

Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- **Wijzigingen per 1 januari 2016.**
- **Wijziging in SNA factsheet normale arbeidsduur.**
- **Kamerbrief over herziening WML en verbod op inhoudingen**
- **Facturatie Safex CI en Safex II**



Safex Certificatie Instelling B.V.
Safex Inspectie Instelling B.V.

Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40
Fax: 0180-46.22.29

info@safexci.nl
www.safexci.nl

- **Wijzigingen per 1 januari 2016 Aanpassingen in de Nederlandse norm (NEN 4400-1):**

4.2.3.1 Het voeren van een adequate loonadministratie (Aanpassingsrapport 2015-136)

Door invoering van de Wet aanpak schijnconstructies (WAS) dient per 1 januari 2016 de betaling van het verschuldigde minimumloon giraal te geschieden.

Aan normeis 4.2.3.1 wordt een nieuwe sub eis 9 toegevoegd die stelt dat “de betaling van het verschuldigde wettelijke minimumloon door girale betaling geschiedt”. Indien de inspecteur vaststelt dat niet aan deze normeis is voldaan, resulteert dit in een major non conformiteit. De onderneming kan herstel aantonen middels het alsnog giraal betalen van het verschuldigde wettelijke minimumloon. Hierbij wordt teruggekeken tot aan de ingangsdatum van dit onderdeel van de WAS.

4.2.3.1 Het voeren van een adequate loonadministratie (Aanpassingsrapport 2015-148)

Door invoering van de WAS worden per 1 januari 2016 aanvullende eisen gesteld aan de loonstrook. Als de werkgever bijvoorbeeld kostenvergoedingen verstrekt, moet per 1 januari 2016 uit de specificatie blijken hoe hoog deze zijn, voor welke kosten deze vergoedingen zijn verstrekt en welke daarvan samenhangen met de dienstbetrekking. Normelement 4.2.3.1 sub eis 7b wordt gewijzigd en gaat als volgt luiden: “de loonstrook minimaal is voorzien van de volgende gegevens: samenstelling loon in gespecificeerde bedragen”.

8.2.1 In afdoende mate voldoen aan de eisen van deze norm (Aanpassingsrapport 2015-146)

Naar aanleiding van de evaluatie cao-elementen C.1 is besloten om de weging van normeis 4.3.1, naleving van de bedrijfs(tak)cao, op te schalen naar een minor drie maanden. Aan artikel 8.2.1 wordt normeis 4.3.1 toegevoegd bij de minors drie maanden. Wanneer er vanaf 1 januari 2016 een afwijking wordt vastgesteld bij deze normeis dient er direct na het verstrijken van de correctie periode van 3 maanden een fysieke inspectie bij de onderneming plaats te vinden om te beoordelen of er voldoende herstel is bewerkstelligd.

Bijlage B: Checklists ten behoeve van risicoanalyse (Aanpassingsrapport 2015-139)

De huidige norm NEN 4400-1 is ingericht middels een risicoanalyse en een steekproefmethodiek op basis van een homogene populatie binnen de onderneming. In het kader van het aanscherpen van de norm en ontwikkelingen in de markt, wordt de checklist ten behoeve van de risicoanalyse op een aantal punten uitgebreid. Dit betreft de onderdelen uitbesteding en inlening en zzp'ers. Het is immers van belang dat de meest essentiële risico's binnen de kaders van de norm worden meegenomen.

Interpretatiewijzigingen in de Nederlandse norm (NEN 4400-1):

4.2.3.1 Het voeren van een adequate loonadministratie (Interpretatierapport 2015-142)

Wanneer een onderneming is ingedeeld in een sector met een verhoogd werkloosheidsrisico, gelden er aangaande de sectorpremie twee premiepercentages; een hoog en een laag percentage. Toetsing vindt plaats onder normeis 4.2.3.1 sub 2. Standaard geldt het hoge percentage. Alleen in een beperkt aantal gevallen kan van het lage percentage gebruik worden gemaakt. Het toepassen van een onjuist premiepercentage (hoog / laag) leidt tot een risico op naheffingen en onterecht concurrentievoordeel. Derhalve moeten inspecteurs bij een inspectie eenduidig kunnen vaststellen of door de onderneming het juiste premiepercentage wordt toegepast. Hieraan ligt een uitgebreide interpretatie ten grondslag. Deze interpretatie is te vinden in de laatste versie van het handboek normen op de SNA-website.

4.2.3.1 Het voeren van een adequate loonadministratie (Interpretatierapport 2015-147)

Normeis 4.2.3.1 sub 13 eist dat onbelaste vergoedingen en verstrekkingen zijn toegekend overeenkomstig belastingwetgeving en –beleidsregels, dan wel in overeenstemming met onderneming specifieke afspraken met de Belastingdienst. De onderneming moet over een procedure beschikken waaruit blijkt dat de benodigde stappen zijn genomen ter vaststelling van de verstrekkingen en vergoedingen. Aan de hand van de procedure kan vastgesteld worden of en zo ja hoe de onderneming per 1 januari 2015 de werkkostenregeling heeft geïmplementeerd. Bij afwezigheid van een procedure is er sprake van een non-conformiteit met een inspectiefrequentie van drie maanden omdat de lopende verplichtingen jegens fiscus niet juist, tijdig of volledig zijn vastgesteld en op basis van interne controlemaatregelen en administratieve organisatie onvoldoende en niet tijdig beheersmaatregelen zijn getroffen.

Aanpassingen in de buitenlandse norm (NEN 4400-2)

4.2.3.1 Het voeren van een adequate loonadministratie (Aanpassingsrapport 2015-137-2)

Door invoering van de WAS dient per 1 januari 2016 de betaling van het verschuldigde minimumloon giraal te geschieden. Aan normeis 4.2.3.1 wordt een nieuwe subeis 6 toegevoegd die stelt dat "de betaling van het verschuldigde wettelijke minimumloon door girale betaling geschiedt". De inspecteur dient dan ook vanaf de ingangsdatum van dit onderdeel van de WAS te controleren dat de betaling van het verschuldigde wettelijke minimumloon door girale betaling geschiedt. Indien de inspecteur vaststelt dat niet aan deze normeis is voldaan, resulteert dit in een major non-conformiteit. De onderneming kan herstel aantonen middels het alsnog giraal betalen van het verschuldigde wettelijke minimumloon. Hierbij wordt terug gekeken tot aan de ingangsdatum van dit onderdeel van de WAS.

- **Wijzigingen in SNA Factsheet normale arbeidsduur**

Per 1 januari 2016 vinden er wijzigingen plaats in de Factsheet normale arbeidsduur. Klik [hier](#) voor de Factsheet zoals deze zal worden gehanteerd per 1-1-2016.

- **Kamerbrief over herziening WML en verbod op inhoudingen**

De inwerkingtreding van het verbod op inhoudingen en verrekeningen is uitgesteld tot 1 juli 2016. Dat heeft minister Asscher in een brief aan de kamer laten weten.

De minister geeft aan meer tijd nodig te hebben om een zorgvuldige afweging te maken voor de herziening van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, waaronder ook het verbod op inhoudingen en verrekeningen op het wettelijk minimumloon valt.

Klik [hier](#) om de kamerbrief te lezen.

- **Facturatie Safex**

Per 1 juli 2015 heeft de directie van Safex CI en Safex II besloten dat alle ondernemingen die een overeenkomst hebben met Safex CI en/of Safex II de tarieven gelijk te stellen aan de staffel (prijspeil) van 2015.

De rede hiervoor is jaarlijks de norm wordt uitgebreid en tijdens de inspectie een steekproef genomen dient te worden naar aanleiding van het totaal aantal werknemers die op de verzamelloonstaat vermeld staan.

Dit kan betekenen dat het factuur dat u van ons ontvangt hoger uitkomt als dat u van ons gewent bent.

Indien u hierover vragen heeft kunt u contact met ons opnemen.



www.twitter.com/CiSafex
#CiSafex



www.facebook.com/safex.certificatie



www.safexci.nl



info@safexci.nl