

Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- **Publicatie document handreiking privacy van de ABU en NBBU.**
- **Toelichting door SNA op normelement 4.3.1**



Safex Certificatie Instelling B.V.
Safex Inspectie Instelling B.V.

Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40
Fax: 0180-46.22.29

info@safexci.nl
www.safexci.nl

• **Publicatie document handreiking privacy van de ABU en de NBBU**

Als 'uitzend' onderneming bent u verantwoordelijk voor correcte verwerking van persoonsgegevens van 'uitzend' krachten. De privacyregels worden steeds strenger. Datalekken moeten sinds 1 januari 2016 direct gemeld worden bij het de Autoriteit Persoonsgegevens. Ook kan deze toezichthouder tegenwoordig hoge boetes opleggen als de privacyregels niet goed zijn nageleefd.

De ABU en de NBBU hebben een [handreiking](#) opgesteld waarbij de belangrijkste uitgangspunten op een rij zijn gezet. Op pagina 13 van het bestand staan enkele zaken die van belang kunnen zijn in de relatie met Safex.

Geheimhouding > Op basis van Algemene Inspectie voorwaarden van Safex en de accreditatie eisen ISO 17020:2012 / I233 voldoet Safex aan zwaarste eisen van geheimhouding en vertrouwelijkheid;

Betrouwbaarheidseisen > Op basis van de accreditatie eisen ISO 17020:2012 en beoordelingen door de onafhankelijk toezichthouder de Raad voor Accreditatie (deze hier toe aangewezen op basis van de Wet aanwijzing nationale accreditatie instantie en aanvullende eisen van de Schemabeheerder SNA kan gesteld worden dat Safex hier aan voldoet, zijn moet het rapport hierover ook aan SNA verstrekken;

Auditrechten van de 'uitzend' onderneming > Deze zijn afgedekt doormiddel van de Algemene Inspectie voorwaarden van Safex;

Meldplicht van bewerker aan 'uitzend' onderneming > Deze zijn afgedekt doormiddel van de Algemene Inspectie voorwaarden van Safex;

Het inschakelen van sub-bewerkers (derde partijen) > Deze zijn afdekt doormiddel van de Algemene Inspectie voorwaarden van Safex;

Doorgifte persoonsgegevens naar landen buiten de Europese Economische Ruimte (EER) > niet van toepassing zo wie zo worden er geen gegevens verstrekt aan andere landen;

Gevolgen beëindiging, heronderhandeling en noodplan > Hiervoor gelden voor Safex accreditatie technische verplichtingen waar zij aan moet voldoen, deze verplichtingen zijn terug te vinden op de website van de Raad voor Accreditatie www.rva.nl.

Alle medewerkers van Safex onderschrijven het belang van de eisen van de Wbp en vinden het document zoals opgesteld door de ABU en NBBU zeer waardevol.

- **Toelichting door SNA op normelement 4.3.1**

Toelichting op SNA normelement 4.3.1 - Procedure toepassen cao-lonen

Onderstaand vindt u een toelichting op hoe de procedure, om te komen tot het juiste cao-loon, moet zijn vormgegeven. Een simpel antwoord op deze vraag is niet te geven omdat de inspecteur het afleidt van een aantal factoren. Deze factoren zijn afhankelijk van de werkwijze van de onderneming. Om te weten wat het juiste loon is van de uitzendkracht, dient de werkgever minimaal het volgende te achterhalen:

- a. Wie is de inlener, onder wiens leiding en toezicht er feitelijk wordt gewerkt;
- b. Wat is de toepasselijke cao/beloningsregel van de inlener;
- c. Wat is de functie van werknemer/aard van het werk.

Een manier om te achterhalen wat een werknemer moet gaan verdienen is bijvoorbeeld het raadplegen van een website waar de loonschalen van de inlener op te vinden zijn. De onderneming kan ook expliciete afspraken met de inlener hebben gemaakt over het verstrekken van de juiste informatie aangaande het loon. Borging en aantoonbaarheid van een procedure hebben vervolgens te maken met de vraag hoe de werkwijze verankerd is in de onderneming. De werkwijze omvat niet alleen de middelen die zijn toegepast maar ook zaken als communicatie, interne beheersingsmaatregelen en competenties. Ook de vraag of bijvoorbeeld documentatie wordt bijgehouden is relevant.

Een procedure dient bij voorkeur schriftelijk vastgelegd te zijn. Het gaat erom dat de inspecteur kan beoordelen of de onderneming voldoende kan aantonen dat er instructies zijn met betrekking tot het cao-loon. Dit betekent dat een procedure ook geautomatiseerd kan zijn of mondeling kan zijn overeengekomen. De SNA-inspecteur zal aan de hand van indicaties zijn oordeel geven of er sprake is van verankering van de werkwijze, met andere woorden of er "een procedure is vastgesteld, is ingevoerd en wordt onderhouden om de relevante cao-lonen toe te passen". Voorbeelden van dergelijke indicaties zijn: beschikt de onderneming over de cao's of beloningsregels van haar belangrijkste inleners, is er sprake van inschaling in een cao (bijvoorbeeld 'inloopschaal A1 cao Bouwnijverheid') en de aanwezigheid en inhoud van inleenovereenkomsten.

De publicatie op de website van de SNA onder FAQ betreft echter geen gepubliceerd norm aanpassings- of interpretatie document.



www.twitter.com/CiSafex
#CiSafex



www.facebook.com/safex.certificatie



www.safexci.nl



info@safexci.nl