

Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- Raad voor Accreditatie (RvA)
- Aanpassing SNA Schema naar versie Handboek Normen 16.03
- Aanpassing dagloonbesluit



Safex Certificatie Instelling B.V.
Safex Inspectie Instelling B.V.

Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40
Fax: 0180-46.22.29

info@safexci.nl
www.safexci.nl

• Raad voor Accreditatie (RvA)

Naar aanleiding van de jaarlijks beoordeling door de Raad voor Accreditatie (RvA) bij Safex Certificatie Instelling B.V. en Safex Inspectie Instelling B.V. berichten wij u als volgt:

De RvA heeft een beoordeling bij Safex Certificatie Instelling B.V. en Safex Inspectie Instelling B.V. uitgevoerd d.d. 06-04-2016 en 07-04-2016 tegen de accreditatievereisten zoals vastgesteld in ISO/IEC 17021, met inachtneming van de van toepassing zijnde interpretatie- en toepassingsdocumenten. Op basis van de geconstateerde resultaten heeft de RvA bepaald dat Safex Certificatie Instellingen B.V. en Safex Inspectie Instelling B.V. aan de accreditatievereisten voldoet.

Ook heeft de RvA een beoordeling gedaan bij Safex Certificatie Instelling B.V. en Safex Inspectie Instelling B.V. betreffende de accreditatievereisten zoals vastgesteld in ISO/IEC 17020. Op basis van de geconstateerde resultaten heeft de RvA bepaald dat Safex Certificatie Instelling B.V. en Safex Inspectie Instelling B.V. aan de accreditatievereisten voldoet, voor een type A certificatie en inspectie Instelling.

De voortzetting van de accreditatie is dan ook aan beide ondernemingen verleend.

• Aanpassing SNA Schema naar versie Handboek Normen 16.03

De wijzigingen in het [Handboek Normen versie 16.03](#) hebben te maken met de aanpassingsrapporten [2015-135](#), [2016-153](#), [2016-157](#), [2016-160](#), [2016-162](#) en [2016-165](#). Aanpassingsrapporten [2015-135](#) en [2016-155](#) zijn van toepassing op de ZZP'ers, waarbij het meest in het oog springt dat er van ZZP'ers uit de Europese Unie, dan wel de Europese Economische Ruimte dan we Zwitserland er geen kopieën met van de relevante identificatiedocumenten aanwezig behoeven te zijn. Wel dient aangetoond te worden dat de identiteit in het kader van persoonsverwisseling is vastgesteld. Dit kan eventueel aangetoond worden doormiddel van een formulier waar alle relevante gegevens op staan vermeld incl. een procedure.

Aanpassingsrapport [2016-153](#) heeft betrekking op de Vleessector inzake normelement 4.3.3.6, hierbij vervalt de kwalificatie voor de sector Vlees.

Aanpassingsrapport [2016-157](#) stelt het verplicht dat er ook bij de verkorte inspectie een bewijs van inschrijving Handelsregister bij de Kamer van Koophandel dat niet ouder is dan drie maanden getoond kan worden.

Aanpassingsrapport [2016-160](#) normelement 4.1.2.d (nieuw) stelt dat er inzicht gegeven moet worden in de bedrijfsactiviteiten die door de onderneming worden uitgevoerd. Het gaat hierbij dat bij elke volledige inspectie vastgesteld moet worden met welke vorm(en) van dienstverlening (ter beschikking stellen van arbeid en/of aanneming van werk) de onderneming actief is op de Nederlandse markt. Als onduidelijk is of er terecht sprake is van aanneming van werk, stelt de inspectie-instelling nader onderzoek in om eenduidig vast te kunnen stellen of er sprake is van aanneming van werk dan wel ter beschikking stellen van arbeid.

Aanpassingsrapport [2016-162](#) geeft de inspectie instelling op basis van bijlage E van het SNA Schema meer mogelijkheden om een waarneming ter plaatse uit te voeren.

Aanpassingsrapport [2016-165](#) betreft een kleine technische aanpassing met betrekking tot normelement 4.2.3.1.8, hierin is nu een verwijzing gekomen naar normelement 4.2.3.1.9

Alle aanpassingen gelden vanaf 1 oktober 2016. De situatie daarvoor valt buiten de beoordeling van [Handboek Normen versie 16.03](#)

Per 1 oktober 2016 vervalt Handboek Normen versie 16.02

- **Aanpassing dagloonbesluit**

Per 1 december 2016 verandert het Dagloonbesluit voor flexwerkers, starters, herintreders en WW-ers die door ziekte een lager dagloon kregen. Dat leidt mogelijk tot een hoger dagloon en een tegemoetkoming.

Het dagloon bepaalt de hoogte van de WW-uitkering. Voor het berekenen van uw dagloon kijken we naar het sv-loon dat u verdiende in het jaar voordat u werkloos werd. Op dit moment delen wij het totale sv-loon door 261 (het gemiddeld aantal werkdagen per jaar), ook als u in sommige maanden geen loon ontving. Voor nieuwe uitkeringen Vanaf 1 december 2016 tellen wij alleen maanden waarin u loon ontving mee voor de berekening van het dagloon. Dit kan dus mogelijk een hoger dagloon betekenen.

De voorwaarden voor de aanpassing van het dagloon en een tegemoetkoming

Voor lopende uitkeringen gaan wij vanaf 1 januari 2017 voor sommige starters, flexwerkers, herintreders op de arbeidsmarkt en personen die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn verklaard het dagloon aanpassen. Ook krijgen zij mogelijk een tegemoetkoming. Wij betalen de tegemoetkoming vanaf april 2017. Voor een aanpassing van het dagloon en een tegemoetkoming gelden de volgende voorwaarden:

Uw WW-uitkering is gestart tussen 1 juli 2015 en 1 december 2016.

Het verschil tussen het dagloon op uw eerste WW-dag en het aangepaste dagloon is minimaal 7%.

U had geen lopende WW-uitkering in de maand waarin uw nieuwe WW-uitkering is gestart.

Verder geldt 1 van de volgende voorwaarden:

U heeft in het jaar voordat u een WW-uitkering kreeg in 1 of meer kalendermaanden geen loon ontvangen.

U kreeg na 104 weken ziekte een WW-uitkering in plaats van een WIA-uitkering. En u kreeg in het jaar voor de WW-uitkering in 1 of meer kalendermaanden minder loon door uw ziekte.



www.twitter.com/CiSafex
#CiSafex



www.facebook.com/safex.certificatie



www.safexci.nl



info@safexci.nl