

Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- **Versnelde aanvraag sofinummers komt te vervallen.**
- **Kamer vraagt duidelijkheid over minimumloon per uur.**
- **Maatregelen om schijnconstructies van werkgevers te voorkomen.**
- **Flexwerkers worden beter beschermd.**
- **Jaarbijdrage 2014 Stichting Normering Arbeid.**



Safex Certificatie Instelling
Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40
Fax: 0180-46.22.29

info@safexcertificatie.nl
www.safexcertificatie.nl

• **Versnelde aanvraag sofinummers komt te vervallen**

Ondernemingen met het SNA-keurmerk kunnen gebruik maken van de versnelde werkwijze voor het aanvragen van sofinummers voor werknemers uit het buitenland. Deze regeling komt te vervallen.

Op 6 januari 2014 treedt de Wet basisregistratie personen in werking. Vanaf dat moment kent de Belastingdienst geen sofinummers meer toe. Onderstaand leest u wat dit voor u betekent.

Basisregistratie Personen

Vanaf 6 januari 2014 kunnen niet-ingezetenen die een relatie hebben met de Nederlandse overheid zich registreren in de Registratie Niet Ingezetenen (RNI). Zij krijgen dan een Burgerservicenummer, net als ingezetenen. Naast de RNI blijft de Gemeentelijke Basisadministratie Persoonsgegevens (GBA) bestaan voor de registratie van ingezetenen. De RNI vormt samen met de GBA de nieuwe Basisregistratie Personen.

Wat betekent dit voor u?

Tot en met 18 december 2013 mocht u gebruik maken van de versnelde werkwijze sofinummers aanvragen voor uw werknemers uit het buitenland. Aanvragen die de Belastingdienst na deze datum ontvingen, namen zij niet meer in behandeling en werden geretourneerd.

Tot en met 3 januari 2014 was het voor uw werknemer mogelijk persoonlijk een sofinummer afhalen bij een van de belastingkantoren met een uitgiftebalie voor sofinummers. Hij moet hiervoor een afspraak maken via de Belasting Telefoon: 0800-0543.

Vanaf 6 januari 2014 moet uw werknemer zich persoonlijk inschrijven bij één van de 18 gemeenten met een RNI-loket ([zie de bijlage](#)). Na inschrijving, krijgt uw werknemer een kopie van de geregistreerde gegevens, waaronder zijn Burgerservicenummer. Hiermee vervalt het Sofinummer.

Meer informatie

Heeft u nog vragen? Kijk op www.programmarni.nl en www.rijksoverheid.nl/. Of bel de Belasting Telefoon: 0800 - 0543, bereikbaar van maandag tot en met donderdag van 8.00 tot 20.00 uur en op vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur.

• **Kamer vraagt duidelijkheid over minimumloon per uur.**

Bij motie heeft de Tweede Kamer helderheid verzocht over wat precies onder het minimumuurloon wordt verstaan. In de praktijk blijkt regelmatig dat er tussen sociale partners onduidelijkheid is over de interpretatie van de in de cao afgesproken normale arbeidsduur. Die onduidelijkheid belemmert het controleren op de naleving van de Wml door ondernemingen.

“De interpretatie van het minimumloon moet helder zijn. We zijn dan ook zeer verheugd dat de Tweede Kamer dit ook inziet en de minister vraagt duidelijkheid te scheppen over het begrip normale arbeidsduur in de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (Wml)”, aldus Roland Huisman, directeur SNA. De Kamer wil dat de minister exacte uitgangspunten formuleert om zo de eenduidigheid van de certificering door SNA voor zowel werkgevers als werknemers te verbeteren.

- **Maatregelen om schijnconstructies van werkgevers te voorkomen**

Ingangsdatum: nog niet bekend

Wat verandert er?

Er komen maatregelen om schijnconstructies te voorkomen en aan te pakken:

De ketenaansprakelijkheid voor de betaling van het loon wordt uitgebreid. U bent als opdrachtgever straks aansprakelijk voor het betalen van het cao-loon aan een werknemer. Nu is alleen de werkgever aansprakelijk. Deze ketenaansprakelijkheid geldt nu alleen in de uitzendbranche voor het betalen van het minimumloon.

Het is straks niet meer mogelijk om een buitenlandse werknemer een deel van het minimumloon als onkostenvergoeding te betalen. U moet het doel van de onkostenvergoeding vermelden op de loonstrook van uw werknemer. Doet u dit niet? Dan kunt u een bestuurlijke boete krijgen.

Krijgt uw werknemer het cao-loon niet betaald? Dan kan hij makkelijker naar de rechter stappen om het (volledige) cao-loon te eisen. Dat kan straks namelijk met een verzoekschrift. Nu moet uw werknemer dit nog met een dagvaarding doen. Daarvoor heeft hij ook een deurwaarder nodig.

Voor wie?

Werkgevers

Opdrachtgevers

Wanneer?

Wanneer de Wet Aanpak Schijnconstructies ingaat, is nog niet bekend.

- **Flexwerkers worden beter beschermd**

Ingangsdatum: 1 juli 2014

Wat verandert er?

Er komen maatregelen die flexwerkers beter beschermen:

Uw medewerker krijgt eerder een vast dienstverband. Volgen tijdelijke arbeidscontracten elkaar binnen 6 maanden (nu 3 maanden) op? Dan ontstaat na een periode van 2 jaar (nu 3 jaar) of bij een 4e contract een vast dienstverband (ketenbepaling).

In tijdelijke contracten van maximaal 6 maanden mag u geen proeftijd opnemen. Dat geldt ook voor een aansluitend contract.

In tijdelijke contracten mag u alleen bij bijzondere omstandigheden een concurrentiebeding opnemen.

Heeft uw medewerker een contract voor bepaalde tijd van 6 maanden of langer dat automatisch eindigt? Dan moet u uiterlijk 1 maand voor het einde van het contract schriftelijk aan uw werknemer laten weten of u het contract wel of niet verlengt.

Hebt u medewerkers in dienst onder de 18 jaar? En werken zij maximaal 12 uur? Dan gelden de ketenbepaling en de transitievergoeding niet. Ook niet als u uw medewerkers ontslaat als ze inmiddels 18 jaar zijn.

Voor wie?

Werkgevers

Wanneer?

De wijziging is onderdeel van de Wet werk en zekerheid en gaat naar verwachting in per 1 juli 2014.

- **Jaarbijdrage 2014 Stichting Normering Arbeid**

De jaarbijdrage van de SNA voor 2014 is vastgesteld op € 238,00 excl. BTW.

De kwaliteit van het keurmerk is van groot belang. SNA zet hierop flink in en heeft onder meer ook interne inspecteurs aangenomen. Daarnaast zijn diverse trajecten opgezet ter borging van de beoogde kwaliteit. Deze extra inzet op kwaliteit maakt een beperkte verhoging van de jaarbijdrage noodzakelijk.



www.twitter.com/CiSafex
#CiSafex



www.facebook.com/safex.certificatie



www.safexcertificatie.nl



info@safexcertificatie.nl

