

## Nieuwsbrief:

### In dit nummer:

- **Opschorting Cetradox Inspectie B.V.**
- **Tussentijdse wijzigingen cao voor uitzendkrachten goedgekeurd**
- **Cao-Kijker**
- **Factsheet stukloon voor werkgevers**



Safex Certificatie Instelling B.V.  
Safex Inspectie Instelling B.V.

Nijverheidstraat 17  
2984 AH Ridderkerk

Tel: 088-0289000

info@safexci.nl  
www.safexci.nl

- **Opschorting Cetradox Inspectie B.V.**

Hierbij informeren wij u over het feit dat de accreditatie van Cetradox Inspectie B.V. door de Raad voor Accreditatie per 13 november 2017 is opgeschort. Dit betekent dat Cetradox Inspectie B.V. geen inspecties meer mag uitvoeren voor het SNA-keurmerk (NEN 4400-1) en ondernemingen mogelijk wensen over te stappen naar een andere inspectie-instelling. Het is denkbaar dat Inspectie Instellingen offerteverzoeken krijgen van ondernemingen die wensen over te stappen en vlak voor hun nieuwe inspectiedatum zitten.

Op basis van artikel 9 lid 2 van Reglement Registratie van de SNA is bij een overstap het opnieuw insturen van een volledig ingevuld aanmeldingsformulier noodzakelijk. Aangezien bovenstaande leidt tot het per direct door SNA niet meer accepteren van inspectieresultaten van Cetradox Inspectie B.V., wordt bij uitzondering voor dit moment bij overstap een snellere procedure gehanteerd.

Ondernemingen die bij de SNA geregistreerd staan met een inspectieovereenkomst afgesloten met Cetradox Inspectie B.V. kunnen overstappen door middel van het sturen van een e-mail aan [info@normeringarbeid.nl](mailto:info@normeringarbeid.nl).

Bij het vanuit de onderneming aan SNA kenbaar maken van de overstap dient met de volgende zaken rekening te worden gehouden:

1. De onderneming vermeldt in de onderwerp regel van de mail aan SNA het volgende:  
**Overstap Cetradox Inspectie naar naam nieuwe inspectie-instelling**
2. De onderneming geeft in bovengenoemde mail aan met welke inspectie-instelling een nieuwe inspectieovereenkomst is afgesloten en *de naam, het emailadres en het telefoonnummer van de contactpersoon* van de onderneming
3. De onderneming voegt bij de mail een recent Bedrijfsprofiel Kamer van Koophandel niet ouder dan 3 maanden
4. Mogelijk vraagt SNA de onderneming in het kader van de overstap in een later stadium alsnog een volledige ingevuld aanmeldingsformulier aan te leveren

Na ontvangst van de mail zal SNA de onderneming doormelden aan de aangegeven inspectie-instelling met het verzoek om een inspectie bij deze onderneming in te plannen. Daarbij wijzen we u op het feit dat de eerste inspectie bij een onderneming die is overgestapt een volledige inspectie dient te zijn.

Safex Inspectie Instelling B.V. staat voor u klaar en indien u wenst over te stappen kunt u op onze medewerking rekenen, zodat de ondernemingen zo min mogelijk de dupe worden van de ontstane situatie.

---

- **Tussentijdse wijzigingen cao voor uitzendkrachten goedgekeurd**

Wijzigingen per 1-1-2018

**Exclusiviteit en beschikbaarheid:**

Om een betere balans te krijgen tussen de inkomenszekerheid van de uitzendkracht en de gevraagde beschikbaarheid van de uitzendonderneming wordt in de cao een bepaling opgenomen die de beschikbaarheid en de positie daarin van zowel de uitzendkracht als de uitzendonderneming verduidelijkt.

**Boetes arbeidsmigranten:**

In de huidige cao kunnen boetes onder bepaalde voorwaarden worden verrekend met het loon van een uitzendkracht die niet permanent in Nederland woont (artikel 36B).

Helaas zijn er in de praktijk situaties dat er ook ondefinieerbare boetes werden verrekend met het loon van de uitzendkracht.

Om deze reden is er voor gekozen dat het verrekenen van boetes op het loon van de uitzendkracht helemaal niet meer mogelijk is. Onder deze boetes valt niet de schade die de uitzendkracht toebrengt aan de werkgever wegens het veroorzaken van een verkeersboete.

**Onderzoek naar huisvesting van arbeidsmigranten**

Ten aanzien van huisvesting van arbeidsmigranten, constateren cao-partijen in de praktijk ongewenste situaties m.b.t. de huisvesting. Een belangrijk element is de prijs-kwaliteitverhouding van de huisvesting. Daarom willen we gezamenlijk met cao-partijen in de uitzendbranche laten onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om de prijs-kwaliteitverhouding van de huisvesting beter te kunnen (laten) reguleren. Een paritaire werkgroep zal zich hiermee de komende maanden bezighouden.

[Download](#) en bekijk de toelichting op de wijzigingen in de cao vanaf 1 januari 2018: Tussentijdse wijzigingen cao 01-01-2018.

[Download](#) en bekijk de toelichting op de wijzigingen in de cao vanaf 1 juli 2018: Tussentijdse wijzigingen cao 01-07-2018.

- **Cao-Kijker**

De meest recente cao-teksten (en avv-teksten) zoals die zijn aangemeld bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) kun tu vinden op de nieuwe site Cao-kijker', dé openbare online informatiebron rondom cao's, voor iedereen die betrokken is bij cao-onderhandelingen.

Bekijk [hier](#) de website.

- **Factsheet stukloon voor werkgevers**

Stukloon is loon dat per stuk afgeleverd werk wordt betaald. Vanaf 1 januari 2018 moeten werknemers voor ieder gewerkt uur gemiddeld minstens het minimumloon verdienen als u hen stukloon betaalt. In deze factsheet staat op hoofdlijnen beschreven waarmee u rekening moet houden.

Download de factsheet [hier](#).



[www.twitter.com/CiSafex](http://www.twitter.com/CiSafex)  
#CiSafex



[www.facebook.com/safex.certificatie](http://www.facebook.com/safex.certificatie)



[www.safexci.nl](http://www.safexci.nl)



[info@safexci.nl](mailto:info@safexci.nl)