

## Nieuwsbrief:

### In dit nummer:

- **Aanpassing WML per 1 juli 2017**
- **Document handreiking privacy van de ABU en de NBBU.**
- **Sector verloning per direct afgeschaft.**



Safex Certificatie Instelling B.V.  
Safex Inspectie Instelling B.V.

Nijverheidstraat 17  
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40  
Fax: 0180-46.22.29

info@safexci.nl  
www.safexci.nl

### • **Aanpassing WML per 1 juli 2017**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft op 22 mei 2017 de regeling onder nummer [2017-0000078933](#) gepubliceerd in de Staatscourant inzake de aanpassing van het Wml per 1 juli 2017. De bedragen vanaf de leeftijd van 22 jaar zijn vastgesteld op: € 1.565,40 per maand, € 361,25 per week en € 72,25 per dag. Een verdere uitwerking naar uurloon en voor andere leeftijden is terug te vinden in het [besluit](#).  
Attentie per 1 juli 2017 is de leeftijd waarop het volledige Wml uitbetaald moet worden naar 22 jaar.

### • **Document handreiking privacy van de ABU en de NBBU**

Als 'uitzend' onderneming bent u verantwoordelijk voor correcte verwerking van persoonsgegevens van 'uitzend' medewerkers. De privacyregels worden steeds strenger. Datalekken moeten sinds 1 januari 2016 direct gemeld worden bij het de Autoriteit Persoonsgegevens. Ook kan deze toezichthouder tegenwoordig hoge boetes opleggen als de privacyregels niet goed zijn nageleefd.

De ABU en de NBBU hebben een [handreiking](#) opgesteld waarbij de belangrijkste uitgangspunten op een rij zijn gezet.

Op pagina 13 van het bestand staan enkele zaken die van belang zijn in de relatie met Safex Inspectie Instelling B.V. verder te noemen SII.

1. Geheimhouding > Op basis van Algemene Inspectie voorwaarden van SII en de accreditatie eisen ISO 17020:2012 voldoet SII aan zwaarste eisen van geheimhouding en vertrouwelijkheid;
2. Betrouwbaarheidseisen > Op basis van de accreditatie eisen ISO 17020:2012 en beoordelingen door de onafhankelijk toezichthouder de Raad voor Accreditatie (deze hier toe aangewezen op basis van de Wet aanwijzing nationale accreditatie-instantie) en aanvullende eisen van de Schemabeheerder SNA kan gesteld worden dat SII hier aan voldoet, zij moet het rapport hierover ook aan SNA verstrekken;
3. Auditrechten van de 'uitzend' onderneming en medewerkers > Deze zijn afgedekt doormiddel van de Algemene Inspectie voorwaarden SNA Schema en het Reglement Klachten en verzoeken inzage op basis Wbp vanaf 1 januari 2017 van SII;
4. Meldplicht van bewerker aan 'uitzend' onderneming > Deze zijn afgedekt doormiddel van de Algemene Inspectie voorwaarden SNA Schema en het Reglement Klachten en verzoeken inzage op basis Wbp vanaf 1 januari 2017 van SII;
5. Het inschakelen van derde partijen > Deze zijn afgedekt doormiddel van de Algemene Inspectie voorwaarden SNA Schema en het Reglement Klachten en verzoeken inzage op basis Wbp vanaf 1 januari 2017 van SII;
6. Doorgifte persoonsgegevens naar landen buiten de Europese Economische Ruimte (EER) > is niet van toepassing. SII zal geen gegevens verstrekt aan andere landen buiten de EER;
7. Gevolgen beëindiging, heronderhandeling en noodplan > Hiervoor gelden de voor SII geaccrediteerde technische verplichtingen waaraan SII moet voldoen, deze verplichtingen zijn terug te vinden op de website van de Raad voor Accreditatie <http://www.rva.nl>.

Alle medewerkers van SII onderschrijven het belang van de eisen van de Wbp en vinden het document zoals opgesteld door de ABU en NBBU zeer waardevol.

---

## - SECTORVERLONING PER DIRECT AFGESCHAFT VOOR NIEUWE GEVALLEN

Minister Asscher heeft een flinke stap gezet bij het verwezenlijken van zijn ambitie om flex duurder te maken: vandaag is in de Staatscourant een [wijziging van de Regeling Wfsv](#) gepubliceerd die sectorverloning voor uitzendbedrijven voor nieuwe gevallen onmogelijk maakt.

Hoe met de bestaande gevallen zal worden omgegaan zal nog nader worden gezien, zo staat in de toelichting op het besluit te lezen. Eerder circuleerde al de datum van 1 januari 2019 als moment waarop de sectorverloning zou worden afgeschaft. Neem van mij daarom maar aan dat elk bedrijf dat aan terbeschikkingstelling doet, vanaf die datum weer onder sector 52 zal vallen. Tot die tijd kunnen zij dus (waarschijnlijk) nog de vruchten blijven plukken.

Vast staat wel dat de sector interessante tijden tegemoet gaat, zeker als elke uitzender of detacheerder vanaf 2019 weer is ingedeeld in sector 52. Het enige kostprijverschil voor de loonkosten tussen uitzendwerkgevers is dan de premie voor de Werkhervattingskas en die is afhankelijk van het ziekteverzuim twee jaar daarvoor. De partijen die vanaf nu extra hun best gaan doen het verzuim terug te dringen, beginnen in 2019 dus alvast met een voorsprong!

\*Nieuwe gevallen zijn uitzenders/detacheerders/payrollers die na 25 mei in aanmerking zouden willen komen voor een andere sector dan 52. Dat gaat dus niet meer lukken: het wordt altijd sector 52. Bedrijven die tot en met 24 mei een aanvraag doen, worden nog volgens de oude regels beoordeeld. Het gaat uitdrukkelijk niet om nieuwe arbeidsovereenkomsten die worden gesloten met individuele werknemers, maar om de sectorindeling op het niveau van de werkgever.



[www.twitter.com/CiSafex](http://www.twitter.com/CiSafex)  
#CiSafex



[www.facebook.com/safex.certificatie](http://www.facebook.com/safex.certificatie)



[www.safexci.nl](http://www.safexci.nl)



[info@safexci.nl](mailto:info@safexci.nl)