

Centraal College van Deskundigen

Aanpassingsrapport NEN 4400-1

datum: 26-03-2014

nummer: 2014-108

Onderwerp: 4.2.2.2 Specifieke eisen te stellen aan de personeelsadministratie van ondernemingen die de feitelijke identiteitsvaststelling door de inlener laten verrichten

Situatieschets

Op dit moment geeft de norm aanvullende eisen voor alle ondernemingen die de feitelijke identiteitsvaststelling door de inlener laten verrichten. In de praktijk komt het met regelmaat voor dat de identiteit niet door de geïnspecteerde onderneming wordt vastgesteld, maar door een derde partij, niet zijnde de inlener. Een aantal praktijkvoorbeelden zijn:

- Intermediair bemiddelt tussen werknemer en inlener en stelt daarbij de identiteit van de werknemer vast. De werknemer wordt echter in dienst genomen door de te inspecteren onderneming die op haar beurt rechtstreeks de inlener factureert voor de ter beschikking stelling;
- Een onderneming maakt gebruik van zowel een bedrijfslocatie als personeel van een andere (zuster) onderneming voor de identiteitsvaststelling van de medewerker, bijvoorbeeld omdat deze locatie dichtbij de woonplaats (al dan niet buitenland) van de werknemer is gelegen.

Aanpassing

In artikel 4.2.2.2 de term 'inlener' wijzigen in de term 'derde'.

4.2.2.2 Specifieke eisen te stellen aan de personeelsadministratie van ondernemingen die de feitelijke identiteitsvaststelling door **een derde laten verrichten**

- 1) Ondernemingen die de feitelijke identiteitsvaststelling door **een derde** laten verrichten omdat zij niet in de gelegenheid zijn dit zelf te doen, moeten aan iedere **derde** contractueel een aantal specifieke eisen stellen.
 - a) **De derde** moet bewerkstelligen dat de onderneming waarvoor hij de feitelijke identiteitsvaststelling doet een goed leesbare kopie van het identificatiedocument van de medewerker krijgt en, indien van toepassing, van de tewerkstellingsvergunning.

- b) De kopie van het identificatiedocument en, indien van toepassing, van de tewerkstellingsvergunning moet vergezeld gaan van een verklaring waaruit blijkt dat en door wie de identiteit, ook op het aspect van persoonsverwisseling, is gecontroleerd. Deze verklaring moet door de indiensttredende medewerker mede worden ondertekend.
 - c) De **derde** moet toestaan dat de onderneming waarvoor hij de feitelijke identiteitsvaststelling verricht deze procedure steekproefsgewijze op locatie bij hem controleert.
 - d) De **derde** moet toestaan dat ook de inspectie-instelling van de onderneming waarvoor hij de feitelijke identiteitsvaststelling verricht deze procedure steekproefsgewijze op locatie bij hem controleert.
 - e) De **derde** moet, indien hij zelf de verlofregistratie bijhoudt, ervoor zorgen dat deze ook toegankelijk is voor de onderneming waarvoor hij de feitelijke identiteitsvaststelling verricht en voor haar inspectie-instelling.
- 2) De onderneming die de feitelijke identiteitsvaststelling door **een derde** laat verrichten moet ook zelf een gedegen controle uitvoeren op de kopieën van de identificatiedocumenten en, indien van toepassing op de tewerkstellingsvergunningen.
- 3) De onderneming die de feitelijke identiteitsvaststelling door **een derde** laat verrichten moet naleving van de procedure van identiteitscontrole door de **derde** steekproefsgewijze controleren.

Ingangsdatum	1 juli 2014
Major / minor	Geen wijzigingen
Onderdeel verkorte inspectie	Geen wijzigingen