

Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- **Toevoeging cao-elementen uitzendcao aan de NEN 4400-2 per 1 juli 2016.**



Safex Certificatie Instelling B.V.
Safex Inspectie Instelling B.V.

Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40
Fax: 0180-46.22.29

info@safexci.nl
www.safexci.nl

- **Toevoeging cao-elementen uitzendcao aan de NEN 4400-2**

Op dit moment is de naleving van cao-bepalingen nog geen onderdeel van het SNA-keurmerk voor niet-Nederlandse ondernemingen en Nederlandse ondernemingen die buiten Nederland zijn gevestigd. In navolging van het toevoegen van cao-bepalingen aan de NEN 4400-1 gaat SNA per 1 juli 2016 eveneens een aantal essentiële cao-bepalingen aan de NEN 4400-2 toevoegen.

Dit betekent voor gecertificeerde uitzendondernemingen voor de NEN 4400-2 en ondernemingen die zich hebben aangemeld voor de NEN 4400-2, dat er vanaf dat moment, mits van toepassing, ook op deze bepalingen geïnspecteerd gaat worden. In een periode van een jaar worden op deze manier alle gecertificeerde en aangemelde uitzendondernemingen op deze cao-bepalingen gecontroleerd.

De aanpassingen op de norm die voor deze uitbreiding nodig zijn kunt u hieronder nalezen. Vanaf 1 juli 2016 worden deze aanpassingen ook opgenomen in het Handboek Normen en daarmee gepubliceerd op de SNA website.

4.2.2.1 Het voeren van een adequate personeelsadministratie

- 3b) afspraken betreffende de functie, duur van de overeenkomst (indien de overeenkomst voor bepaalde tijd is gesloten) en salariering, als omschreven in artikel 2 van de Richtlijn 91/533/EEG worden vastgelegd en ondertekend;
- 5) bij elke voldoening van het in geld vastgestelde loon de werknemer een schriftelijke of elektronische opgave wordt verstrekt van het loonbedrag;

4.2.3.1 Het voeren van een adequate loonadministratie

- 8) de specificatie van de loonbetaling minimaal is voorzien van de volgende gegevens:
 - a) samenstelling loon in gespecificeerde bedragen;
 - b) naam van de werkgever en de werknemer;
 - c) termijn waarop de betaling betrekking heeft;
- 9) de uitbetaling conform de loonstrook plaatsvindt middels bank of kas (met inachtneming van lid 5);
- 10) een procedure is vastgesteld, is ingevoerd en wordt onderhouden voor het juist vaststellen van vakantie- en verlofrechten;
- 11) het recht op vakantiedagen minimaal voldoet aan artikel 3 lid 1 van de Richtlijn 96/71 EG;

4.3.1 Naleving van bedrijfs(tak)cao

De onderneming moet waarborgen dat een procedure is vastgesteld, is ingevoerd en wordt onderhouden om relevante cao-lonen toe te passen.

Middels aanpassingsrapport 2015-149-2 (vastgesteld op 19 mei 2016) wordt de bestaande normeis 4.2.3.1 sub 4) verplaatst naar 4.3.1, waarbij de zinsnede (algemeen verbindend verklaarde) is komen te vervallen, zodat dit gelijk wordt getrokken met de NEN 4400-1.

4.3.2 Deel C.1 Eisen aan ondernemingen die dienen te voldoen aan de ABU, NBBU of AVV cao voor Uitzendkrachten

4.3.2.1 Vakantie- en verlofrechten

1. De onderneming moet een procedure hebben vastgesteld, hebben ingevoerd en onderhouden voor het juist vaststellen van vakantie- en verlofrechten.
2. Ingeval de cao voor Uitzendkrachten algemeen verbindend is verklaard dient de onderneming de van toepassing zijnde cao voor Uitzendkrachten na te komen met betrekking tot de bepalingen:
 - a) inzake de loondoorbetaling bij kort verzuim / bijzonder verlof en feestdagen;
 - b) inzake de opbouw, opname en uitbetaling van vakantiedagen (bovenwettelijke) en de reservering van vakantiebijslag.

4.3.2.2 Loonsverhoging

De onderneming moet waarborgen dat de procedure zoals bedoeld in 4.3.1 ook voorziet in de cao-loonsverhogingen die voortkomen uit gemaakte afspraken tussen cao-partijen in de betreffende cao

4.3.2.3 Arbeidsovereenkomst en specificatie loonbetaling

De onderneming gaat met alle werknemers die door de onderneming ter beschikking worden gesteld een arbeidsovereenkomst aan (4.2.2.1 lid 3).

- 1) Ingeval de ABU cao voor Uitzendkrachten algemeen verbindend is verklaard, dient de onderneming de van toepassing zijnde cao na te komen met betrekking tot de bepalingen inzake:
 - a) het vastleggen van afspraken met betrekking tot functie, duur van de overeenkomst en salariëring voor de terbeschikkingstelling in Nederland;
 - b) de voorwaarden bij specificatie loonbetaling voor de terbeschikkingstelling in Nederland.

Ingangsdatum	1 juli 2016
Major/minor	4.2.2.1.3 b) minor
	4.2.2.1.5 minor 3 mnd, <i>Een goedkeurende beoordeling van de steekproef op basis van tabel C.1.</i>
	4.2.3.1.8 minor 3 mnd, <i>Een goedkeurende beoordeling van de steekproef op basis van tabel C.1.</i>
	4.2.3.1.9 minor 3 mnd, <i>Een goedkeurende beoordeling van de steekproef op basis van tabel C.1.</i>
	4.2.3.1.10 minor 3 mnd, <i>Een goedkeurende beoordeling van de steekproef op basis van tabel C.1.</i>
	4.2.3.1.11 minor 3 mnd, <i>Een goedkeurende beoordeling van de steekproef op basis van tabel C.1.</i>
	4.3.1 minor 3 mnd
	4.3.2.1.1 major
	4.3.2.1.2 a) minor 3 mnd, <i>Een goedkeurende beoordeling van de steekproef op basis van tabel C.1.</i>
	4.3.2.1.2 b) minor 3 mnd, <i>Een goedkeurende beoordeling van de steekproef op basis van tabel C.1.</i>
	4.3.2.2 minor
	4.3.2.3.1 a) minor 3 mnd, <i>Een goedkeurende beoordeling van de steekproef op basis van tabel C.1.</i>
	4.3.2.3.1 b) minor 3 mnd, <i>Een goedkeurende beoordeling van de steekproef op basis van tabel C.1.</i>



www.twitter.com/CiSafex
#CiSafex



www.facebook.com/safex.certificatie



www.safexci.nl



info@safexci.nl