

Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- **Reglement Inspectie Instellingen.**
- **Aantal gecertificeerde ondernemingen gestegen**
- **Aanpassing NBBU en ABU cao.**



Safex Certificatie Instelling B.V.
Safex Inspectie Instelling B.V.

Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 088-0289000

info@safexci.nl
www.safexci.nl

• **Reglement Inspectie Instellingen**

Het reglement Inspectie-instellingen van de SNA is op een aantal punten gewijzigd. Het gaat onder meer om wijzigingen in het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). U kunt het aangepaste reglement Inspectie-instellingen [hier](#) raadplegen.

• **Aantal gecertificeerde ondernemingen gestegen**

In de eerste zes maanden van 2018 is het aantal gecertificeerde ondernemingen wederom gestegen. Het gaat om een stijging van 3,11%: namelijk van 4.507 naar 4.647 gecertificeerde ondernemingen.

In 2018 zijn er tot eind juni 362 aanmeldingen binnengekomen en 228 ondernemingen doorgehaald. Door de frequente inspecties (in de regel tweemaal per jaar) waarbij ondernemingen worden gewezen op eventuele tekortkomingen die moeten worden opgelost om het keurmerk te behouden, worden de risico's voor zowel de onderneming als opdrachtgevers beperkt.

Raadpleeg het SNA [register](#) voor een overzicht van alle gecertificeerde en aangemelde ondernemingen.

• **Aanpassing NBBU en ABU CAO.**

Per 1 juli 2018 worden op diverse aspecten betreffende de NBBU CAO aangepast. Hiermee wordt de NBBU cao op gelijke basis gehouden als met de ABU Cao die op 1 februari jl. op vergelijkbare onderdelen is vernieuwd.

Deze aanpassingen hebben hierdoor ook gevolgen voor het SNA Keurmerk m.b.t. de volgende vragen 4.2.2.1.3b, 4.3.1, 4.3.2.4 en 4.3.2.5.1b.

Gezien het hierboven genoemde, zijn er momenteel nog geen interpretatierapporten en/of aanpassingsrapporten verschenen en zal er nog beoordeeld worden op de huidige methodiek.

Wel dient de onderneming volgens de Cao's aan de nieuwe eisen te voldoen.

Hierbij de belangrijkste aanpassingen:

NBBU Cao:

De uitzendonderneming voorziet in een proces dat zij zich er van verzekert dat de inlenersbeloning correct wordt vastgesteld.

ABU Cao:

ABU leden en volgers (Algemeen Verbindend Verklaard): De toepassing van de inlenersbeloning is gebaseerd op de informatie zoals verstrekt is door de opdrachtgever over de functiegroep, de hoogte van het loon, de van toepassing zijnde arbeidsduurverkortingen, de hoogte en het tijdstip van de eerste loonsverhoging, de kostenvergoedingen en de toeslagen.

De uitzendonderneming voorziet in een proces waarmee dat zij zich ervan verzekert dat de inlenersbeloning correct wordt vastgesteld.

De ABU cao stelt in principe de verplichting dat de informatie bij essentie wordt verstrekt door de opdrachtgever. De ABU cao heeft voor ABU leden hiervoor standaard formulieren die gebruikt kunnen worden.

NBBU Cao:

Bij iedere terbeschikkingstelling is de uitzendonderneming verplicht de hieronder genoemde punten schriftelijk aan de uitzendkracht te bevestigen.

- a) de verwachte ingangsdatum
- b) de naam en contactgegevens van de opdrachtgever, waaronder een eventuele contactpersoon en werkadres
- c) de functie van de uitzendkracht of de aard van het werk (deze is afwijkend van de NBBU cao)
- d) de overeengekomen arbeidsduur
- e) indien van toepassing de vermoedelijke einddatum van de terbeschikkingstelling
- f) de cao/beloningsregeling
- g) het bruto feitelijk (uur)loon
- h) de van toepassing zijnde ADV-compensatie
- i) de van toepassing zijnde toeslagen voor overwerk en/of verschoven uren
- j) de van toepassing zijnde toeslag voor onregelmatigheid (waaronder feestdagtoeslag)
- k) de van toepassing zijnde ploegentoeslag
- l) de van toepassing zijnde reiskostenvergoeding
- m) overige van toepassing zijnde kostenvergoedingen

Bij wijziging van de arbeidsvoorwaarden gedurende de terbeschikkingstelling betreffende een van de bovenstaande punten is de uitzendonderneming verplicht deze wijziging schriftelijk aan de uitzendkracht te bevestigen.

ABU Cao:

Bij iedere terbeschikkingstelling is de uitzendonderneming verplicht de onderstaande genoemde punten schriftelijk aan de uitzendkracht te bevestigen:

- a. de verwachte ingangsdatum;
- b. de naam en contactgegevens van de opdrachtgever, waaronder een eventuele contactpersoon en werkadres;
- c. de (algemene) functienaam en indien afwijkend de functienaam volgens de beloningsregeling opdrachtgever; (deze is afwijkend van de NBBU cao)
- d. de functie inschaling en trede volgens de beloningsregeling opdrachtgever;
- e. de overeengekomen arbeidsduur;
- f. indien van toepassing de vermoedelijke einddatum van de terbeschikkingstelling;
- g. de cao/beloningsregeling;
- h. het bruto feitelijk (uur)loon;
- i. de van toepassing zijnde ADV-compensatie;
- j. de van toepassing zijnde toeslagen voor overwerk en/of verschoven uren;
- k. de van toepassing zijnde toeslag voor onregelmatigheid (waaronder feestdagtoeslag);
- l. de van toepassing zijnde ploegentoeslag;
- m. de van toepassing zijnde reiskostenvergoeding;
- n. overige van toepassing zijnde kostenvergoedingen.

Bij wijziging van de arbeidsvoorwaarden gedurende de terbeschikkingstelling betreffende een van de bovenstaande punten is de uitzendonderneming verplicht deze wijziging schriftelijk aan de uitzendkracht te bevestigen.

Zowel in de ABU Cao als de NBBU Cao wordt er gesproken over processen aangaande de punten die in het SNA keurmerk worden aangemerkt als procedure. Ook hiervoor geldt binnen het SNA Keurmerk dat de huidige methodiek van beoordelen van toepassing zal blijven.

De overige aanpassingen van zowel de NBBU Cao alsook de ABU Cao kunt u hieronder terugvinden

[ABU](#) tussentijdse wijziging dd. 01-02-2018

[NBBU](#) tussentijdse wijziging d.d. 01-07-2018