

Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- **Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid blijft inzetten op een goed functionerende zelfregulering in de uitzendsector.**
- **Uitzendkrachten & Inlenersbeloning 2015.**
- **Administratie kosten SCI en SII.**



Safex Certificatie Instelling B.V.
Safex Inspectie Instelling B.V.

Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40
Fax: 0180-46.22.29

info@safexci.nl
www.safexci.nl

- **Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid blijft inzetten op een goed functionerende zelfregulering in de uitzendsector**

Op 8 juli 2015 heeft de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zijn tussentijdse evaluatie inzake de zelfregulering in de uitzendsector bekend gemaakt middels een brief aan de Tweede Kamer. Vorig jaar mei stuurde de minister een brief aan de Kamer waarin werd geconcludeerd dat de zelfregulering in de uitzendsector verbeterd moest worden. Met alle betrokken partijen is toen een pakket van 28 verbetermaatregelen afgesproken om het SNA-keurmerk samen te versterken. Eén jaar later zijn de meeste van deze maatregelen ingevoerd. De minister concludeert dat door het realiseren van de maatregelen belangrijke stappen zijn gezet in het versterken van het keurmerk. Onder andere de kwaliteit van de inspecties is verbeterd, de onafhankelijkheid van de inspecties is vergroot en de informatie-uitwisseling tussen publieke en private partijen is verbeterd. De lat van het keurmerk ligt daarnaast door onder meer het toevoegen van de 9 cao-elementen hoger, aldus de minister.

SNA deelt deze conclusie. Zeker op het gebied van informatie-uitwisseling en publiek-private samenwerking zijn grote stappen gezet. Niet alleen wordt meer informatie uitgewisseld en beter gebruik gemaakt van elkaars informatiepositie, maar is over en weer ook meer begrip ontstaan en weten we elkaar beter te vinden. Dit is belangrijk in het kader van een efficiënte aanpak van misstanden.

Sinds de start van het keurmerk voert SNA verbeteringen door bij het keurmerk. Dit zal ook in de toekomst blijven gebeuren. Naast de al afgesproken zaken zullen ook andere noodzakelijke verbetermaatregelen worden ingevoerd. Aanvullende wensen zijn daarbij bespreekbaar, maar niet alle wensen zullen ook direct resulteren in een uitbreiding van de norm. SNA moet enerzijds haar grenzen qua bevoegdheden en mogelijkheden in acht nemen en anderzijds het draagvlak voor het keurmerk niet uit het oog verliezen. Ook moet worden gekeken naar wat met extra eisen aan gecertificeerde ondernemingen wordt bereikt. Het alleen maar opleggen van zwaardere eisen aan ondernemingen die zich vrijwillig laten controleren en het op zich goed doen, lost de misstanden en malafiditeit in de sector niet op. Ondernemingen die niet deelnemen aan het keurmerk dienen de dans niet te ontspringen. Voor een sluitende aanpak is strenge controle en eventuele sanctionering van niet-gecertificeerde ondernemingen door de bevoegde overheidsinstanties van groot belang.

SNA heeft zwaar ingezet op een onafhankelijk en representatief onderzoek naar het onderscheidend karakter van het SNA-keurmerk. Niet voor niets was dit één van de maatregelen in het verbeterplan. Helaas heeft het uitgevoerde onderzoek geen helderheid verschaft met betrekking tot het onderscheidend vermogen van het keurmerk. Wel is uit het onderzoek naar voren gekomen dat bij de onderzoeken van de Inspectie SZW bij niet-gecertificeerde ondernemingen significant vaker een overtreding wordt geconstateerd dan bij gecertificeerde ondernemingen. Ondanks dat deze gegevens zijn gebaseerd op risicoselectie, en er geen algemene conclusies uit getrokken kunnen worden, bevestigt dit voor SNA de kracht van het keurmerk.

Los van het onderzoek laat een analyse van de door SNA van de Inspectie SZW ontvangen boeterapporten over de jaren 2012 - 2014 een sterke daling zien (zie tabel 1). De cijfers maken niet alleen een duidelijke verbetering zichtbaar, maar maken ook helder dat er veel goed gaat in de sector. Zeker als de cijfers ook nog eens worden afgezet tegen het totale uitzendvolume.

Opgelegde boeterapporten ISZW	2012	2013	2014	%
Aantal boeterapporten	99	84	51	-48%
Aantal ondernemingen	85	64	38	-55%
% van aantal gecertificeerde ondernemingen	2,73%	1,73%	0,99%	-64%

Tabel 1: door SNA ontvangen opgelegde boeterapporten ISZW bij gecertificeerde ondernemingen

Ondanks deze positieve ontwikkelingen is het goed om kritisch te blijven kijken naar het keurmerk en waar nodig en zinvol verbeteringen door te voeren. Dit doet SNA samen met de betrokken sociale partners en andere organisaties. Want alleen zo blijft het SNA-keurmerk een degelijk en kwalitatief keurmerk. Een keurmerk dat binnen de kaders van de norm zorgt voor onderscheid. Een private inzet die samen met overheidshandhaving in met name het zogenaamde "buitengebied" kan zorgen voor een beter klimaat in de sector. Een intensieve publiek-private samenwerking is hiervoor nodig. In het afgelopen jaar zijn hierin flinke stappen gezet. Dit is een positieve ontwikkeling, waarvoor SNA zich ook de komende jaren blijft inzetten.

Download [hier](#) de kamer brief.

• Uitzendkrachten & Inlenersbeloning 2015

De inleners beloning is verplicht vanaf 01-04-2015, voor alle uitzendkrachten. Vanaf eerste werkdag bij uitzending, en betaald worden volgens de inlenersbeloning, van de opdrachtgever dus de **CAO** van de opdrachtgever. Het uitzendbureau is dan ook verplicht de inlenersbeloning te betalen en toe te passen.

Maar wat is nu de inleners beloning?

Bij de opdrachtgever, gehanteerde cao of de beloningsregeling en gelijke arbeidsvoorwaarden als de vaste werknemers van de opdrachtgever cq inlenende onderneming.

De onderdelen en het beloningssysteem

De uitzendkrachten worden beloond met de inlenersbeloning volgens Zes onderdelen, van de cao of het beloningssysteem van de inlener.

1. Het geldende maand en of periodeloon in de schaal (en inschaling conform wat gebruikelijk is bij opdrachtgever).
2. De van toepassing zijnde arbeidsduurverkortung per week/maand/jaar/periode. Deze kan - dit ter keuze van de uitzendonderneming - gecompenseerd worden in tijd en/of geld.
3. Toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid (waaronder feestdagtoeslag) en ploegtoeslag.
4. Initiële loonsverhoging, hoogte en tijdstip als bij de opdrachtgever bepaald.
5. Periodieken bij de inlener (flexwerkers gaan mee in hetzelfde systeem voor het toekennen van salarisverhogingen als het vaste personeel. Soms afhankelijk van een beoordelingsgesprek).
6. Kostenvergoeding (voor zover de uitzendonderneming deze vrij van loonheffing en premies kan uitbetalen: reiskosten, pensiekosten, gereedschapskosten en andere kosten noodzakelijk vanwege de uitoefening van de functie).

Tip

Het kan voorkomen dat de inlenersbeloning lager is dan de beloning van de cao voor Uitzendkrachten. De Stichting Naleving Cao voor Uitzendkrachten (SNCU) adviseert in dat geval te beoordelen hoe de overgang zo soepel mogelijk kan verlopen. Opdrachtgevers willen immers geen goede uitzendkrachten kwijtraken.

• Administratie kosten SII & SCI

Per 1 oktober zal Safex Certificatie Instelling B.V. en Safex Inspectie Instelling B.V. naast de geoffreerde kosten, € 15,00 administratie kosten in rekening brengen. Deze administratie kosten hebben te maken met registreren van de certificatie en het versturen van de certificaten aangetekend naar de ondernemingen per 1 oktober 2015.



www.twitter.com/CiSafex
#CiSafex



www.facebook.com/safex.certificatie



www.safexci.nl



info@safexci.nl

