

## Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- **Certificering Fair Produce**
- **Petitie Payrollbedrijven aan de Tweede Kamer commissie SZW**
- **WAS wetgeving**



Safex Certificatie Instelling B.V.  
Safex Inspectie Instelling B.V.

Nijverheidstraat 17  
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40  
Fax: 0180-46.22.29

info@safexci.nl  
www.safexci.nl

### • **Certificering Fair Produce**

Consumenten willen een eerlijk geproduceerd product. Kiest de consument een **Fair Produce-product**, dan hebben ze de maximale zekerheid dat de werknemers die werken bij de bedrijven die de champignons produceren en verhandelen, fair zijn behandeld en een eerlijk loon krijgen. Bijna alle retailers in Nederland kiezen inmiddels voor verantwoorde productie en dus voor Fair Produce champignons.

Organisaties van werkgevers en werknemers van de teelt én handel in paddenstoelen hebben hun verantwoordelijkheid voor een eerlijk product genomen en gezamenlijk Stichting Fair Produce opgericht. Het keurmerk voorkomt dat retailers en foodservice bedrijven geconfronteerd kunnen worden door arbeidsmismstanden. De Nederlandse paddenstoelensector loopt hiermee voorop met het aanpakken van sociale misstanden in de keten.

Het ketenkeurmerk Fair Produce Nederland garandeert dat de producten die voldoen aan de eisen zijn vervaardigd door medewerkers die daarvoor fair zijn behandeld: zij krijgen een eerlijk loon volgens de Nederlandse wet- en regelgeving, beschikken over goede huisvesting en werken onder goede arbeidsomstandigheden. **Stichting Fair Produce** werkt momenteel aan uitbreiding van het keurmerk naar andere agrarische sectoren.

Bedrijven voldoen aan strengere eisen dan wettelijk noodzakelijk en werken in gecontroleerde ketens. Voorbeelden hiervan zijn: geen ondoorzichtige arbeidsconstructies, alle uren betaald, maximum bedragen voor inhoudingen van huisvesting en indien met uitzendbureaus gewerkt wordt, de verplichting dat alleen NEN 4400 gecertificeerde uitzendbureaus in aanmerking komen. Bij de inspectie wordt ook uitgebreid met de werknemers gesproken. Voor uitzendbureaus die werkzaam zijn in de paddenstoelensector geldt een **specifieke restrictie en verplichting**.

Safex Inspectie Instelling voert de volgende Fair Produce normen uit:

- **Inspectienorm Paddenstoelentelers**
- **Inspectienorm Paddenstoelenhandelaren**
- **Inspectienorm Uitzendbureaus**
- **Inspectienorm Champignontelers**

Bent u geïnteresseerd in een Fair Produce certificering? Vraag bij Safex Inspectie Instelling een offerte aan. Voor nadere informatie kunt u ook telefonisch contact opnemen 0180-461040 of per e-mail **info@safexci.nl**

---

## • **Petitie Payrollbedrijven aan de Tweede Kamer commissie SZW**

Op 4 oktober hebben payrollbedrijven een petitie aangeboden aan de Tweede Kamer waarmee ze de sociale meerwaarde van payrolldienstverlening voor de BV Nederland onder de aandacht brengen.

Initiatiefnemer is WePayPeople, die samen met Kolibrie, Pay for People, Please Payroll, Repay HRM en Tentoo de petitie heeft aangeboden aan de Tweede Kamer. De petitie werd gepresenteerd als een loonstrook.

“Praat met ons en niet over ons,” bepleiten de Payrollondernemers.

“De branche vervult een belangrijke opstapfunctie op de arbeidsmarkt. Ook voor jongeren, ouderen en mensen met een arbeidsbeperking. Daarbij telt voor de werknemers de belangrijke inlenersbeloning. De inlenersbeloning waarborgt dat payrollkrachten en medewerkers in dienst bij de inlener een gelijk loon en vergoedingen ontvangen. Veel ondernemers hechten aan de focus op de core business en de kwantificeerbare risico's. Zij zijn daarom gebaat bij professionele ontzorging door een specialist,” aldus WePayPeople.

## • **WAS wetgeving**

Kosten inhouden op loon verboden

Het verrekenen van allerlei kosten met het loon is per 1 juli 2016 alleen nog toegestaan als dat vooraf schriftelijk is overeengekomen, en voor zover de werknemer minstens het wettelijk minimumloon overhoudt. Alle constructies waarbij werknemers onderaan de streep minder ontvangen dan het wettelijk Netto minimumloon, zijn verboden. Dat kan het geval zijn wanneer de werkgever kosten voor maaltijden, verzekeringen of huur inhouden op het loon. Sommige malafide werkgevers houden nu zelfs 'boetes' in voor hard praten op de werkvloer of 'slijtage aan de weg'. Dat moet de Wet aanpak schijnconstructies voorkomen.

Looninhouding wordt straks verboden als daardoor minder dan het minimumloon wordt uitbetaald.

Maar dat mag er niet toe leiden dat arbeiders uit Midden- en Oost-Europa in handen vallen van huisjesmelkers of massaal niet verzekerd zijn. Minister Asscher van werkgelegenheid stelde begin 2015 in een Kamerdebat dat de werkgever de zorgpremie kan inhouden van het vakantiegeld. Dan blijft het nettominimumloon onaangetaast.

Dit onderdeel zou oorspronkelijk in werking treden per 1 januari 2016, maar minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid meldde deze maand dat hij meer tijd nodig had om de consequenties van dit wetsonderdeel in kaart te brengen.

## • **Aanpassing VCA/VCU**

Naar aanleiding van de diverse ontwikkelingen met betrekking tot de VCA 2008/5.1 zijn er een aantal besluiten genomen door het Centraal College van Deskundigen VCA. Deze besluiten vindt u terug in de documenten hieronder te beginnen met de memo met referentie 16-220-CCVD-VCA.

- [16-220-CCVD-VCA memo besluiten CCVD-VCA 20160916](#)
- [Bijlage 1-16-219 CCVD-VCA Procedure Harmonisatie VCA en VCU definitief](#)
- [Bijlage 2-16-221-CCVD-VCA Verwijslijst VCA 2016-06 vragendeel](#)
- [Bijlage 3-16-222-CCVD-VCA Besluitenlijst CCVD VCA inzake de VCA versie 2008/5.1](#)



[www.twitter.com/CiSafex](http://www.twitter.com/CiSafex)  
#CiSafex



[www.facebook.com/safex.certificatie](http://www.facebook.com/safex.certificatie)



[www.safexci.nl](http://www.safexci.nl)



[info@safexci.nl](mailto:info@safexci.nl)