

Centraal College van Deskundigen

Aanpassingsrapport NEN 4400-1

datum: 08-01-2014

nummer: 2014-102

Onderwerp:

4.2.2.1 Het voeren van een adequate personeelsadministratie

4.2.5.1 Uitbesteden van werk aan en in- en doorlenen van, op basis van NEN 4400-1 of NEN 4400-2 geïnspecteerde ondernemingen

4.2.5.2 Uitbesteden van werk aan en in- en doorlenen van, niet op basis van NEN 4400-1 of NEN 4400-2 geïnspecteerde ondernemingen

Situatieschets

De Wet Arbeid Vreemdelingen is per 1 januari 2014 gewijzigd. Dit betekent onder andere dat aan artikel 15 een derde lid is toegevoegd. Hieronder het volledige artikel 15 met het nieuwe toegevoegde lid 3:

Artikel 15

1. Indien de werkgever door een vreemdeling arbeid laat verrichten waarbij die arbeid feitelijk worden verricht bij een andere werkgever, draagt de eerstgenoemde werkgever er bij aanvang van de arbeid door de vreemdeling onverwijld zorg voor dat de andere werkgever een afschrift van het document, bedoeld in [artikel 1, eerste lid, onder 1° tot en met 3°, van de Wet op de identificatieplicht](#), van de vreemdeling ontvangt.
2. De werkgever die het afschrift van het document, bedoeld in het eerste lid, ontvangt, stelt de identiteit van de vreemdeling vast aan de hand van het genoemde document en neemt het afschrift op in de administratie.
3. De verplichting, bedoeld in het eerste lid, om een afschrift van het document te verstrekken, aan de andere werkgever is niet van toepassing, indien de vreemdeling die onderdaan is van een lidstaat van de Europese Unie, dan wel de Europese Economische Ruimte dan wel van Zwitserland, tenzij ten aanzien van de vreemdeling de artikelen 1 tot en met 5 van Verordening (EU) Nr. 492/2011 van het Europees Parlement en de Raad van 5 april 2011 betreffende het vrije verkeer van werknemers binnen de Unie (PbEU 2011, L 141) niet van toepassing zijn.
4. De werkgever, bedoeld in het tweede lid, bewaart het afschrift tot tenminste vijf jaren na het einde van het kalenderjaar waarin de arbeid door de vreemdeling is beëindigd.

5. De vreemdeling verstrekt een op hem betrekking hebbend document als bedoeld in [artikel 1, eerste lid, onder 1° tot en met 3°, van de Wet op de identificatieplicht](#) aan de werkgever, die het afschrift van het document, bedoeld in het eerste lid, ontvangt, en stelt die werkgever in de gelegenheid een afschrift van dit document te maken.

Het nieuwe lid 3 van artikel 15 van de WAV brengt een versoepeling met zich mee ten aanzien van het verstrekken van afschriften van documenten van buitenlandse werknemers aan de andere werkgever.

Op dit moment is in de norm opgenomen dat van de werknemer niet hebbend de Nederlandse nationaliteit aantoonbaar kopieën van alle relevante pagina's van het (de) identiteitsdocument(en) en indien van toepassing de tewerkstellingsvergunning(en) aan de inlener, doorlener, aannemer of opdrachtgever ter beschikking zijn gesteld.

Op basis van de wijziging in de WAV de norm op de volgende punten aangepast.

Aanpassingen

Normeis 4.2.2.1.5 wordt aangepast en gaat als volgt luiden:

(..)

- 5) van de werknemer **die geen onderdaan is van een lidstaat van de Europese Unie, dan wel de Europese Economische Ruimte dan wel Zwitserland**, aantoonbaar kopieën van alle relevante pagina's van het (de) identiteitsdocument(en) en indien van toepassing de tewerkstellingsvergunning(en) aan de inlener, doorlener, aannemer of opdrachtgever ter beschikking zijn gesteld.

Opmerking: Indien de artikelen 1 tot en met 5 van Verordening (EU) Nr. 492/2011 van het Europees Parlement en de Raad van 5 april 2011 betreffende het vrije verkeer van werknemers binnen de Unie (PbEU 2011, L 141) niet van toepassing zijn, dienen er wel kopieën van alle relevante pagina's van (de) identiteitsdocument(en), en indien van toepassing de tewerkstellingvergunning(en) ter beschikking te zijn gesteld aan de inlener, doorlener, aannemer of opdrachtgever.

Een voorbeeld van wanneer deze artikelen niet van toepassing zijn, is wanneer er sprake is van een beperking op het vrij verkeer van werknemers opgelegd aan burgers uit nieuw toetredende landen tot de Europese Unie.

(..)

Ingangsdatum	1 juli 2014
Major / minor	Blijft minor
Onderdeel verkorte inspectie	Ja

Normeis 4.2.5.1 wordt aangepast en gaat als volgt luiden:

(..)

Indien arbeidskrachten **die geen onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Unie, dan wel de Europese Economische Ruimte dan wel Zwitserland**, worden ingezet moet iedere inlenende onderneming, iedere onderneming die werk uitbesteedt dan wel iedere opdrachtgever

- 1) bij aanvang van de arbeid door de uitlenende onderneming, de in- en doorlenende onderneming of de (onder)aannemer in het bezit zijn gesteld van kopieën van alle relevante pagina's van het aan de arbeidskrachten **die geen onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Unie, dan wel de Europese Economische Ruimte dan wel Zwitserland**, afgegeven geldige en authentieke identificatiedocument en indien van toepassing van hun tewerkstellingsvergunning;
- 2) bij aanvang van de arbeid ook zelf aan de hand van het aan de arbeidskrachten **die geen onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Unie, dan wel de Europese Economische Ruimte dan wel Zwitserland**, afgegeven geldige en authentieke identificatiedocument hun identiteit vaststellen en indien van toepassing aan de hand van de geldig afgegeven tewerkstellingsvergunning hun gerechtigd zijn tot het verrichten van arbeid in Nederland vaststellen. Hij moet daarbij, met het oog op persoonsverwisseling, de onder 1) genoemde kopieën betrekken;
- 3) de onder 1) genoemde kopieën tot vijf jaar na het kalenderjaar van de arbeid in zijn administratie bewaren.

Opmerking: Indien de artikelen 1 tot en met 5 van Verordening (EU) Nr. 492/2011 van het Europees Parlement en de Raad van 5 april 2011 betreffende het vrije verkeer van werknemers binnen de Unie (PbEU 2011, L 141) niet van toepassing zijn, dienen door de uitlenende onderneming, de in- en doorlenende onderneming of de (onder)aannemer wel kopieën van alle relevante pagina's van (de) identiteitsdocument(en), en indien van toepassing de tewerkstellingvergunning(en) ter beschikking te zijn gesteld aan de inlenende onderneming, iedere onderneming die werk uitbesteedt dan wel iedere opdrachtgever.

Ook dient dan door iedere inlenende onderneming, iedere onderneming die werk uitbesteedt dan wel iedere opdrachtgever de identiteit van deze arbeidskrachten vastgesteld te worden.

Een voorbeeld van wanneer deze artikelen niet van toepassing zijn, is wanneer er sprake is van een beperking op het vrij verkeer van werknemers opgelegd aan burgers uit nieuw toetredende landen tot de Europese Unie.

Ingangsdatum	1 juli 2014
Major / minor	Blijft major
Onderdeel verkorte inspectie	Ja

Normeis 4.2.5.2 wordt aangepast en gaat als volgt luiden:

(..)

- 4) Indien arbeidskrachten die geen onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Unie, dan wel de Europese Economische Ruimte dan wel Zwitserland, worden ingezet moet iedere inlenende onderneming, iedere onderneming die werk uitbesteedt dan wel iedere opdrachtgever:
 - a) bij aanvang van de arbeid door de uitlenende onderneming, in- en doorlenende onderneming of de (onder)aannemer in het bezit zijn gesteld van kopieën van alle relevante pagina's van het aan de arbeidskrachten die geen onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Unie, dan wel de Europese Economische Ruimte dan wel Zwitserland, afgegeven geldige en authentieke identificatiedocument en indien van toepassing van hun tewerkstellingsvergunning;
 - b) bij aanvang van de arbeid ook zelf aan de hand van het aan de arbeidskrachten die geen onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Unie, dan wel de Europese Economische Ruimte dan wel Zwitserland, afgegeven geldige en authentieke identificatiedocument hun identiteit vaststellen en indien van toepassing aan de hand van de geldig afgegeven tewerkstellingsvergunning hun gerechtigd zijn tot het verrichten van arbeid in Nederland vaststellen. Hij moet daarbij, met het oog op persoonsverwisseling, de onder a) genoemde kopieën betrekken;
 - c) de onder a) genoemde kopieën tot vijf jaar na het kalenderjaar van de arbeid in zijn administratie bewaren.

Opmerking: Indien de artikelen 1 tot en met 5 van Verordening (EU) Nr. 492/2011 van het Europees Parlement en de Raad van 5 april 2011 betreffende het vrije verkeer van werknemers binnen de Unie (PbEU 2011, L 141) niet van toepassing zijn, dienen door de uitlenende onderneming, de in- en doorlenende onderneming of de (onder)aannemer wel kopieën van alle relevante pagina's van (de) identiteitsdocument(en), en indien van toepassing de tewerkstellingvergunning(en) ter beschikking te zijn gesteld aan de inlenende onderneming, iedere onderneming die werk uitbesteedt dan wel iedere opdrachtgever.

Ook dient dan door iedere inlenende onderneming, iedere onderneming die werk uitbesteedt dan wel iedere opdrachtgever de identiteit van deze arbeidskrachten vastgesteld te worden.

Een voorbeeld van wanneer deze artikelen niet van toepassing zijn, is wanneer er sprake is van een beperking op het vrij verkeer van werknemers opgelegd aan burgers uit nieuw toetredende landen tot de Europese Unie.

Ingangsdatum	1 juli 2014
Major / minor	Blijft major
Onderdeel verkorte inspectie	Ja