

## Nieuwsbrief:

### In dit nummer:

- **Wettelijk minimum en minimum jeugdloon**
- **Bewijs betalingsgedrag belastingdienst**
- **Modernisering regeling voor verlof en arbeidstijden.**
- **Safex Certificatie Instelling gaat voor digitaal**
- **Safex Certificatie Instelling kantoor gesloten.**



**Safex Certificatie Instelling**  
Nijverheidstraat 17  
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40  
Fax: 0180-46.22.29

info@safexcertificatie.nl  
www.safexcertificatie.nl

### • **Wettelijk minimumloon en minimum jeugdloon per 1 januari 2015**

Het wettelijk minimumloon en minimum jeugdloon worden per 1 januari 2015 weer verhoogd.

Het minimumloon stijgt per 01-01-2015 met 0,44% ten opzichte van het vastgestelde minimumloon per 01-07-2014:

Volgens de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (Wml) bedraagt het bruto wettelijk minimumloon met ingang van 1 januari 2015:

per maand: € 1.501,80

per week: € 346,55

per dag: € 69,31

Dit minimumloon geldt voor alle werknemers vanaf 23 jaar tot de AOW-leeftijd bij een volledig dienstverband.

#### Minimum uurloon

Het bruto minimum uurloon hangt af van het aantal uren per week dat geldt voor een volledig dienstverband in uw organisatie (ofwel de gebruikelijke arbeidsduur).

Voor een werknemer van 23 jaar of ouder is het minimum bruto uurloon per 1 januari 2015 als volgt:

36-urige werkweek: € 9,63

38-urige werkweek: € 9,12

40-urige werkweek: € 8,66

#### Opgesplitst per leeftijdscategorie:

Leeftijd	36 uur per week	38 uur per week	40 uur per week
23 jaar en ouder	€ 9,63	€ 9,12	€ 8,66
22 jaar	€ 8,18	€ 7,75	€ 7,36
21 jaar	€ 6,98	€ 6,61	€ 6,28
20 jaar	€ 5,92	€ 5,61	€ 5,33
19 jaar	€ 5,05	€ 4,79	€ 4,55
18 jaar	€ 4,38	€ 4,15	€ 3,94
17 jaar	€ 3,80	€ 3,60	€ 3,42
16 jaar	€ 3,32	€ 3,15	€ 2,99
15 jaar	€ 2,89	€ 2,74	€ 2,60

### • **Bewijs betalingsgedrag van de Belastingdienst aanwezig tijdens de inspectie.**

Bewijs betalingsgedrag van de Belastingdienst dient aanwezig te zijn bij de audit.

Door wijzigingen in de norm NEN-4400-1 dient het origineel Bewijsbetalingsgedrag weer aanwezig te zijn bij de audit. De onderneming kan er dus niet meer voor kiezen enkel de Belastingdienst te machtigen de verklaringen langs de geautomatiseerde weg via de Stichting Normering Arbeid te leveren. De norm schrijft voor:

De onderneming moet voldoende meewerken aan het verstrekken van inlichtingen en documenten aan de inspectie-instelling. De onderneming moet hiervoor waarborgen dat:

1) zij minimaal ieder kwartaal door de Belastingdienst afgegeven verklaringen omtrent het betalingsgedrag inzake loonheffingen en omzetbelasting kan overleggen.

Indien er sprake is van een fiscale eenheid, dient men een apart bewijsbetalingsgedrag van de Belastingdienst aan te leveren voor de gehele fiscale eenheid.

---

- **Modernisering regelingen voor verlof en arbeidstijden**

Op 14 oktober 2014 heeft de Tweede Kamer ingestemd met een uitbreiding van verschillende verlofregelingen (De Wet Arbeid en Zorg). Zo wordt het opnemen van verlof bij de geboorte van kinderen en bij ziekte van een naaste makkelijker. Ook worden de mogelijkheden voor flexibel werken verruimd.

Een ruime meerderheid van de Tweede Kamer staat achter de vernieuwingen van minister Asscher van Sociale Zaken. Door de veranderingen moet het combineren van werken en zorgen gemakkelijker worden.

#### GEBOORTE

Door een uitbreiding van het ouderschapsverlof krijgen vaders recht op drie dagen extra onbetaald verlof bij de geboorte van hun kind. Op dit moment moeten zij na twee dagen betaald verlof terug naar hun werk.

Ook wordt het zogenaamde 'bevallingsverlof' verruimd, met die regeling krijgen ouders te maken als hun kind na de geboorte langdurig in het ziekenhuis moet blijven.

#### SOCIALE RELATIE

In de nieuwe regels staat dat zorgverlof niet meer uitsluitend hoeft te worden opgenomen voor hulp aan directe familieleden. Voortaan mogen werknemers ook verlof nemen voor hulp aan andere zieke mensen waar zij een sociale relatie mee hebben, zoals vrienden of huisgenoten.

Werknemers mogen door de aanpassingen elk jaar vragen om andere werktijden. Tot nu toe kon dat maar één keer per twee jaar.

#### VANUIT HUIS WERKEN

Naast de plannen van het kabinet is er ook een voorstel van het CDA en GroenLinks dat waarschijnlijk op een meerderheid in de Kamer kan rekenen. Daarin staat dat werknemers meer recht krijgen om te bepalen waar ze werken en wanneer ze werken. Bedrijven met meer dan tien werknemers moeten een verzoek van hun personeel om vanuit huis of om op andere tijden te werken inwilligen. Alleen als die verzoeken ernstige problemen opleveren voor het bedrijf kan de werkgever zo'n verzoek afwijzen.

- **Safex Certificatie Instelling gaat voor digitaal**

Vanaf 1 januari 2015 zal Safex Certificatie Instelling overgaan tot een digitaal systeem.

Dit houdt in dat alle correspondentie waaronder de facturen en inspectiedocumenten voortaan digitaal per e-mail aan de ondernemingen worden verstuurd.

In de komende periode zal Safex certificatie Instelling middels een e-mail dit nogmaals kenbaar maken en u vriendelijk verzoeken het juiste e-mail adres aan te leveren waar de correspondentie naar toe verzonden kan worden.

Natuurlijk kunt u er ook voor wensen om de correspondentie per post te blijven ontvangen.

- **Het kantoor van Safex Certificatie is gesloten op:**

- Maandag 29 december 2014
- Dinsdag 30 december 2014
- Woensdag 31 december 2014
- Donderdag 1 januari 2015
- Vrijdag 2 januari 2015



[www.twitter.com/CiSafex](http://www.twitter.com/CiSafex)  
#CiSafex



[www.facebook.com/safex.certificatie](http://www.facebook.com/safex.certificatie)



[www.safexcertificatie.nl](http://www.safexcertificatie.nl)



[info@safexcertificatie.nl](mailto:info@safexcertificatie.nl)

