

Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- **Tarieven SCI & SII**
- **Keurmerk Fair Produce**
- **Fair Produce Norm
aanpassingen**



Safex Certificatie Instelling B.V.
Safex Inspectie Instelling B.V.

Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40
Fax: 0180-46.22.29

info@safexci.nl
www.safexci.nl

- **Tarieven Safex Certificatie Instelling B.V. & Safex Inspectie Instelling B.V.**

Safex Inspectie Instelling B.V. is verheugd dat het ons is gelukt dat wij de staffel tarieven voor het uitvoeren van inspecties voor het jaar 2017 gelijk hebben kunnen houden met de staffel tarieven van 2016.

Voor Safex Certificatie Instelling B.V. gaat er helaas wel wat veranderen. De prijzen voor certificering VCA*/** en VCU blijven gelijk aan de tarieven van 2016, echter de Registratiekosten van de SSVV gaan omhoog. Dit is een besluit vanuit de SSVV voor zowel de VCA*/** alsmede de VCU.

De rede voor de verhoging betreft de norms- wijziging VCA 2017/06 versie.

De nieuwe registratie tarieven aan de SSVV die Safex CI één op één door factureren aan onze klanten bedragen per 01-01-2017:

VCA* € 85,00 - VCA** € 150,00 en VCU € 85,00.

- **Keurmerk Fair Produce Nederland**

Certificering uitzendbureaus

Wanneer u met een uitzendbureau werkt, kunt u dat vanaf 1 februari 2017 alleen maar doen als dit uitzendbureau ook Fair Produce gecertificeerd is. Dit geldt ook voor payrolling. Het bestuur van Stichting Fair Produce heeft dit besloten om de volgende redenen:

1. Meer zekerheid

In de praktijk is gebleken dat de SNA certificering onvoldoende zekerheid geeft op een aantal, voor Fair Produce wezenlijke zaken zoals het aannemen van werk, inzet van ZZP-ers en het toepassen van de CAO (indien van toepassing).

2. Vermindering aansprakelijkheid

In het kader van de Wet Aanpak Schijn constructies (WAS) is de inlener (teler/handelaar) mede aansprakelijk voor het juiste loon van de uitzendkracht. Als een uitzendkracht de inlener aansprakelijk stelt voor het niet ontvangen van het juiste loon, zal de rechter een oordeel moeten vellen over de verwijtbaarheid van de inlener. De verwijtbaarheid van de inlener wordt verkleind, omdat het keurmerk Fair Produce voor het uitzendbureau o.a. betekent, dat het uitbetaalde loon aan de uitzendkracht op basis van een steekproef op juistheid is gecontroleerd.

3. Vermindering administratieve lasten

U hoeft als inlener (teler/handelaar) geen loonstroken van uitzendkrachten meer op te vragen dan wel het SNA rapport bij het betreffende uitzendbureau.

Inhouding op het minimumloon van kosten huisvesting en premie zorgverzekering

Wederom in het kader van de Wet Aanpak Schijnconstructies is door de overheid recent een Algemene Maatregel van Bestuur bekend gemaakt inzake de inhouding op het loon van de kosten voor huisvesting en premie zorgverzekering. Deze AMvB treedt al per 1 januari 2017 in werking. Kort gezegd mag er alleen maar ingehouden worden op het minimumloon als er voldaan wordt aan een aantal voorwaarden. Deze voorwaarden zijn nu opgenomen in de nieuwe normen van Fair Produce en hier zal dan ook op getoetst worden door de Inspectie Instellingen.

Mocht u uw organisatie willen certificeren voor het Keurmerk Fair Produce Nederland dan kunt u uiteraard een vrijblijvende offerte bij ons aanvragen.

Dit kan per mail naar het volgende mailadres: info@safexci.nl.

• Fair Produce Normen aanpassingen 2017

De wijzigingen gaan op de volgende datums in:

- [Norm Uitzendbureaus 3 januari 2017](#)
- [Norm Paddenstoelenhandelaren 14 januari 2017](#)
- [Norm Paddenstoelentelers 18 januari 2017](#)

Naast een aantal taal technische en grammaticale wijzigingen zijn de volgende zaken gewijzigd:
Certificering uitzendbureaus

Als u met een uitzendbureau werkt, kunt u dat vanaf 1 februari 2017 alleen maar doen als dit uitzendbureau ook Fair Produce gecertificeerd is. Dit geldt ook voor payrolling. Het bestuur heeft dit besloten om de volgende redenen:

1. Meer zekerheid

In de praktijk is gebleken dat de SNA certificering onvoldoende zekerheid geeft op een aantal, voor Fair Produce wezenlijke zaken zoals het aannemen van werk, inzet van ZZP-ers en het toepassen van de CAO (indien van toepassing).

2. Vermindering aansprakelijkheid

In het kader van de Wet Aanpak Schijnconstructies (WAS) is de inlener (teler/handelaar) mede aansprakelijk voor het juiste loon van de uitzendkracht. Als een uitzendkracht de inlener aansprakelijk stelt voor het niet ontvangen van het juiste loon, zal de rechter een oordeel moeten vellen over de verwijtbaarheid van de inlener. De verwijtbaarheid van de inlener wordt verkleind, omdat het FP keurmerk voor het uitzendbureau o.a. betekent, dat het uitbetaalde loon aan de uitzendkracht op basis van een steekproef op juistheid is gecontroleerd.

3. Vermindering administratieve lasten

U hoeft als inlener (teler/handelaar) geen loonstroken van uitzendkrachten en het SNA rapport bij het uitzendbureau meer op te vragen. Dit bleek in de praktijk lastig en tijdrovend te zijn. Deze administratieve last vervalt in deze nieuwe norm.

Er zijn momenteel al ruim 20 uitzendbureaus die zich hebben aangemeld. Zodra uitzendbureaus zijn gecertificeerd worden ze opgenomen in het register van gecertificeerde uitzendbureaus op de site van Fair Produce.

Inhouding op het minimumloon van kosten huisvesting en premie zorgverzekering

Wederom in het kader van de Wet Aanpak Schijnconstructies is door de overheid recent een Algemene Maatregel van Bestuur bekend gemaakt inzake de inhouding op het loon van de kosten voor huisvesting en premie zorgverzekering. Deze AMvB treedt al per 1 januari 2017 in werking. Kort gezegd mag er alleen maar ingehouden worden op het minimumloon als er voldaan wordt aan een aantal voorwaarden. Deze voorwaarden zijn nu opgenomen in de nieuwe normen van Fair Produce en hier zal dan ook op getoetst worden door de Inspectie Instellingen.



www.twitter.com/CiSafex
#CiSafex



www.facebook.com/safex.certificatie



www.safexci.nl



info@safexci.nl