

## Factsheet cao-bepalingen onderdeel SNA-keurmerk

Vanaf 1 juli 2014 wordt gecontroleerd of een onderneming heeft gewaarborgd dat een procedure is vastgesteld, is ingevoerd en wordt onderhouden om de volgende negen cao-bepalingen te borgen:

1. naleving cao-bepalingen en/of wettelijke bepalingen (artikel 7:655 BW) ten aanzien van arbeidsovereenkomsten,
2. feestdagen bij uitzendovereenkomst met uitzendbeding,
3. kort verzuim bij uitzendovereenkomst met uitzendbeding,
4. aansluiting bij pensioenfonds,
5. aangifte bij sociaal fonds,
6. voorwaarden loonstrook (artikel 7:626 BW),
7. reservering vakantiedagen,
8. reservering vakantiebijslag en
9. bruto beloning (procedure die voorziet in het doorvoeren van juiste cao verhogingen).

Om de inspectie-instellingen in staat te stellen een juiste inspectie uit te voeren op deze onderdelen hebben wij aanvullende informatie nodig van ondernemingen. Wij vragen alle ondernemingen daarom, ongeacht of er een cao van toepassing is, het [Formulier toepasselijke cao, pensioenregeling en sociaal fonds](#), volledig in te vullen en te retourneren aan hun inspectie-instelling. De onderneming moet er voor zorgen dat de inspectie-instelling het formulier in haar bezit heeft voordat de eerste reguliere inspectie na 1 juli 2014 plaatsvindt. Bij deze inspectie wordt namelijk voor het eerst op de cao-bepalingen geïnspecteerd, vervolgens gebeurt dit jaarlijks. Mocht het formulier voor aanvang van de inspectie nog niet in het bezit zijn van de inspectie-instelling, dan kan dit leiden tot een schorsing.

De informatie die wij vragen heeft betrekking op; de van toepassing zijnde cao('s), deelname aan een pensioenregeling en aansluiting bij een Sociaal Fonds. Overigens heeft de uitvraag betrekking op alle cao's, maar bij de inspectie wordt vooralsnog alleen naar de cao voor uitzendkrachten gekeken. Wanneer zich wijzigingen voordoen in de aangeleverde informatie is de onderneming verplicht dit per direct kenbaar te maken bij haar inspectie-instelling. Hiervoor kan zij het formulier van de SNA-website downloaden, opnieuw invullen en versturen naar de inspectie-instelling waar zij een overeenkomst mee heeft.

Onderstaand staan de bepalingen die aan het keurmerk worden toegevoegd.

### **Aanpassingen 4.3 Deel C: Eisen aan sectorspecifieke cao-naleving**

De eisen aan de cao-naleving zijn per sector-cao opgedeeld en uitgewerkt in onderscheidende sets van bepalingen. De onderneming moet waarborgen dat de sectorspecifieke set van bepalingen die van toepassing is op de onderneming wordt nageleefd.

#### **4.3.1 Naleving van bedrijfs(tak)cao**

De onderneming moet waarborgen dat een procedure is vastgesteld, is ingevoerd en wordt onderhouden om relevante cao-lonen toe te passen.

*Middels aanpassingsrapport 2014-104 is de bestaande normeis 4.2.3.1 sub 4) verplaatst naar 4.3.1. (deze bepaling geldt voor alle ondernemingen).*

#### **4.3.2 Deel C.1 Eisen aan ondernemingen die de ABU of NBBU-cao voor Uitzendkrachten toepassen**

##### **4.3.2.1 Deelname bedrijfs(tak)pensioenfonds**

De onderneming moet aantonen dat zij is aangesloten bij een bedrijfs(tak)pensioenfonds c.q. pensioenregeling, voor zover van toepassing en rekening houdend met een eventueel verkregen ontheffing van een verplicht gesteld bedrijfstakpensioenfonds.

##### **4.3.2.2 Deelname sociaal fonds**

De onderneming moet aantonen dat zij is aangesloten bij een sociaal fonds cao, voor zover van toepassing en rekening houdend met een eventueel verkregen dispensatie van een algemeen verbindend verklaarde cao.

##### **4.3.2.3 Vakantie- en verlofrechten**

1. De onderneming moet een procedure hebben vastgesteld, hebben ingevoerd en onderhouden voor het juist vaststellen van vakantie- en verlofrechten.
2. Ingeval de ABU cao voor Uitzendkrachten algemeen verbindend is verklaard dient de onderneming de van toepassing zijnde cao voor Uitzendkrachten na te komen met betrekking tot de bepalingen inzake de opbouw en opname en/of uitbetaling van de volgende reserveringen: vakantiedagen (bovenwettelijke), feestdagen en kort verzuim / bijzonder verlof, alsmede de reservering van vakantiebijslag

##### **4.3.2.4 Loonsverhoging**

De onderneming moet waarborgen dat de procedure zoals bedoeld in 4.3.1 ook voorziet in de cao-loonsverhogingen die voortkomen uit gemaakte afspraken tussen cao-partijen in de betreffende cao.

##### **4.3.2.5 Arbeidsovereenkomst en loonstrook**

De onderneming gaat met alle werknemers die door de onderneming ter beschikking worden gesteld dan wel worden ingezet voor aanneming van werk een arbeidsovereenkomst aan (4.2.2.1 lid 3).

1. Ingeval de ABU cao voor Uitzendkrachten algemeen verbindend is verklaard, dient de onderneming de van toepassing zijnde cao na te komen met betrekking tot de bepalingen inzake:



- a) het vastleggen van afspraken met betrekking tot functie, duur van de overeenkomst en salariering;
- b) de voorwaarden aan de loonstrook.

Ingangsdatum	1 juli 2014
Major / minor	<p>4.3.1. minor</p> <p>4.3.2.1 minor 3 mnd</p> <p>4.3.2.2 minor 3 mnd</p> <p>4.3.2.3 lid 1 major</p> <p>4.3.2.3 lid 2 minor 3 mnd</p> <p>4.3.2.4 minor</p> <p>4.3.2.5 lid 1a minor <i>Een goedkeurende beoordeling van de steekproef op basis van tabel C.1</i></p> <p>4.3.2.5 lid 1b minor 3 mnd <i>Een goedkeurende beoordeling van de steekproef op basis van tabel C.1</i></p>