

Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- **Risicogericht inspecteren, voorafgaande aanlevering van informatie.**
- **VPO gaat op in ABU – brede dienstverlening uitzenders**
- **Brancheorganisaties roepen op tot publiek-private samenwerking**
- **Terugblik SNA Inspecteursdag 2015**



Safex Certificatie Instelling B.V.
Safex Inspectie Instelling B.V.

Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40
Fax: 0180-46.22.29

info@safexci.nl
www.safexci.nl

• **Risicogericht inspecteren, voorafgaande aanlevering van informatie**

Vanuit de SNA is besloten om per 1 november 2015 voorafgaande aan een inspectie informatie op te vragen dat kan leiden tot effectiever inspecteren. Omdat bij de start van een inspectie de inspecteur al een beeld van de onderneming heeft en daardoor gericht te werk kan gaan.

Wij verzoeken dan ook onze klanten om uiterlijk 14 dagen voorafgaand aan de inspectie de volgende informatie toe te sturen per e-mail aan: info@safexci.nl

1. Proef- saldbalans van het huidige kalenderjaar tot en met de laatste ingediende aangifte loonheffing.
2. Indien van toepassing¹
 - a. Grootboekkaart uitbesteed werk aan de ZZP-ers
 - b. Grootboekkaart uitbesteed werk aan onderaannemers, SNA gecertificeerd
 - c. Grootboekkaart uitbesteed werk aan onderaannemers, niet SNA gecertificeerd
 - d. Grootboekkaart in
3. Uitvraag of de onderneming de ET- regeling toepast. (wordt de ingehouden huisvesting goed gerubriceerd ten opzichte van de werkelijke kosten van huisvesting)
4. Wanneer de ET- regeling wordt toegepast graag een loonstrook meesturen

¹ Als inleen/werkuitbesteding op één rekeningnummer wordt geboekt, graag een uitsplitsing aanleveren van die rekening naar de genoemde gezichtspunten.

• **VPO gaat op in ABU – brede dienstverlening uitzenders**

Om de dienstverlening op het gebied van payroll uit te breiden, bundelen de ABU en de VPO vanaf 1 januari 2016 hun krachten.

Dat meldt de ABU. De arbeidsmarkt verandert en de dienstverlening van uitzendbureaus verandert mee. Dat blijkt uit het onderzoek Dynamiek en Diversiteit van Diensten, dat de ABU onder zijn leden liet uitvoeren. Het merendeel van de uitzenders blijft diensten uitbreiden en aanbieden, zoals detachering van professionals, zzp-dienstverlening en payroll. De branchevereniging reageert op haar beurt.

De flexibilisering van de arbeidsmarkt zet de komende jaren onverminderd voort. Bedrijven verwachten hun behoefte aan flexibilisering, aan hr-ondersteuning en aan ontzorging op meerdere manieren in te vullen. De nieuwe behoeften van bedrijven en werkenden leiden tot nieuwe vormen van dienstverlening bij uitzenders en een verschuiving van de ene vorm van dienstverlening naar de andere.

Veranderend aanbod

In het onderzoek, uitgevoerd door Birch Consultants, heeft de ABU zijn leden gevraagd naar het aanbod van diensten in 2010, 2014 en wat ze verwachten voor 2018. Veel voorkomende diensten van ABU-leden zijn en blijven uitzenden (92%), detachering professionals (66%), payroll (64%) en werving en selectie (76%). Het merendeel van de leden verandert van portfolio en blijft diensten toevoegen. Het gaat dan met name om detachering en payroll. Ook in andersoortige diensten, zoals zzp-dienstverlening, re-integratie, outsourcing en outplacement, valt er de komende jaren een stijging te verwachten. Van de leden heeft 63% in de vier jaar na 2010 één of meer diensten aan zijn aanbod toegevoegd en 44% verwacht in de komende vier jaar nog eens één of meer diensten toe te voegen. ABU-leden hebben hun dienstenportfolio verbreed en blijven dat de komende jaren doen.

Krachtenbundeling

De ABU wil in het verlengde van de ontwikkelingen in de markt als branchevereniging meer en bredere dienstverlening aan zijn leden aanbieden. Een belangrijke stap daartoe is de krachtenbundeling van de VPO (Vereniging Payroll Ondernemingen) en de ABU. Vanaf 1 januari 2016 gebeurt de belangenbehartiging van payroll onder de vlag van de ABU en houdt de VPO als zelfstandige organisatie op te bestaan.

Jurriën Koops (directeur van de ABU): "Tweederde van de ABU-leden biedt op dit moment al payrolldienstverlening aan. De krachtenbundeling is voor de ABU en de VPO een logische stap en versterkt de belangenbehartiging. Wij zullen als ABU in de toekomst meer stappen maken om onze leden te volgen en goed te blijven bedienen."

• Brancheorganisaties roepen op tot publiek-private samenwerking

Op 29 oktober 2015 spreekt de commissie Sociale Zaken van de Tweede Kamer over de Participatiewet.

ABU, NBBU en OVAL roepen de Kamerleden op om erop toe te zien dat publiek-private samenwerking (PPS) daadwerkelijk tot stand komt.

Ook vragen zij de expertises en mogelijkheden van alle partijen te benutten.

Expertise:

De leden van de ABU, NBBU en OVAL hebben jarenlange ervaring met aan het werk helpen en begeleiden van mensen. Mensen die soms een kleine afstand tot de arbeidsmarkt hebben, maar vaak ook een veel grotere. De leden van deze brancheorganisaties kunnen een belangrijke bijdrage leveren aan het realiseren van de enorme uitdaging om 125.000 mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen.

Daarvoor is een aantal zaken van belang:

- ruimte voor publiek-private samenwerking (PPS);
- vrije keuze voor werkgevers voor een private of publieke intermediair;
- transparantie en toegankelijkheid van de bestanden met kandidaten en vacatures

De gezamenlijke brief aan de Tweede Kamer is [hier](#) te lezen.

• Terugblik SNA Inspecteursdag 2015

Dinsdag 6 oktober vond voor de vijfde keer de jaarlijkse SNA Inspecteursdag plaats. Ruim 80 inspecteurs en vertegenwoordigers van 9 verschillende inspectie-instellingen kwamen in Bunnik bijeen om vakkennis uit te wisselen en te discussiëren over thema's rondom sectorindeling, risicopremiegroep sectorpremie en het controleren van dossierstukken op authenticiteit.

Na opening van het programma door dhr. Huisman, directeur SNA, stond de ochtend in het teken van sectorindeling en risicopremiegroep sectorpremie. De Belastingdienst ging nader in op de wettelijke grondslag van de sectorindeling en risicopremiegroep sectorpremie en bood inspecteurs praktische handreikingen voor hun dagelijkse praktijk. Aan de hand van concrete, door inspecteurs aangedragen, casuïstiek werden theorie en praktijk verbonden.

Het middagprogramma werd ingevuld door specialisten op het gebied van fraudeopsporing. Een forensisch expert op het gebied van handtekeningvervalsing en documentenonderzoek gaf inzicht in technieken om handtekeningen en documenten op vervalsing te identificeren.

In het verlengde van documentenonderzoek vond er verdieping plaats op het gebied van herkenning van (kopieën van) valse of vervalste identiteitsdocumenten. Diverse aandachtspunten werden aangehaald om valse of vervalste identiteitsdocumenten in praktijk te kunnen onderscheiden van originele identiteitsdocumenten. Inspecteurs gingen vervolgens in groepen uiteen om voorgelegde documenten op echtheid te beoordelen. De dag werd afgesloten met een plenaire terugkoppeling op de diverse casussen.



www.twitter.com/CiSafex
#CiSafex



www.facebook.com/safex.certificatie



www.safexci.nl



info@safexci.nl

