

Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- Handhaving Wet DBA tot 01-01-2018 opgeschort.
- Regeling Waadi gewijzigd i.v.m. aanwijzing NEN normen
- Aanpassing Wettelijk minimumloon per 1 januari 2017
- Verbod op inhoudingen op het minimumloon 2017



Safex Certificatie Instelling B.V.
Safex Inspectie Instelling B.V.

Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40
Fax: 0180-46.22.29

info@safexci.nl
www.safexci.nl

- **Handhaving Wet DBA tot 01-01-2018 opgeschort**

De Wet DBA is op 01-05-2016 ingegaan. Deze wet heeft tot onrust en onzekerheid geleid bij opdrachtgevers en opdrachtnemers. Daarom is de handhaving opgeschort tot de knelpunten zijn opgelost. In ieder geval zal er tot 01-01-2018 niet door de overheid worden gehandhaafd.

Medio 2017 wordt er door de overheid bekeken waar de implementatie van de Wet DBA staat om op dat moment opnieuw te besluiten of een verdere verlenging van de implementatietermijn tot een datum na 01-01-2018 gewenst is.

- **Regeling Waadi gewijzigd i.v.m. aanwijzing NEN normen**

[Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 1 december 2016, 2016-0000253003, tot wijziging regeling Waadi i.v.m. aanwijzing NEN normen](#)

In de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (hierna: de wet) is geregeld dat de Inspectie SZW en de rijksbelastingdienst specifieke gegevens over NEN-gecertificeerde bedrijven doorgeven aan certificerende instellingen. Hiermee worden de certificerende instellingen bedoeld die certificeren overeenkomstig de normen NEN 4400-1 en NEN 4400-2. Deze normen waren ook aangewezen als de normen, bedoeld in artikel 7:692, tweede lid, van het Burgerlijk Wetboek, waarin een regeling werd getroffen voor de vrijwaring van de inlenersaansprakelijkheid voor het wettelijk minimumloon indien de inlener een overeenkomst sloot met een gecertificeerde werkgever.

Deze regeling voor vrijwaring voor de inlenersaansprakelijkheid is met de inwerkingtreding van de ketenaansprakelijkheid in de Wet aanpak schijnconstructies komen te vervallen.

Tevens wordt naar deze NEN- normen verwezen in de Leidraad Invordering 2008. Met deze wijziging wordt alsnog geregeld dat de normen NEN 4400-1 en NEN 4400-2 worden aangewezen als de normen op grond waarvan een door de Raad voor Accreditatie erkende instelling een onderneming of rechtspersoon als bedoeld in artikel 7a van de wet certificeert.

Safex Inspectie Instelling B.V. is op basis van het SNA Schema een geaccrediteerde partij die de Norm NEN4400-1:2010 & NEN4400-2:2008 uitvoert.

- **Aanpassing Wettelijk minimumloon per 1 januari 2017**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft op 11 november 2016 de regeling onder nummer [2016-0000236680](#) gepubliceerd in de Staatscourant inzake de aanpassing van het Wml per 1 januari 2016. De bedragen vanaf de leeftijd van 23 jaar zijn vastgesteld op: € 1.551,60 per maand, € 358,05 per week en € 71,61 per dag. Een verdere uitwerking naar uurloon en voor andere leeftijden is terug te vinden [in het besluit](#).

Met betrekking tot inhoudingen op basis van het Wml wordt verwezen naar het [Staatsblad 419](#). In het [Staatsblad 419](#) worden de uitzonderingen benoemd inzake inhoudingen op basis van het Wml, het maximale percentage voor de huisvesting en aan welke verplichtingen door de werkgever en werknemer moet worden voldaan (pagina 11 en 12 van het Staatsblad 419) evenals wat het maximale bedrag op jaarbasis (€1.243, --) en maandbasis (103,58) is wat inhouden mag worden voor zorgverzekeringskosten (pagina 14 van het Staatsblad 419). Ook aan deze inhouding zijn specifieke belangen gehangen.

- **Verbod op inhoudingen op het minimumloon vanaf 1 januari 2017**

Verrekeningen en inhoudingen op het minimumloon zijn niet meer toegestaan. Op dit verbod gelden wel uitzonderingen. Inhoudingen op kosten voor huisvesting en zorgverzekering zijn mogelijk, wanneer de werknemer hiervoor een schriftelijke volmacht verleent aan de werkgever. Voor huisvesting geldt hierbij een maximum van 25% van het minimumloon. De huisvesting moet ook voldoen aan bepaalde vastgestelde kwaliteitsnormen. Voor inhouding van zorgverzekeringskosten moet een kopie van de zorgpolis overlegd worden, waarbij een maximum geldt van de geschatte gemiddelde premie.

Voor werknemers met een arbeidsbeperking zijn naast de hiervoor vermelde inhoudingen ook inhoudingen mogelijk voor nutsvoorzieningen, rioolheffing en waterschapsbelasting. De werknemer moet hiervoor een schriftelijke volmacht verlenen aan de werkgever. Bij inhoudingen op het minimumloon van arbeidsbeperkte werknemers geldt geen maximum bedrag of percentage. Doordat werkgevers van arbeidsbeperkte werknemers deze kosten kunnen inhouden, wordt bereikt dat de belangrijkste vaste lasten voor hen worden betaald. Daarmee kan worden voorkomen dat zij bijvoorbeeld schulden krijgen en uiteindelijk in de schuldhulpverlening of schuldsanering komen.

Het besluit is gepubliceerd in [de Staatscourant op 8 november 2016](#). Dit besluit heeft ook gevolgen voor normelement 4.2.3.1.4 binnen het SNA Schema. Hierover wordt op een later tijdstip nog verder gecommuniceerd.



www.twitter.com/CiSafex
#CiSafex



www.facebook.com/safex.certificatie



www.safexci.nl



info@safexci.nl