

## Centraal College van Deskundigen

**Aanpassingsrapport NEN 4400-1**

**datum: 05-05-2014**

**nummer: 2014-110**

***Onderwerp: 4.3 Deel C: Eisen aan sectorspecifieke cao-naleving***

---

### **Situatieschets**

SNA acht de juiste naleving van de van toepassing zijnde cao van belang. Op dit moment is de naleving van cao-bepalingen nog geen onderdeel van het SNA-keurmerk. Een controle op de volledige naleving van de van toepassing zijnde cao door gecertificeerde ondernemingen is feitelijk niet te doen, mede gezien het grote aantal verschillende cao's die van toepassing kunnen zijn. Wel is het de bedoeling om een aantal essentiële cao-bepalingen in de norm te benoemen.

Bij de op te nemen cao-bepalingen geldt:

Mocht er (tijdelijk) onduidelijkheid zijn over op basis van welke cao geïnspecteerd dient te worden, dan wordt minimaal geïnspecteerd op de wettelijke dwingendrechtelijke regels. Een eventuele onduidelijkheid dient snel te worden opgelost door de verantwoordelijke sociale partners of door de door de sociale partners gemandateerde partij die werkingsfeer onderzoeken uitvoert.

Bij onduidelijkheden over de interpretatie van cao-bepalingen vindt uitleg plaats door de sociale partners die betrokken zijn bij de cao.

### **Aanpassing**

#### **4.3 Deel C: Eisen aan sectorspecifieke cao-naleving**

De eisen aan de cao-naleving zijn per sector-cao opgedeeld en uitgewerkt in onderscheidende sets van bepalingen. De onderneming moet waarborgen dat de sectorspecifieke set van bepalingen die van toepassing is op de onderneming wordt nageleefd.

##### **4.3.1 Naleving van bedrijfs(tak)cao**

De onderneming moet waarborgen dat een procedure is vastgesteld, is ingevoerd en wordt onderhouden om relevante cao-lonen toe te passen.

Middels aanpassingsrapport 2014-104 is de bestaande normeis 4.2.3.1 sub 4) verplaatst naar 4.3.1. (zie hierboven).

#### **4.3.2 Deel C.1 Eisen aan ondernemingen die de ABU of NBBU-cao voor Uitzendkrachten toepassen**

##### **4.3.2.1 Deelname bedrijfs(tak)pensioenfonds**

De onderneming moet aantonen dat zij is aangesloten bij een bedrijfs(tak)pensioenfonds c.q. pensioenregeling, voor zover van toepassing en rekening houdend met een eventueel verkregen ontheffing van een verplicht gesteld bedrijfstakpensioenfonds.

##### **4.3.2.2 Deelname sociaal fonds**

De onderneming moet aantonen dat zij is aangesloten bij een sociaal fonds cao, voor zover van toepassing en rekening houdend met een eventueel verkregen dispensatie van een algemeen verbindend verklaarde cao.

##### **4.3.2.3 Vakantie- en verlofrechten**

1. De onderneming moet een procedure hebben vastgesteld, hebben ingevoerd en onderhouden voor het juist vaststellen van vakantie- en verlofrechten.
2. Ingeval de ABU cao voor Uitzendkrachten algemeen verbindend is verklaard dient de onderneming de van toepassing zijnde cao voor Uitzendkrachten na te komen met betrekking tot de bepalingen inzake de opbouw en opname en/of uitbetaling van de volgende reserveringen: vakantiedagen (bovenwettelijke), feestdagen en kort verzuim / bijzonder verlof, alsmede de reservering van vakantiebijslag

##### **4.3.2.4 Loonsverhoging**

De onderneming moet waarborgen dat de procedure zoals bedoeld in 4.3.1 ook voorziet in de cao-loonsverhogingen die voortkomen uit gemaakte afspraken tussen cao-partijen in de betreffende cao.

##### **4.3.2.5 Arbeidsovereenkomst en loonstrook**

De onderneming gaat met alle werknemers die door de onderneming ter beschikking worden gesteld dan wel worden ingezet voor aanneming van werk een arbeidsovereenkomst aan (4.2.2.1 lid 3).

1. Ingeval de ABU cao voor Uitzendkrachten algemeen verbindend is verklaard, dient de onderneming de van toepassing zijnde cao na te komen met betrekking tot de bepalingen inzake:
  - a) het vastleggen van afspraken met betrekking tot functie, duur van de overeenkomst en salariëring;
  - b) de voorwaarden aan de loonstrook.

## Aanvulling bij hoofdstuk 5 Inspecties

### 5.3 Beoordelen van de eisen aan sectorspecifieke cao-naleving

#### 5.3.1 Naleving van bedrijfs(tak)cao

De inspectie-instelling beoordeelt door middel van het interview t.b.v. de risicoanalyse in het kader van het vaststellen van de steekproefgrootte, of de onderneming voldoende kan aantonen dat ze beschikt over instructies met betrekking tot cao-naleving. Procedures kunnen schriftelijk zijn vastgelegd, geautomatiseerd zijn ingevoerd of bij kleine onderneming mondeling zijn overeengekomen.

*Indicatoren: inlenersovereenkomst, functiebenaming, inschaling, kennis van de cao van de inlener.*

#### 5.3.2 Eisen aan ondernemingen die de ABU of NBBU-cao voor Uitzendkrachten toepassen

1. De inspectie-instelling stelt minimaal eenmaal per kalenderjaar vast of de onderneming voldoet aan de in hoofdstuk 4.3 opgenomen eisen, voor zover deze op de onderneming van toepassing zijn.
2. Voor nieuw te inspecteren ondernemingen geldt aanvullend dat de beoordeling zoals bedoeld bij 5.3.2 lid 2 minimaal bij de eerste twee inspecties moet plaatsvinden.

Normbepaling 4.2.3.1 sub 4 komt in verband met de nieuwe normbepaling 4.3.1 te vervallen.

Ingangsdatum	1 juli 2014
Major / minor	4.3.1. minor 4.3.2.1 minor 3 mnd 4.3.2.2 minor 3 mnd 4.3.2.3 lid 1 major 4.3.2.3 lid 2 minor 3 mnd 4.3.2.4 minor 4.3.2.5 lid 1a minor <i>Een goedkeurende beoordeling van de steekproef op basis van tabel C.1</i> 4.3.2.5 lid 1b minor 3 mnd <i>Een goedkeurende beoordeling van de steekproef op basis van tabel C.1</i>
Onderdeel verkorte insp.	-