

Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- **Inhouding huisvesting bij betaling minimumloon.**
 - Certificering uitzendbureaus
 - Inzet uitzendkrachten
 - Afbakening
 - Massabalans
 - Actuele RI&E
- **Vacature Inspecteur NEN 4400-1/2**



Safex Certificatie Instelling B.V.
Safex Inspectie Instelling B.V.

Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40
Fax: 0180-46.22.29

info@safexci.nl
www.safexci.nl

- **Inhouding huisvesting bij betaling minimumloon.**

Vanaf 1 januari 2017 heeft de overheid vastgelegd onder welke voorwaarden het mogelijk is om kosten voor huisvesting in te houden bij betaling van het minimumloon. Deze eisen zijn verwerkt in de Fair Produce normen.

In de wetgeving is echter, naar nu blijkt, opgenomen dat inhouding alleen maar mag als er in de CAO eisen zijn opgenomen over de kwaliteit van de huisvesting. Deze eisen moeten dan gecontroleerd worden door een geaccrediteerde certificerende instelling.

In de paddenstoelensector is geen cao van toepassing en om die reden is het wettelijk NIET toegestaan om op het wettelijk minimumloon een inhouding te doen voor huisvesting. LTO Nederland is inmiddels in gesprek met CNV en FNV en het Ministerie van Sociale Zaken om te komen tot een oplossing in deze kwestie.

In de CAO Groothandel Groenten en Fruit zijn geen eisen opgenomen over de kwaliteit van huisvesting en om die reden is het ook voor de bedrijven die onder deze CAO vallen NIET toegestaan om op het wettelijk minimumloon een inhouding te doen voor huisvesting.

Zolang er geen oplossing is, is het dus – anders dan door ons in de normen v.a.1 januari 2017 vastgelegd helaas NIET toegestaan om in te houden voor huisvesting bij betaling van het minimumloon. Wij adviseren daarom om de huisvestingskosten apart te factureren aan de werknemer en te innen buiten de loonstrook om.

- Certificering uitzendbureaus

Meer dan 22 uitzendbureaus gecertificeerd: verplichting per 1 april 2017

Per 1 april 2017 is het verplicht om FP gecertificeerde uitzendbureaus in te schakelen. Inmiddels hebben zich op 27 maart 2017 36 uitzendbureaus aangemeld, waarvan er 22 gecertificeerd zijn. Naar verwachting zullen dat er ruim 30 worden.

Naar de mening van het bestuur is er voldoende dekking in aantal en in geografische spreiding van uitzendbureaus. Voor een actueel overzicht van de gecertificeerde uitzendbureaus gaat u naar www.fairproduce.nl/gecertificeerde-bedrijven/uitzendbureaus.

- Inzet uitzendkrachten bij calamiteiten

Het zou kunnen voorkomen dat u door een calamiteit op zeer korte termijn uitzendkrachten nodig hebt en uw eigen FP gecertificeerd uitzendbureau niet aan deze vraag kan voldoen. Voor dit uitzonderlijke geval is de volgende route vastgelegd: U wordt geacht dan bij minimaal 5 andere FP gecertificeerde uitzendbureaus na te vragen of zij eventueel op korte termijn uitzendkrachten kunnen leveren.

Lukt dat niet en is het spoedeisend, dan kunt u een e-mail sturen aan info@fairproduce.nl met daarin aangegeven de omschrijving van de calamiteit, de acties (desgevraagd aantoonbaar!) die u hebt ondernomen om toch aan uitzendkrachten te komen en het verzoek om voor een, door u aangegeven korte periode, uitzendkrachten in te zetten van een niet FP-, maar wel SNA-gecertificeerd uitzendbureau. Binnen 24 uur krijgt u hierop een reactie van het bestuur.

- Afbakening verplichting gebruikmaking van FP gecertificeerde uitzendbureaus

De normen voor Fair Produce zien, zoals bekend, toe op de medewerkers die zich bezighouden met teelt-, oogst- en verpakkingswerkzaamheden. De verplichting om te werken met FP gecertificeerde uitzendbureaus geldt uitsluitend voor deze genoemde werkzaamheden. Als het dus om andere werkzaamheden gaat, kunt u desgewenst werken met een niet-FP, maar wel SNA gecertificeerd uitzendbureau. Indien u twijfelt over de verplichting om gebruik te maken van een FP gecertificeerd uitzendbureau, kunt u dit voorleggen aan het bestuur via info@fairproduce.nl.

- Overige wijziging normen per 1 juli 2017

Massabalans

Vanaf 1 juli 2017 wordt het, net als bij Global Gap, verplicht voor teeltbedrijven om een massabalans te overleggen, op basis waarvan meer inzicht verkregen wordt in de geteelde en verkochte kilo's. Hierdoor kunnen de inspecties ook efficiënter uitgevoerd worden. Een voorbeeld van een massabalans wordt binnenkort aangeleverd.

- Actuele RI&E

Vanaf 1 juli 2017 wordt de wettelijke eis, dat een onderneming waar medewerkers in dienst zijn en/of uitzendkrachten ingezet worden een actuele RI&E (Risico Inventarisatie en Evaluatie) moet hebben, opgenomen in de FP normen voor teelt en handel. Teeltbedrijven kunnen contact opnemen met Ton Joosten van Stigas voor ondersteuning bij het opstellen van de RI&E via 06-20141266 of 085-0440700. Handelsbedrijven kunnen terecht op de website www.gezondehandel.nl.

• Vacature inspecteur NEN 4400-1/2

Functie-omschrijving

Als inspecteur controleer je onder andere de personeels-, loon-, en financiële administratie en zoek je aansluiting tussen deze administraties en de ingediende aangiften voor loonheffingen en omzetbelasting bij de klanten. Uiteindelijk beoordeel je of de onderneming voldoet aan de norm NEN 4400-1/2. Ook controleer je bijvoorbeeld in opdracht van brancheorganisaties of de CAO wordt nageleefd en controleer je op normen ten behoeve van keurmerken of zeefreguleringen in met name de uitzendsector. Je vertaalt je controle naar een rapportage en legt je bevindingen vast en zorgt voor een goed dossier. Ook draag je actief bij aan een continue kwaliteitsverbetering van de inspectieprocessen. De diversiteit aan controles geeft je de mogelijkheid jezelf breed te ontwikkelen.

Functie-inhoud

Als Inspecteur verricht je de volgende werkzaamheden:

- Het uitvoeren van inspecties bij (uitzend)ondernemingen die hun financiële-, personele- en loonadministratie laten toetsen in overeenstemming met de NEN 4400-1/2;
- Het uitvoeren van inspecties bij (uitzend)ondernemingen die hun financiële-, personele- en loonadministratie laten toetsen in overeenstemming met de van toepassing zijnde CAO;
- Het samenstellen van inspectiedossiers ten behoeve van de onderbouwing van het oordeel;
- Het schriftelijk vastleggen van de bevindingen en het oordeel over de uitgevoerde inspecties;
- Het tijdens de voorbereiding, uitvoering en afronding van de inspectie onderhouden van contact met de – gecontroleerde (uitzend)ondernemingen.

Functie eisen:

- HBO/werk en denkniveau, verkregen door een financieel administratieve vooropleiding op ten minste MBO-, MEAO, MBA-niveau.
- Minimaal 2 jaar relevante werkervaring op MBO-niveau of 1 jaar relevante werkervaring op HBO-niveau binnen het werkveld financiële administratie, accountancy, bij de Belastingdienst of opsporing en /of UWV.
- Kwaliteitsbewust, onafhankelijk en standvastig, in staat de klant en collega's van de juistheid van zijn oordeel te overtuigen, (en) sterk in methodisch werken.
- Klantgerichtheid, samenwerken, integriteit en eigen verantwoordelijkheid nemen, is proactief naar de klant en wil altijd de beste kwaliteit leveren.
- Uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden.
- Zelfstandige en proactieve persoonlijkheid die kan omgaan met weerstand en inspeelt op de ontwikkelingen in de organisatie.

Indien je enthousiast bent geworden voor bovengenoemde functie en je herkent jezelf in het beschreven profiel, dan ontvangen wij graag je reactie (CV met toelichting). Alle reactie worden strikt vertrouwelijk behandeld. Voor vragen kunt u contact opnemen met: de heer D.J. vd Kerke en/of Mevr S. Kremers via 0180-461040.

Uw sollicitatie per e-mail geniet onze voorkeur: info@safexci.nl



www.twitter.com/CiSafex
#CiSafex



www.facebook.com/safex.certificatie



www.safexci.nl



info@safexci.nl