

Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- **Wijziging SNA Reglementen**
- **Regelgeving Privacy wijzigt in mei 2018**
- **Minimumloon voor meer opdrachtnemers per januari 2018.**
- **Minimumloon bij stukloon per januari 2018.**
- **Telefoonnummer SCI en SII**



Safex Certificatie Instelling B.V.
Safex Inspectie Instelling B.V.

Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 0180-46.10.40
Fax: 0180-46.22.29

info@safexci.nl
www.safexci.nl

- **Wijziging SNA Reglementen per 1 september 2017**

Wijzigingen SNA Reglement Inspectie Instellingen versie 17.02 ingaande 1 september 2017

Artikel 6 lid 4 volledig inhoudelijk aangepast
Artikel 7 lid 8 volledig inhoudelijk aangepast
Artikel 9 lid 8 gedeeltelijk inhoudelijk aangepast
Artikel 9 lid 9 geheel nieuw
Artikel 16 lid 4 volledig inhoudelijk aangepast
Artikel 16 lid 5 nieuw

Wijzigingen SNA Reglement Registratie versie 17.02 ingaande 1 september 2017

Artikel 7 lid 7 volledig inhoudelijk aangepast
Artikel 8 lid 4 nieuw
Artikel 9 lid 5 toevoeging elektronische kopieën
Artikel 9 lid 13 gedeeltelijk inhoudelijk aangepast
Artikel 11 lid 2 toevoeging met verwijzing naar artikel 7

Download hier Reglement [Inspectie Instelling](#) en/of [Reglement Registratie](#).

- **Regelgeving privacy wijzigt in mei 2018**

Vanaf 25 mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van toepassing. Deze nieuwe Europese privacywetgeving brengt nog meer veranderingen voor de bescherming van persoonsgegevens met zich mee. De AVG geeft betrokkenen (de personen waarvan de gegevens worden verwerkt zoals uitzendkrachten) meer uitgebreide en verbeterde privacy rechten. Organisaties die persoonsgegevens verwerken krijgen hierdoor meer verplichtingen. Er komt meer nadruk te liggen op de verantwoordelijkheid van bedrijven om te kunnen aantonen dat zij zich aan de privacywetgeving houden.

Wat betekent dit voor u?

Als uitzendonderneming zult u de nodige voorbereidingen moeten treffen om vanaf mei 2018 aan de nieuwe privacywetgeving te voldoen. De NBBU ontwikkelt momenteel verschillende tools en producten die u hierbij kunt gebruiken als handleiding voor het doorvoeren eventuele aanpassingen. Wij verwachten u hier in het najaar verder over te kunnen informeren. Ook zullen we naar verwachting eind 2017/ begin 2018 voorlichtingsbijeenkomsten organiseren rondom dit onderwerp. U kunt hiervoor onze nieuwsbrief en website in de gaten houden.

Voor de nu geldende regels verwijzen wij u naar het [thema privacy op de website van de NBBU](#), hier kunt u ook de handreiking privacy vinden.

- **Minimumloon voor meer opdrachtnemers per 1 januari 2018**

Mensen die geen arbeidsovereenkomst hebben maar op basis van een opdrachtovereenkomst (ovo) werken, vallen vanaf 1 januari 2018 onder het wettelijk minimumloon (WML).

Deze regeling wordt nu ook uitgebreid naar de mensen die op basis van een andere overeenkomst werken, zoals een aanneem-, uitgif-, of vervoersovereenkomst.

Opdrachtnemers

Het gaat hierbij om mensen die aan de slag zijn als opdrachtnemer – dus niet als werknemer en niet als zelfstandig ondernemer. Zij hebben geen arbeidsovereenkomst, maar willen of kunnen ook niet voldoen aan de voorwaarden van het zelfstandig ondernemerschap (zzp). Hun onderhandelingspositie is vaak zwak.

Overeenkomst van opdracht en andere overeenkomsten

Om uitbuiting van deze groep te voorkomen besloot het kabinet daarom eerder al dat werk onder een overeenkomst van opdracht (ovo) tenminste het wettelijk minimumloon (wml) moet opleveren.

Dit laat echter opnieuw ruimte voor discussie omdat er naast de ovo ook andere overeenkomsten zijn, zoals de aanneem-, uitgif-, en vervoersovereenkomst. Het kabinet trekt deze nu allemaal gelijk. Hierdoor vallen er zo'n zestigduizend mensen extra onder het WML. In totaal werken jaarlijks 431.000 mensen als opdrachtnemer. Gastouders die in hun eigen huis kinderen opvangen worden uitgezonderd van de regeling.

- **Minimumloon bij stukloon vanaf 1 januari 2018**

Vanaf 1 januari 2018 veranderen de regels voor het stukloon.

Vanaf dat moment moeten werknemers voor ieder gewerkt uur gemiddeld tenminste het minimumloon verdienen als de werkgever hen stukloon betaalt. [Lees meer](#)

Stel dat er sprake is van een volledige werkweek van 36 uur. Stel, de werknemer is 22 jaar of ouder en werkt in deeltijd 20 uur. Hij heeft dan recht op tenminste 20 keer € 10,04. Ook bij een 38- of 40-urige werkweek moet het bijbehorende uurloon worden betaald. Voor werknemers jonger dan 22 jaar geldt het minimumjeugdloon.

- **Telefoonnummer Safex Certificatie en Inspectie Instelling B.V.**

Per 1 oktober 2017 is het telefoonnummer van Safex Certificatie en Inspectie Instelling gewijzigd naar 088-0289000. Het faxnummer van Safex certificatie en Inspectie Instelling is komen te vervallen.



www.twitter.com/CiSafex
#CiSafex



www.facebook.com/safex.certificatie



www.safexci.nl



info@safexci.nl