

Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- 'In Hoofdzaak' is meer dan de helft
 - Situatie
 - Vordering
 - Uitspraak
 - Reactie NBBU
- Aanpassingsrapport 2014-112a
- Kwartaalmonitoring SNA 2013-2014
- Inspecteurs dag



Safex Certificatie Instelling
Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40
Fax: 0180-46.22.29

info@safexcertificatie.nl
www.safexcertificatie.nl

• 'In hoofdzaak' is 'meer dan de helft' (bron NBBU form)

Wanneer het merendeel van de werknemers van een uitzendbureau in één bedrijfstak werkzaam is, kan dit in sommige sectoren betekenen dat pensioen- en cao-bepalingen van deze bedrijfstak gelden voor het betreffende uitzendbureau. Een sleutelbegrip hierbij is 'in hoofdzaak'. Een aantal fondsen uit de sector Metaal en Techniek eiste van een uitzendbureau achterstallige premies op. Het gerechtshof 's-Hertogenbosch stelde de fondsen in het ongelijk.

- Situatie

Uitzendbureau Project Sourcing had veel uitzendkrachten werken bij bedrijven in de metaal en techniek. In totaal 307 van de 742 personeelsleden vonden werk in deze bedrijfstak. Normaal gesproken betalen uitzendorganisaties pensioenpremies voor werknemers aan de Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten (StiPP). De Stichting Pensioenfonds Metaal en techniek was echter van mening dat Project Sourcing aan háár pensioenpremie zou moeten afdragen, omdat de uitzendkrachten 'in hoofdzaak' in de metaalsector werkten.

- Vordering

De Stichting Pensioenfonds Metaal en Techniek en enkele andere fondsen uit de sector stapten in 2002 naar de rechter. Ze eisten dat Project Sourcing de werknemers gegevens sinds 1998 zou overleggen en dat het bureau voor deze medewerkers met terugwerkende kracht de verschuldigde premies zou betalen. Dit leidde tot een langdurig rechtsgang die uiteindelijk resulteerde in een uitspraak in hoger beroep op 12 augustus van dit jaar.

- Uitspraak

Het hof oordeelde dat Project Sourcing niet onder de werkingssfeer van de metaalregeling valt. Project Sourcing hoeft dan ook geen premies af te dragen aan het Pensioenfonds Metaal en Techniek en ook niet aan de andere bedrijfstakfondsen van die sector. De rechter behandelde in zijn uitspraak verschillende aspecten. De belangrijkste vraag was of medewerkers van Project Sourcing 'in hoofdzaak' in de metaalsector werkten en wat er moest worden verstaan onder dit begrip. De fondsen redeneerden dat 'in hoofdzaak' betekend dat er meer medewerkers in metaal- en techniekbedrijven werken en dan in enige andere bedrijfstak. Het uitzendbureau betoogde dat 'in hoofdzaak' impliceert dat het gaat om meer dan de helft van de medewerkers. Het hof volgde de redenering van Project Sourcing. In 2002 werkten 46 uitzendkrachten bij vervoersbedrijven, 285 werknemers hadden een tijdelijke baan in de metaalbranche. 'Dat is dus een meerderheid', vonden de metaalfondsen. 'Maar het is minder dan de helft', vond Project Sourcing, en met haar de rechter. De rechter oordeelde dat wanneer met 'in hoofdzaak' een relatieve meerderheid bedoeld zou worden, dit grote onzekerheid zou geven voor uitzendondernemingen en werknemer. Dan zou zelfs een kleine minderheid tot gevolg kunnen hebben dat de werkgever onder de werkingssfeer van de pensioenregeling of de cao's van metaal en techniek zou vallen.

- Reactie NBBU

Hoofd Juridische Zaken Fariël Dilrosun: "Wij zijn blij met de uitspraak van de rechter. De NBBU pleit al langer voor duidelijkheid op dit vlak, ook bij partijen van de sector Metaal en Techniek. Het is belangrijk dat uitzendorganisaties zich realiseren dat ze onder bepaalde omstandigheden onder de werkingssfeer van pensioenregels en cao's van een andere bedrijfstak kunnen vallen en mogelijk te maken krijgen met premieheffingen. Nu is het, in het geval van de sector Metaal en Techniek, duidelijker wanneer dat is; als meer dan de helft van de medewerkers in deze bedrijfstak werkt. Al je dat als uitzendonderneming niet wilt, moet je erop sturen dat je meer spreiding hebt in verschillende sectoren."

• Aanpassingsrapport 2014-112a

Let op per 1 juli 2014 is er in de norm artikel 4.1 Deel A: Eisen aan de identificatie van de onderneming gewijzigd. Afgesproken is dat elke onderneming die in het register van SNA is opgenomen, in het bezit dient te zijn van een G-rekening.

Aanpassing

In normelement 4.1.1 wordt uit sub d) het geblokkeerd g-rekeningnummer verwijderd en wordt een nieuw sub f toegevoegd.

Download [hier](#) het handboek normen. Voor het aanpassingsrapport 2014-112a zie pagina 52 en 53.

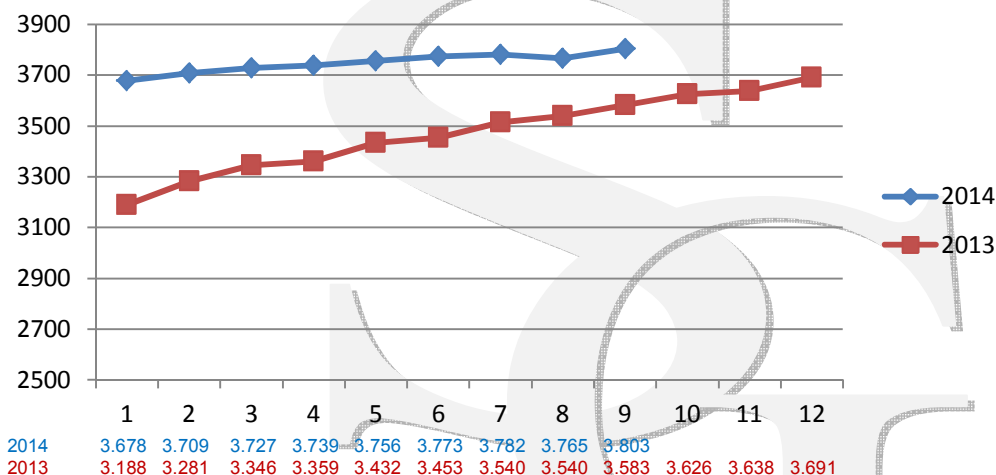
• Kwartaalmonitoring SNA

In de eerste drie kwartalen van 2014 is bij 419 ondernemingen het SNA-keurmerk doorgehaald. Er zijn 17 ondernemingen meer doorgehaald ten opzichte van de vergelijkbare periode in 2013. Hiermee laat SNA zien dat het niet naleven van de norm direct gevolgen heeft voor de registratie.

Naast de doorgehaalde ondernemingen waren eind september 2014 ook 50 ondernemingen geschorst. Gedurende de schorsing, waarbij de onderneming buiten het register staat, wordt de onderneming in de gelegenheid gesteld geconstateerde major afwijkingen te herstellen. Nadat herstel is aangetoond wordt de onderneming weer opgenomen in het register.

Het doorhalen en schorsen van ondernemingen neemt niet weg dat het aantal gecertificeerde ondernemingen nog steeds stijgt. Op 30 september 2014 stond de teller op 3.803 gecertificeerde ondernemingen. Klik [hier](#) voor het overzicht tot en met het 3e kwartaal 2014.

Gecertificeerde ondernemingen 2013-2014 (per einde maand)



• Inspecteurs dag

Woensdag 24 september vond voor de vierde keer de SNA Inspecteurs dag plaats. De jaarlijkse inspecteur dag staat in het teken van kwaliteits- en kennisverhoging bij de SNA-inspecteurs. Circa 80 inspecteurs van 8 verschillende inspectie-instellingen en vertegenwoordigers van de Belastingdienst en ISZW kwamen in Bunnik bijeen om vakkennis uit te wisselen en te discussiëren over thema's rondom risico gestuurd inspecteren en cao-vraagstukken.

De ochtend stond in het teken van een 'expertmeeting'. Met waardevolle bijdragen vanuit de Belastingdienst en Inspectie SZW werden verschillende invalshoeken belicht met betrekking tot risico gestuurd inspecteren en inspectiemethodieken. Visies op het vak werden aangescherpt en praktische handreikingen werden gedaan in het kader van verhoging van de kwaliteit van inspecties.

De middagsessie stond in het teken van de dit jaar aan de norm toegevoegde cao-elementen. Nader werd ingegaan op de werkingssfeer van cao's en het controleren van procedures. Na de plenaire inleiding zijn in publiek-private werkgroepen de thema's uitgediept aan de hand van concrete casuïstiek.

De dag werd afgesloten met een plenaire terugkoppeling op de diverse casussen. Gezamenlijk werden keuzes gemaakt hoe met sommige vraagstukken om te gaan om tot uniformiteit in de oordeelsvorming te komen. Kortom een bijzonder waardevolle dag.



www.twitter.com/CiSafex
#CiSafex



www.facebook.com/safex.certificatie



www.safexcertificatie.nl



info@safexcertificatie.nl

