

Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- **Aanpassing SNA Schema ingaande 1 april 2017**
- **Handboek loonheffingen 2017**
- **Wijziging AVV ABU**
- **Minimumjeugdloon**



Safex Certificatie Instelling B.V.
Safex Inspectie Instelling B.V.

Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40
Fax: 0180-46.22.29

info@safexci.nl
www.safexci.nl

- **Aanpassing SNA Schema ingaande 1 april 2017**

Hieronder de aanpassingsrapportages en handboek Nomen versie 17.01 betreffende het SNA Schema ingaande 1 april 2017.

- [Aanpassingsrapport 2016-167 Hoofdstuk 1 Waga wordt WagwEU](#)
- [Aanpassingsrapport 2016-171 termen en definities 3.31 inzake Werkvergunning wordt aangepast](#)
- [Aanpassingsrapport 2016-173 Normelement 4.2.5.3. sub 4 wordt aangepast met betrekking tot de mogelijkheid dat ook een derde het aspect tot persoonsverwisseling mag vaststellen](#)
- [Aanpassingsrapport 2016-174 Normelement 4.2.5.3. sub 5 tekstuele aanpassing](#)
- [Aanpassingsrapport 2016-182 Normelementen 4.2.5.3. sub 2 en sub 3 vervalt de overgangsregeling](#)
- [Interpretatierapport 2016-154 Normelement 4.2.3.1.4 wordt beschreven hoe er gecontroleerd moet worden in een AVV-loze periode](#)
- [Interpretatierapport 2016-180 Normelementen 4.2.5.3. sub 2 en sub 3, tot 1 januari 2018 zal inzake sub 2 er geen \(major\) non-conformiteit worden opgenomen indien de schriftelijke overeenkomst tussen de ZZP-er en de onderneming niet een overeenkomst conform een door de belastingdienst beoordeelde overeenkomst betreft en met betrekking tot sub 3 zal er geen non-conformiteits- en conformiteitsbeoordeling plaatsvinden tot nader order](#)
- [Handboek Normen SNA Schema 17.01](#)

- **Handboek loonheffingen 2017 beschikbaar**

Het handboek loonheffingen 2017 is beschikbaar. Het handboek loonheffingen kunt u [hier](#) downloaden.

- **Wijziging AVV ABU**

De wijzigingen in de CAO voor Uitzendkrachten van 1 januari jl. zijn per 7 maart 2017 algemeen verbindend verklaard. Het betreft o.a. de aanvullende bepaling artikel 55 (lid 11), het vakantiedagenartikel. Deze wijzigingen gelden door de algemeenverbindendverklaring nu dus ook voor niet-leden (m.u.v. gedispenseerde partijen).

De algemeenverbindendverklaring van deze cao-bepalingen geldt voor de resterende duur, te weten tot en met 4 november 2017.

Het besluit tot algemeenverbindendverklaring van de gewijzigde bepalingen is integraal gepubliceerd in [de Staatscourant van 6 maart 2017, publicatienr. 5678 onder UAW-nr. 11839.](#)

- **Minimumjeugdloon omhoog**

Het minimumjeugdloon zal in stappen worden afgeschaft vanaf 21 jaar. Jongeren gaan een volwaardig salaris ontvangen. De Eerste Kamer heeft vandaag het wetsvoorstel van minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) aangenomen.

Jongeren verdienen een eerlijke kans in de samenleving. Het kabinet en sociale partners vinden dat daar een fatsoenlijk loon bij hoort. De huidige vormgeving van het minimumjeugdloon past niet meer bij de arbeidsmarkt en inkomenspositie van werkende jongeren. Ook loopt Nederland internationaal uit de pas. De komende jaren gaat het minimumjeugdloon daarom in stappen omhoog, zodat jongeren van 21 jaar het minimumloon (WML) gaan verdienen.

Het loon van jongeren van 18, 19 en 20 zal meestijgen om het risico te beperken dat de verschillende leeftijden een rol gaan spelen bij het aannemen van mensen. Om baanverlies te voorkomen, neemt het kabinet compenserende maatregelen. Daarnaast wordt de stukloonbepaling gewijzigd. Betaling op basis van stukloon blijft mogelijk, maar werknemers gaan ten minste het WML verdienen. Ook vallen alle meerwerk-uren voortaan onder het WML.



www.twitter.com/CiSafex
#CiSafex



www.facebook.com/safex.certificatie



www.safexci.nl



info@safexci.nl