

Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- **Wijziging wet minimumloon inzake meerwerk**



Safex Certificatie Instelling B.V.
Safex Inspectie Instelling B.V.

Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 088-0289000

info@safexci.nl
www.safexci.nl

- **Wijziging wet minimumloon inzake meerwerk**

Wat wijzigt er?

Per 1 januari 2018 wordt de reikwijdte van het WML uitgebreid. De wetswijziging regelt dat als er meer arbeid wordt verricht dan de geldende normale arbeidsduur per week, het minimumloon naar rato wordt vermeerderd.

Voor een werknemer geldt volgens de toepasselijke cao een NAD van 40 uur per week. Als de werknemer die week 5 uur extra werkt heeft hij die week dan ten minste recht op gemiddeld 45 keer het minimumloon per uur.

Voorbeeld

Huidige situatie:

Werknemer heeft een werkweek van 40 uur en werkt 5 uur extra in die week gewerkt. Deze meer uren worden omgezet in tijd voor tijd. De werknemer heeft een uurloon van 11 euro. Meer uren tellen niet mee voor de berekening van de hoogte van het WML. Voor het bepalen van de hoogte van het uurloon in het kader van het WML moet u de werknemer tenminste 40 keer het minimumloon per uur over die week betalen.

Dus om te berekenen of iemand WML krijgt is de berekening als volgt;

$$40 * €9,03125 = €361,25$$

Werknemer krijgt €11,- per uur, ruim boven WML. $40 * €11,- = € 440,-$

Per 1 januari 2018:

Werknemer heeft een werkweek van 40 uur en werkt 5 uur extra in die week gewerkt. Deze meer uren worden omgezet in tijd voor tijd. De werknemer heeft een uurloon van 11 euro. Meer uren tellen wel mee voor de berekening van de hoogte van het WML. Voor het bepalen van de hoogte van het uurloon in het kader van het WML moet u de werknemer tenminste 45 keer het minimumloon per uur over die week betalen.

Dus om te berekenen of iemand WML krijgt is de berekening als volgt;

$$45 * €9,03 = €406,35$$

Werknemer krijgt €11,- per uur, boven WML. $40 * €11,- = € 440,-$

Effecten ET-uitruil

Huidige situatie:

Uitruil is mogelijk boven WML. Tijd voor tijd uren tellen niet mee voor de berekening van het WML, deze uren kunnen volledig worden uitgeruild.

Per 1 januari 2018:

Uitruil is mogelijk boven WML. Tijd voor tijd uren telt wel mee voor de berekening van het WML. De tijd-voor-tijd uren kunnen niet volledig worden uitgeruild.

Effect inhouding/verrekening

Huidige situatie:

Inhouding en/of verrekening is mogelijk boven WML. Tijd voor tijd uren tellen niet mee voor de berekening van het WML, deze uren kunnen volledig worden ingehouden of verrekend (conform de regels van art. 7:631 en 7:632 BW)

Per 1 januari 2018:

Inhouding en/of verrekening is mogelijk boven WML. Tijd voor tijd uren tellen wel mee voor de berekening van het WML, dit betekent dat deze uren niet volledig kunnen worden ingehouden of verrekend (conform de regels van art. 7:631 en 7:632 BW).

Per 1 januari 2019

Per 1 januari 2019 treedt artikel 13a lid 3 WML in werking:

Indien het een werknemer betreft die aan een derde ter beschikking wordt gesteld voor het onder diens toezicht en leiding verrichten van arbeid kan een gehele of gedeeltelijke compensatie in betaalde vrije tijd als bedoeld in het tweede lid alleen worden overeengekomen en opgebouwd indien in deze mogelijkheid is voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst die van toepassing is op die derde.

Deze wijziging houdt voor uitzendondernemingen in dat compensatie van meer uren in betaalde vrije tijd alleen kan worden overeengekomen als de cao van de inlener in deze mogelijkheid voorziet.

Wat zijn de gevolgen?

Aangezien de reikwijdte van het WML wordt uitgebreid heeft dit tot gevolg dat de ruimte om in te houden of verrekenen op het loon (deel boven WML) minder wordt.

Daarnaast heeft deze wijziging tot gevolg dat de ruimte om loon uit te ruilen (ET-regeling) minder wordt.

Een ander effect is dat de meer uren in de uitzendbranche niet zomaar gecompenseerd kunnen worden in vrije tijd in plaats van dat ze worden uitbetaald aangezien dit afhangt van de cao van de inlener.



www.twitter.com/CiSafex
#CiSafex



www.facebook.com/safex.certificatie



www.safexci.nl



info@safexci.nl