

Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- Wijziging SNA-keurmerk per 1 juli 2014
- SNA: jaarverslag-factsheet 2013
- Ministerie SZW Nieuwsbericht 4 juli 2014
- Folder zaken doen met een uitzendbureau
- Per 1-7-2014 Verklaring Betalingsgedrag bij inspectie



Safex Certificatie Instelling
Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40
Fax: 0180-46.22.29

info@safexcertificatie.nl
www.safexcertificatie.nl

• **Wijziging SNA-keurmerk per 1 juli 2014**

Per 1 juli zijn er verschillende belangrijke wijzigingen op het SNA-keurmerk van kracht. Zo zijn er een aantal essentiële cao-bepalingen aan het keurmerk toegevoegd. De aanpassingen die hiervoor nodig zijn kunt u terugvinden in het Handboek Normen (versie 14.02) en in de eerdere verschenen nieuwsitems hierover. Verder zijn ook het Reglement College van Beroep, het Reglement Inspectie-Instellingen, het Reglement Registratie en het Reglement Klachten van de SNA aangepast naar aanleiding van veranderde wet- en regelgeving, maatschappelijke ontwikkelingen en ontwikkelingen in de markt.

• **SNA: jaarverslag-factsheet 2013**

Stichting Normering Arbeid biedt haar jaarverslag 2013 aan in de vorm van een [factsheet](#).

In de afgelopen zes jaar is het SNA Register gegroeid van 1.023 ondernemingen tot 3.691 ondernemingen eind december 2013. Het aantal uitgevoerde inspecties kende het afgelopen jaar een groei van 25% t.o.v. 2012 tot een totaal van ruim 7.300 inspecties in 2013. N.a.v. de inspecties werden maar liefst 530 registraties doorgehaald in 2013.

Dit maakt duidelijk dat het gaat om een streng keurmerk. Het kan en moet echter beter. Begin 2014 heeft SNA daarom samen met de sector, sociale partners en de overheid een pakket van maatregelen opgesteld, op basis waarvan wordt gewerkt aan verdere verbreding van de norm en betere borging van de kwaliteit. Dit in combinatie met een versteviging van de publiek-private samenwerking moet leiden tot een nog sterker keurmerk voor een markt die zich wil onderscheiden in betrouwbaarheid.

• **Ministerie SZW Nieuwsbericht 4 juli 2014**

Minimumloon niet meer contant uitbetalen. Het salaris mag niet meer volledig contant uitbetaald worden

Aanpak schijnconstructies: minimumloon niet meer contant uitbetalen

Het salaris mag niet meer volledig contant uitbetaald worden. Op die manier kan ontduiking van het wettelijk minimumloon (WML) effectiever bestreden worden. Per 1 januari 2015 moet minimaal het salarisgedeelte gelijk aan het WML giraal overgemaakt worden. Daarnaast mogen werkgevers geen verrekeningen met het wettelijk minimumloon meer toepassen. Het verrekenen van huisvesting of ziektekostenpremies met het minimumloon is een bekende constructie om de regels te omzeilen, maar wordt nu wettelijk ongedaan gemaakt.

Minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid schrijft dat onder meer in de 2e voortgangsbrief schijnconstructies aan de Tweede Kamer. Het kabinet is vandaag akkoord gegaan om het Wetsvoorstel Aanpak Schijnconstructies (WAS) naar de Raad van State te sturen voor advies.

De nieuwe wet regelt dat een aantal ongewenste constructies wettelijk niet meer toegestaan zijn. Tevens krijgt de Inspectie SZW meer mogelijkheden om de regels te handhaven. De WAS is een uitwerking van het Sociaal Akkoord en volgens minister Asscher een belangrijk wapen in de strijd tegen uitbuiting en oneerlijke concurrentie op de arbeidsmarkt: "Fatsoenlijk werk is in ons land niet altijd een vanzelfsprekendheid. Schijnconstructies zijn het onkruid van onze arbeidsmarkt en een klap in het gezicht van hardwerkende werknemers en eerlijke ondernemers. De concurrentie met China zullen we nooit winnen op loonkosten, wel op slimheid en toegevoegde waarde, dat moet het doel zijn."

Het speciale Inspectieteam dat schijnconstructies bestrijdt is ruim een half jaar aan de slag. Momenteel lopen er 45 onderzoeken naar schijnconstructies en 12 verzoeken om ondersteuning bij de handhaving van de cao. 20 onderzoeken zijn gericht op zogenaamde gefingeerde dienstverbanden. Daarbij werken werkgever en werknemer samen om een kunstmatige arbeidsrelatie aan te gaan om illegale arbeid te kunnen laten verrichten of onterecht in aanmerking te komen voor een uitkering of voor verblijf in Nederland. De overige 25 onderzoeken zijn gericht op complexe schijnconstructies en hebben vooral internationale vertakkingen. Samen met de Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT) zijn het vorige jaar 23 transportbedrijven geïnspecteerd. Bij 11 van de 23 (48%) zijn 1 of meerdere overtredingen van illegale tewerkstelling geconstateerd.

Eerlijk loon

Tijdens onderzoeken stuit de Inspectie SZW regelmatig op signalen van overtreding van de cao-voorwaarden. In de nieuwe wet krijgt de Inspectie de bevoegdheid deze informatie door te geven aan cao-partijen of hun handhavinginstanties. Om eerlijk loon te kunnen handhaven is het loonstrookje van groot belang. In de praktijk blijkt soms dat loonstroken niet beschikbaar of ondeugdelijk voor controle zijn. In de WAS wordt vastgelegd waar het loonstrookje voortaan aan moet voldoen. Een ander probleem waar handhavers tegenaan lopen is dat bij onderbetaling van loon of ontduiking van de regels de werkgever soms niet aan te pakken is. Bijvoorbeeld omdat hij ineens onvindbaar is of over de grens is 'verdwenen'. Met name bij grote (bouw)projecten worden werknemers de dupe van dergelijke foute onderaannemers of tussenpersonen. Als zo'n onderaannemer niet aanspreekbaar is, dan zal de aansprakelijkheid voor het loon verschuiven naar de partij die hem inhuurde (de schakel hoger in de keten). Deze 'ketenaansprakelijkheid voor loon' is een effectief middel dat volgens minister Asscher zeker ook preventief werkt: "Als je als opdrachtgever een tussenpersoon in de arm neemt, moet je goede afspraken maken en weten welk vlees je in de kuip hebt. We laten niet meer toe dat de werknemer de rekening gepresenteerd krijgt en kan fluiten naar zijn geld."

In de WAS wordt geregeld dat bepaalde inspectiegegevens op het terrein van arbeidswetten openbaar gemaakt kunnen worden. Bijvoorbeeld als aan een bedrijf een boete is opgelegd. Dit vergroot de openheid over waar de Inspectie inspecteert en hoe bedrijven presteren. Daarnaast heeft de mogelijke openbaarmaking van toezichtresultaten een preventieve werking.

• Folder zaken doen met een uitzendbureau

Het Ministerie van SZW heeft een nieuwe folder Zakendoen met een uitzendbureau gepubliceerd, deze folder kunt u hier [downloaden](#).

• Per 1-7-2014 Verklaring Betalingsgedrag bij inspectie

Het origineel bewijs van het betalingsgedrag dient ieder kwartaal aanwezig te zijn bij de inspecties. De onderneming kon voorheen ook kiezen om de Belastingdienst te machtigen de Verklaring Betalingsgedrag langs geautomatiseerde weg aan de SNA te leveren.

Deze machtiging is niet meer voldoende en daarom dient de onderneming ervoor te zorgen dat er minimaal ieder kwartaal een Verklaring Betalingsgedrag van de Belastingdienst omtrent het betalingsgedrag met betrekking tot de in Nederland verschuldigde loonheffingen en omzetbelasting beschikbaar is tijdens de inspectie.



www.twitter.com/CiSafex
#CiSafex



www.facebook.com/safex.certificatie



www.safexcertificatie.nl



info@safexcertificatie.nl

