaken van de internetmodule.



[www.twitter.com/CiSafex](http://www.twitter.com/CiSafex)  
#CiSafex



[www.facebook.com/safex.certificatie](http://www.facebook.com/safex.certificatie)



[www.safexcertificatie.nl](http://www.safexcertificatie.nl)



[info@safexcertificatie.nl](mailto:info@safexcertificatie.nl)

