

Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- **Uitvoeringsregeling verplicht verstrekken BSN**
- **Inhouding onder Wml en huisvesting**
- **BSN uitzendkracht mag worden verstrekt aan inlener**



Safex Certificatie Instelling B.V.
Safex Inspectie Instelling B.V.

Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40
Fax: 0180-46.22.29

info@safexci.nl
www.safexci.nl

• **Uitvoeringsregeling verplicht verstrekken BSN gewijzigd per 1 januari 2017** 20 januari 2017

Per 1 januari 2017 is de "Uitvoeringsregeling verplicht gebruik BSN" gewijzigd. Hierin is nu specifiek opgenomen dat de uitlener of onderaannemer de BSN van de door haar op het werk ingezette werknemers verstrekt aan de inlener/aannemer. Met deze wijziging is voorzien in een juridische basis die de Wet Bescherming Persoonsgegevens eist om BSN te mogen verzamelen, verstrekken en verwerken.

Op 29 december 2016 is een verzamelwet: Regeling van de Staatssecretaris van Financiën van 29 december 2016, nr. 2016-0000225960, tot wijziging van enige uitvoeringsregelingen op het gebied van belastingen en toeslagen, gepubliceerd in de Staatscourant met als ingangsdatum 1 januari 2017.

Onderaannemer verstrekt BSN aan aannemer

Aan artikel 1 Uitvoeringsregeling verplicht gebruik BSN is lid 2 nieuw toegevoegd: "2. Ten behoeve van de toepassing van het eerste lid, onderdeel b, verstrekken de uitlener en de onderaannemer het Burgerservicenummer van de werknemer aan de inlener, onderscheidenlijk de aannemer." Deze BSN-verstrekking is nodig om een beroep te kunnen doen op de vrijwaring voor of matiging van de inleners- en ketenaansprakelijkheid.

De wijziging zorgt ervoor dat de inlener en de aannemer het BSN niet zelf bij de werknemer hoeven op te vragen, maar dit op een, zo stelt de Staatssecretaris, efficiëntere manier bij de uitlener/onderaannemer, kunnen doen, waarbij het risico op fouten geringer is.

Aansluiting artikel 24 Wet Bescherming Persoonsgegevens

Op grond van artikel 24, eerste lid, van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp) mag een BSN bij de verwerking van persoonsgegevens slechts worden gebruikt als er een wettelijke grondslag is. Tot deze wijziging was dit vaak een punt van discussie. Er was geen wettelijke grondslag om aan de onderaannemer/uitlener het BSN van de door hem ingezette werknemers te vragen. Met het nieuwe tweede lid zijn de uitlener en de onderaannemer verplicht tot het verstrekken van het BSN van ter beschikking gestelde werknemers aan de inlener/aannemer.

Advies Autoriteit Persoonsgegevens

Gelet op artikel 49a, tweede lid van de AWR is de onderhavige wijziging ter advisering voorgelegd aan de Autoriteit Persoonsgegevens (AP). De wijziging heeft de AP geen aanleiding gegeven tot het maken van inhoudelijke opmerkingen.

CUMELA Nederland is niet blij met deze wijziging. Dit betekent namelijk dat u toch weer administratieve werkzaamheden voor de aannemer verricht. Het is echter wet, en zult hieraan moeten voldoen.

Let op: het bewaren van deze persoonsgegevens moet wel voldoen aan de Richtsnoeren Bescherming Persoonsgegevens. Ook geldt er sinds 1 januari 2016 een Meldplicht Datalekken.

- **Inhouding onder Wml en huisvesting**

Indien er sprake is van inhoudingen onder het wettelijk minimumloon (Wml) op het gebied van huisvesting dan moet er aan bepaalde zaken voldaan worden. Eén van deze zaken is dat er huisvesting wordt betrokken van een gecertificeerde huisvester of erkende woningbouwvereniging.

Als er sprake is van inhoudingen onder het Wml inzake huisvesting van een gecertificeerde huisvester of erkende woningbouwvereniging en men blijft binnen het vastgestelde percentage dan ontstaat er geen probleem.

Er ontstaan problemen als er sprake is van niet gecertificeerde huisvester(s) of niet-erkende woningbouwvereniging(en). Om herstel toe te passen dienen inhoudingen alsnog te worden voldaan aan de werknemers. Tevens zijn de dan verstrekte machtigingen onrechtmatig, immers worden er zaken gedaan met niet gecertificeerde huisvesters of niet-erkende woningbouwverenigingen.

Pas vanaf het moment dat er sprake is van huisvesting door gecertificeerde huisvesters of erkende woningbouwverenigingen mogen de inhoudingen plaatsvinden conform de verstrekte machtiging.

Voor startende ondernemingen in de uitzendsector die ook zelf huisvesting aanbieden kan er een kip-ei verhaal ontstaan. Immers, om gecertificeerd te worden voor huisvesting dient men SNA Schema (NEN4400) geregistreerd te zijn, echter binnen het SNA Schema (NEN4400) mag men geen inhoudingen doen als men niet gecertificeerd is voor het SNF Schema. Men kan dit voorkomen door in de eerste periode als men nog niet SNA Schema (NEN4400) gecertificeerd is geen inhoudingen toe te passen.

Inhoudingen mogen alleen plaatsvinden als het geaccrediteerde schema (in dit geval het SNF Schema dat nog in een overgangsregeling zit "systeem is nog niet geaccrediteerd") is uitgevoerd door een gecertificeerde inspectie instelling die voor het schema is geaccrediteerd. Daarnaast moet het schema of de norm ook benoemd zijn in de cao (bij uitzendorganisatie is dit benoemd in zowel de ABU als de NBBU cao).

- **BSN uitzendkracht mag worden verstrekt aan inlener**

Vanaf 1 januari 2017 mogen uitzendbureau en onderaannemer het Burgerservicenummer (BSN) van de bij de inlener tewerkgestelde uitzendkracht en werknemer direct aan de inlener verstrekken.

Per 1 januari 2017 is de Uitvoeringsregeling verplicht gebruik BSN gewijzigd. Uitzendbureau en onderaannemer mogen het BSN van de bij de inlener tewerkgestelde uitzendkracht en werknemer direct aan de inlener verstrekken. Het administreren van het BSN van uitzendkrachten is voor inleners en aannemers een van de voorwaarden voor vrijwaring of beperking van de inlenersaansprakelijkheid en ketenaansprakelijkheid. De inlener of aannemer hoeft hierdoor niet meer zelf het BSN op te vragen bij de werknemer.

Tot 1 januari 2017 mocht de uitzendonderneming niet het BSN van de werknemer aan de inlener verstrekken, en was dit in strijd met de Wet Bescherming Persoonsgegevens. De NBBU is verheugd over deze wijziging omdat hiermee de regelgeving veel beter op de praktijk aansluit.

Geen kopie paspoort

Alleen het BSN van de uitzendkracht mag aan de inlener worden verstrekt en geen kopie van het paspoort van de werknemer. De inlener is nog steeds zelf verplicht om de identiteit van de werknemer vast te stellen en alle relevante gegevens in zijn administratie op te nemen. De inlener mag nog steeds geen kopie van het paspoort van de werknemer in zijn administratie opnemen. De uitzendonderneming mag dus nog steeds geen kopie van het identiteitsbewijs aan de inlener verstrekken, tenzij de werknemer een vreemdeling is in de zin van de Wet Arbeid Vreemdelingen.



www.twitter.com/CiSafex
#CiSafex



www.facebook.com/safex.certificatie



www.safexci.nl



info@safexci.nl