

Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- **SNA monitoring t/m april 2015**
- **WML**
- **Pilot C2 beëindigd**
- **Verhoging ABU- loongebouw Cao Uitzendkrachten**
- **Aanscherping regels inlening en uitlening personeel**
- **SNA jaarverslag 2014**



Safex Certificatie Instelling B.V.
Safex Inspectie Instelling B.V.

Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40
Fax: 0180-46.22.29

info@safexci.nl
www.safexci.nl

• **SNA monitor t/m april 2015**

Het aantal ondernemingen in het SNA register is eind april 2015 gegroeid tot bijna 3.900 ondernemingen. Daarmee blijft het aantal ondernemingen in het register gestaag toenemen.

Het niet naleven van de norm blijft echter consequenties hebben. Dit jaar zijn, tot en met april, 233 ondernemingen in het SNA register doorgehaald. Het percentage doorgehaalde ondernemingen ten opzichte van het totaal aantal ondernemingen in het register blijft daarmee gelijk aan dezelfde periode in 2014.

klik [hier](#) voor een overzicht van de cijfers tot en met april 2015.

• **WML**

Op 1 juli 2015 wordt het WML aangepast, [download hier](#) de regeling van 7 april 2015 tot aanpassing van het wettelijk minimumloon zoals deze onder nummer 2015-0000078299 is gepubliceerd.

• **Pilot C2 beëindigd**

Op 30 april 2015 is de Pilot C2 Cao elementen sector Vlees beëindigd. Op 13 mei 2015 zal er een evaluatie vergadering plaatsvinden, de uitslag hiervan zal worden meegenomen in het harmonisatieoverleg inspectie instellingen op 20 mei 2015. U wordt nog verder op de hoogte gehouden van nieuws zodra er meer bekend is.

• **Verhoging ABU-loongebouw Cao Uitzendkrachten**

De cao-partijen hebben een loonsverhoging voor het ABU-loongebouw (kolom I functiegroepen 4 t/m 6 en kolommen II en III) per 29 juni 2015 van 1,55% afgesproken. De overeengekomen loonsverhoging geldt niet voor uitzendkrachten die worden beloofd op basis van de inlenersbeloning of op WML*.

De loonsverhoging systematiek is, zoals gebruikelijk, als volgt:

1. De salarisbedragen uit het ABU-loongebouw die deel uitmaken van de CAO voor Uitzendkrachten 2012-2017 (artikel 28 lid 2) wordt per 29 juni 2015 verhoogd met 1,55%. De verhoging van 1,55% is niet toegepast op de functiegroepen 1 t/m 3 in de Allocatiegroep (kolom I). Daarop wordt de verhoging van de WML-bedragen door het ministerie van SZW toegepast.

2. De feitelijke bruto-uurlonen van uitzendkrachten worden per 29 juni 2015 verhoogd met 1,55%. Deze verhoging betreft alle uitzendkrachten die op 29 juni 2015 een lopende uitzendovereenkomst hebben met hun uitzendonderneming, behalve:

- a. de uitzendkrachten op wie op 29 juni 2015 krachtens de cao de inlenersbeloning wordt toegepast;
- b. de uitzendkrachten die op 29 juni 2015 een brutobeloning genieten conform de Kolom I functiegroep 1 t/m 3 van de ABU-beloning.

De loonsverhoging leidt tot de volgende nieuwe salaristabel ABU-beloning per 29 juni 2015:
Salaristabel ABU-beloning in euro's per 29 juni 2015 (*functiegroepen 1 t/m 3 in kolom I per 1 juli 2015)

Functiegroep	(I) Beginsalaris Allocatiegroep	(II) Beginsalaris Onbepaalde tijd in fase C Transitiegroep Groep niet- indeelbaar	(III) Eindsalaris	(IV) Periodieke verhoging naar functiegroep
1	€ 8,70*	€ 9,41		2,1%
2	€ 8,70*	€ 9,84		2,2%
3	€ 8,70*	€ 10,39		2,3%
4	€ 10,35	€ 10,92		2,4%
5	€ 10,80	€ 11,39		2,5%
6	€ 11,33	€ 12,31		2,6%
7		€ 13,13	€ 19,24	2,7%
8		€ 14,39	€ 21,66	2,8%
9		€ 15,87	€ 24,43	2,9%
10		€ 16,77	€ 27,27	3,0%

*De verhoging van het WML wordt twee keer per jaar - per 1 januari en per 1 juli - door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bepaald. De WML-verhoging heeft ook consequenties voor de functiegroepen 1 t/m 3 van Kolom I en deze is per 1 juli 2015 €8,70. De verhoging van het WML per 1 juli 2015 hebben wij op 30 april jl. gecommuniceerd via ABU Nieuws.

• Aanscherping regels inlening en uitlening van personeel

Met ingang van 1 juli verandert de wetgeving voor bedrijven die personeel uitzenden (Waadi). Deze uitzendbureaus moeten zich verplicht als zodanig registreren in het handelsregister, op straffe van een boete van tenminste €12.000 per medewerker.

Dit kan ook voor uw bedrijf verregaande gevolgen hebben, en wel vanuit twee invalshoeken:

U leent personeel in via een uitzendbureau of een ander bedrijf dat zich niet juist of niet volledig heeft geregistreerd. Dit geldt ook voor buitenlandse uitzendbureaus en ZZP-ers;

U leent uw eigen personeel (al dan niet) incidenteel uit aan collega-ondernemers.

In beide gevallen geldt deze verandering van de wetgeving ook voor u, wat inhoudt dat u eveneens het risico loopt van een boete. De Waadi geldt namelijk voor alle situaties waarin arbeidskrachten tegen vergoeding beschikbaar worden gesteld aan een ander om onder diens leiding en toezicht arbeid te verrichten anders dan op grond van een arbeidsovereenkomst met de inlener.

Er zijn een aantal uitzonderingen opgenomen, waarin deze registratieplicht niet geldt.

Wanneer het 'inlenen' onderdeel uitmaakt van een geleverde zaak of tot stand gebracht werk, (bijvoorbeeld de bouw van een kas of het personeel van een loonwerker);

Wanneer sprake is van collegiale inlening (hulpbetoon zonder winstoogmerk);

Wanneer de werknemers worden uitgeleend aan een andere onderneming binnen uw bedrijf.

Wij adviseren u om wanneer u personeel inhuurt via een uitzendbureau of wanneer u ZZP-ers inleent, de inschrijving in het handelsregister te controleren. Leent u incidenteel personeel in van een collega ondernemer? Let dan op de inlenersaansprakelijkheid voor niet betaalde belastingen en premies, het minimum nettoloon dat de uitlener aan zijn personeel betaalt, maar ook op aansprakelijkheid bij bijvoorbeeld letselschade.

Leent u uw eigen personeel incidenteel in rustige perioden uit aan een collega-ondernemer? Zorg er dan voor dat dit onder de noemer 'hulpbetoon zonder winstoogmerk' valt, wat onder meer moet blijken uit het tarief dat u doorberekent. Wij adviseren u om uw inschrijving in het handelsregister nog vóór 1 juli aan te vullen met de volgende tekst: "een van de (nevengeschikte) activiteiten is het in voorkomende gevallen ter beschikking stellen van medewerkers".

• SNA jaarverslag 2014

Op 27 mei 2015 heeft Stichting Normering Arbeid het jaarverslag 2014 gepubliceerd. In het jaarverslag wat digitaal [hier te downloaden](#) is vind u de jaarverantwoording terug.



www.twitter.com/CiSafex
#CiSafex



www.facebook.com/safex.certificatie



www.safexci.nl



info@safexci.nl

