

Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- **Wetswijzigingen per 1 juli 2015**
- **Besluit allocatie arbeidskrachten door intermediairs**
- **Het depotstelsel van de baan**
- **SNA-keurmerk versterkt met controle op cao Vleessector**



Safex Certificatie Instelling B.V.
Safex Inspectie Instelling B.V.

Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40
Fax: 0180-46.22.29

info@safexci.nl
www.safexci.nl

• **Wetswijzigingen per 1 juli 2015**

Er staan werkgevers per 1 juli 2015 ingrijpende regels te wachten. Het betreft zowel gewijzigde als nieuwe maatregelen. Hieronder treft u een overzicht aan.

- *Wetswijzigingen per 1 juli 2015*

Medewerkers mogen niet worden ontslagen of worden geweerd vanwege hun seksuele geaardheid, ras, geslacht of burgerlijke staat (Algemene wet gelijke behandeling). Nu geldt nog de 'enkele-feitconstructie'. Organisaties met een godsdienstige, levensbeschouwelijke of politieke grondslag mogen nu nog wel onderscheid maken op andere, aanvullende argumenten. Dat vervalt per 1 juli 2015.

Maatregelen om schijnconstructies van werkgevers te voorkomen. Zo wordt onder meer de ketenaansprakelijkheid van de betaling van loon uitgebreid, er moeten meer gegevens op de loonstrook worden vermeld en vanaf 1 juli is het niet meer mogelijk een buitenlandse werknemer een deel van het minimumloon als onkostenvergoeding te betalen. Het doel van de onkostenvergoeding moet worden vermeld op de loonstrook van de werknemer. Als hieraan niet wordt voldaan kan een bestuurlijke boete volgen.

Nieuwe ontslagregels. De ontslagprocedure wijzigt. De werkgever volgt de procedure bij UWV, gaat naar de kantonrechter of laat het ontslag toetsen door een sectorcommissie. Welke procedure moet worden gevolgd hangt af van de reden van het ontslag.

Eerder vast dienstverband voor tijdelijke werknemers. Door wijziging van de ketenbepaling krijgt een medewerker eerder een vast dienstverband. Volgen tijdelijke arbeidsovereenkomsten elkaar binnen zes maanden (nu drie maanden) op, dan ontstaat na een periode van twee jaar (nu drie jaar) of bij een vierde contract een vast dienstverband.

Werkgevers betalen een transitievergoeding als zij een medewerker ontslaan (tijdelijk of vast) die minimaal twee jaar bij hen in dienst is. Om een andere baan of beroep te krijgen, gebruikt de medewerker deze vergoeding voor (om)scholing naar ander werk of outplacement.

Per 1 juli is het mogelijk dat een medewerker geen Verklaring omtrent gedrag (VOG) krijgt op basis van politiegegevens. Nu kan Justis alleen een VOG weigeren als justitiële gegevens van de aanvrager in het Justitieel Documentatie Systeem (JDS) staan.

De werkloosheidsuitkering (WW) wijzigt op een aantal onderdelen. Zo wordt onder meer de maximale duur van de WW teruggebracht van nu 38 maanden naar 24 maanden. Ook ontvangt de uitkeringsgerechtigde niet langer een uitkering van één maand WW voor elk jaar arbeidsverleden. Straks geldt dit alleen voor de eerste tien jaar. Daarna ontvangt hij voor elk jaar arbeidsverleden een halve maand WW.

Meer mogelijkheid voor werknemers voor aanpassing werkweek en verlof. Het is nu mogelijk voor werknemers makkelijker om het aantal uren in een werkweek aan te passen. Voorwaarde blijft dat de werknemer hierin overleg met de werkgever afspraken over maakt. Zo kan de werknemer eens per jaar een nieuw verzoek indienen om de arbeidsduur aan te passen. Nu is dat eens per twee jaar. Bij onvoorziene omstandigheden kan hij binnen één jaar een nieuw verzoek doen. De aanpassing mag bovendien tijdelijk zijn.

- **Besluit allocatie arbeidskrachten door intermediairs**

Op 1 juli 2015 zal het Besluit allocatie arbeidskrachten door intermediairs de datum 16 april 2015 en gepubliceerd op 7 mei 2015 onder stb-2015-167 in het Staatsblad in werking treden. [Download hier Staatsblad](#). Dit besluit zal vanaf 1 juli 2015 onderdeel gaan uitmaken van de nieuwe Algemene Inspectievoorwaarden SNA Schema van Safex Inspectie Instelling B.V.

- **Het depotstelsel van de baan**

De Belastingdienst heeft onlangs besloten dat het depotstelsel niet doorgaat. De G-rekeningen worden gecontinueerd en toekomstbestendig gemaakt. Hierover is met de banken overeenstemming bereikt. De continuering van de G-rekeningen betekent dat de huidige werkwijze omtrent vrijwaring voor het bedrijfsleven door storting op de G-rekening ongewijzigd blijft. Ook de doelgroepen blijven ongewijzigd. Het wetsvoorstel dat voorzorg in een verplichte G-rekening voor niet-gecertificeerde uitzendondernemingen treedt voorlopig niet in werking en de mogelijke uitbreiding voor ZZP'ers om een G-rekening te openen, wordt niet verder verkend. De bestaande WKA-depots bij de Belastingdienst waarop rechtstreeks kan worden gestort, worden opgeheven en het G-rekeningenstelsel wordt toekomstbestendig gemaakt.

Het besluit om te stoppen met de ontwikkeling van de Depotservice hangt samen met de uitgangspunten uit de Brede Agenda van staatssecretaris Wiebes, waarin is opgenomen dat de Belastingdienst zoveel mogelijk teruggaat naar zijn kerntaken. De ontwikkeling van processen en systemen voor de Depotservice startte naar aanleiding van een wetsvoorstel om het G-rekeningenstelsel te vervangen door een depotstelsel. In maart 2014 besloten de Belastingdienst, de Betaalvereniging en de banken tot een gezamenlijke heroriëntatie mede vanwege opgelopen vertraging. (Bron: [site Belastingdienst](#))

- **SNA-keurmerk versterkt met controle op cao Vleessector**

In het kader van het verder versterken van het SNA-keurmerk is de afgelopen maanden, in samenwerking met sociale partners, hard gewerkt om cruciale elementen uit de cao Vleessector uit te werken in normbepalingen voor het SNA-keurmerk.

Dit voorjaar zijn de normbepalingen in de vorm van een pilot aan de praktijk getoetst. Na een positieve evaluatie worden de cao-bepalingen Vleessector (onder voorbehoud van een tijdige beoordeling door de Raad voor Accreditatie) per 1 juli 2015 aan de NEN 4400-1 toegevoegd.

Dit betekent dat ondernemingen met het SNA-keurmerk die onder de cao Vleessector vallen en ondernemingen die zich hebben aangemeld voor het keurmerk vanaf 1 juli 2015 bij NEN 4400-1 inspecties ook op deze normbepalingen geïnspecteerd gaan worden.

De aanpassingen op de norm die voor deze uitbreiding nodig zijn, kunt u [hier](#) nalezen. Vanaf 1 juli 2015 worden deze aanpassingen ook opgenomen in het Handboek Normen en daarmee gepubliceerd op de SNA website. In de nieuwsbrief van juli 2015 zullen de wijzigingen worden opgenomen.



www.twitter.com/CiSafex
#CiSafex



www.facebook.com/safex.certificatie



www.safexci.nl



info@safexci.nl

