

Centraal College van Deskundigen

Aanpassingsrapport NEN 4400-1

datum: 20-02-2014

nummer: 2014-106

Onderwerp: 4.2.2.1 Het voeren van een adequate personeelsadministratie

Situatieschets

De verplichting om na het verlopen van de geldigheidsduur van het identificatiedocument opnieuw de identiteit van een medewerker vast te stellen aan de hand van geldige en authentieke identificatiedocumenten en een kopie van alle relevante pagina's uit dit identificatiedocument in de administratie op te nemen is een bovenwettelijk eis. De norm bepaling is opgenomen op basis van artikel 15 lid 1 van de Wet Arbeid Vreemdelingen. Hierin is de verplichting opgenomen om van iedereen met een niet Nederlandse nationaliteit een kopie van een identiteitsdocument voor de eerste werkdag op te sturen naar de inlener. Een uitlener kan geen geldig kopie van een identificatiedocument opsturen als deze niet in zijn administratie is opgenomen.

Per 1 januari 2014 is artikel 15 van de Wet Arbeid Vreemdelingen aangepast. Sinds 1 januari 2014 is het niet meer verplicht om een kopie van een geldig identiteitsdocument op te sturen aan de inlener voor werknemers die onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Unie, dan wel de Europese Economische Ruimte dan wel Zwitserland, indien de artikelen 1 tot en met 5 van Verordening (EU) Nr. 492/2011 van het Europees Parlement en de Raad van 5 april 2011 betreffende het vrije verkeer van werknemers binnen de Unie (PbEU 2011, L 141) van toepassing zijn. Daarom dient normeis 4.2.2.1 lid 1 sub b en lid 1 sub a als volgt aangepast te worden. Tevens is ter verduidelijking toegevoegd waar lid 1 en lid 2 betrekking op hebben.

Aanpassing

Normeis 4.2.2.1 wordt aangepast en gaat als volgt luiden:

4.2.2.1 Het voeren van een adequate personeelsadministratie

De onderneming moet op basis van doeltreffende beheersmaatregelen een juiste, volledige en tijdige personeelsadministratie voeren. Zij moet hiervoor waarborgen dat:

1) met betrekking tot de identiteit van de werknemer:

- a) bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst de identiteit van de werknemer – ook op het aspect van de persoonsverwisseling – aan de hand van een geldig aan hem afgegeven authentiek identificatiedocument is vastgesteld en dat kopieën van alle pagina's uit dit document met daarop persoonsgegevens, foto, persoonlijkheidskenmerken, handtekening en fiscaal relevante aspecten aanwezig zijn;
- b) van de werknemer **die geen onderdaan is van een lidstaat van de Europese Unie, dan wel de Europese Economische Ruimte dan wel Zwitserland**, na het verlopen van de geldigheidsduur van het identificatiedocument opnieuw zijn identiteit aan de hand van het dan geldige en authentieke identificatiedocument wordt vastgesteld en dat eveneens kopieën van alle relevante pagina's uit dit identificatiedocument aanwezig zijn;

2) met betrekking tot het gerechtigd zijn tot het verrichten van arbeid in Nederland:

- a) bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst van de werknemer **die geen onderdaan is van een lidstaat van de Europese Unie, dan wel de Europese Economische Ruimte dan wel Zwitserland**, het gerechtigd zijn tot het verrichten van arbeid in Nederland is vastgesteld aan de hand van een geldig aan hem afgegeven authentiek identificatiedocument en/of een voor hem afgegeven tewerkstellingsvergunning en dat kopieën van alle pagina's waarop relevante informatie staat voor het gerechtigd zijn in Nederland te werken aanwezig zijn;
- b) na het verlopen van de geldigheidsduur van een van deze documenten, het gerechtigd zijn tot het verrichten van arbeid in Nederland opnieuw wordt vastgesteld aan de hand van het dan geldige en authentieke identificatiedocument en/of de tewerkstellingsvergunning en dat eveneens kopieën van alle relevante pagina's uit het desbetreffende document aanwezig zijn;

Opmerking: Indien de artikelen 1 tot en met 5 van Verordening (EU) Nr. 492/2011 van het Europees Parlement en de Raad van 5 april 2011 betreffende het vrije verkeer van werknemers binnen de Unie (PbEU 2011, L 141) niet van toepassing zijn, dient door de onderneming wel na het verlopen van de geldigheidsduur van het identificatiedocument opnieuw de identiteit aan de hand van het dan geldige en authentieke identificatiedocument wordt vastgesteld en dienen eveneens kopieën van alle relevante pagina's uit dit identificatiedocument aanwezig te zijn.

Tevens dient na het verlopen van de geldigheidsduur van een van deze documenten, het gerechtigd zijn tot het verrichten van arbeid in Nederland opnieuw wordt vastgesteld aan de hand van het dan geldige en authentieke identificatiedocument en/of de

tewerkstellingsvergunning en dat eveneens kopieën van alle relevante pagina's uit het desbetreffende document aanwezig zijn.

Een voorbeeld van wanneer deze artikelen niet van toepassing zijn, is wanneer er sprake is van een beperking op het vrij verkeer van werknemers opgelegd aan burgers uit nieuw toetredende landen tot de Europese Unie

(..)

Ingangsdatum	1 juli 2014
Major / minor	Geen wijziging
Onderdeel verkorte inspectie	Geen wijziging