

## Nieuwsbrief:

### In dit nummer:

- **Verwerking van Persoonsgegevens**
- **Aantal gecertificeerde ondernemingen gestegen.**
- **Loonheffing 2019 (deel) bekend.**



Safex Certificatie Instelling B.V.  
Safex Inspectie Instelling B.V.

Nijverheidstraat 17  
2984 AH Ridderkerk

Tel: 088-0289000

info@safexci.nl  
www.safexci.nl

### • **Verwerking van persoonsgegevens.**

Er zijn nog steeds veel onduidelijkheden inzake de AVG en het verwerken van persoonsgegevens binnen de administratie van ondernemingen. Hierbij geven wij u een nadere uitleg hierover.

U bent als werkgever wettelijk verplicht om een kopie of scan van het geldig identiteitsbewijs op te nemen in uw loonadministratie. Deze verplichting staat in [artikel 28](#) van de Wet op de loonbelasting.

#### **Doel kopie geldig identiteitsbewijs**

U maakt een kopie of scan van het geldig identiteitsbewijs op het moment dat een werknemer bij u in dienst komt. Zo kunt u later aantonen dat uw werknemers zich goed gelegitimeerd hebben en dat hij/zij legaal in Nederland waren/zijn.

Ook bent u verplicht de kopieën van de identiteitsbewijzen voorhanden te hebben bij controles op de werkvloer, van bijvoorbeeld de Inspectie SZW.

#### **Kopie geldige identiteitsbewijs maken**

Op de kopie moeten alle persoonsgegevens staan die ook op het originele geldig identiteitsbewijs staan. Maak bij een geldig Nederlands paspoort een duidelijk leesbare kopie van bladzijde 2 met de identificerende gegevens, waarop de pasfoto herkenbaar is. Uit de kopie moet ook de aard en het nummer van het document blijken. Kopieer bij een buitenlands paspoort alleen de bladzijden waarop informatie staat, zoals de pasfoto, de persoonlijkheidskenmerken, de handtekening, stempels en gegevens van kinderen. Maak van een identiteitskaart een kopie van de voor- en achterkant.

#### **Bewaren kopie identiteitsbewijs**

De kopie moet u ten minste 5 jaar bewaren na het einde van het kalenderjaar waarin de arbeid is beëindigd.

Wat moet ik als werkgever doen als het identiteitsbewijs van een werknemer verloopt?

Verloopt het identiteitsbewijs van een werknemer terwijl diegene bij u in dienst is? Dan hoeft u niets te doen. U hoeft uw werknemer niet om een nieuw geldig identiteitsbewijs te vragen en daarvan een kopie te maken.

#### **Uitzondering Buitenlandse werknemers**

Let op: van werknemers van buiten de Europese Economische Regio (EER) moet u wél altijd een kopie van een geldig identiteitsbewijs in het personeelsdossier bewaren.

Op de website [autoriteit persoonsgegevens](#) kunt u alle informatie vinden betreffende de verwerking van persoonsgegevens.

## • Aantal gecertificeerde ondernemingen gestegen

In de eerste acht maanden van 2018 is het aantal gecertificeerde ondernemingen wederom gestegen. Het gaat om een stijging van 3,42%: namelijk van 4.507 naar 4.661 gecertificeerde ondernemingen.

In 2018 zijn er tot eind juli 454 aanmeldingen binnengekomen en 337 ondernemingen doorgehaald. Door de frequente inspecties (in de regel tweemaal per jaar) waarbij ondernemingen worden gewezen op eventuele tekortkomingen die moeten worden opgelost om het keurmerk te behouden, worden de risico's voor zowel de onderneming als opdrachtgevers beperkt.

Raadpleeg het register voor een overzicht van alle gecertificeerde en aangemelde ondernemingen.

## • Een aantal veranderingen loonheffingen 2019 is bekend gemaakt!

Half juli heeft de Belastingdienst de eerste uitgave van de **Nieuwsbrief Loonheffingen 2019** gepubliceerd. Hierin staan de wijzigingen voor 2019 die op dit moment bekend zijn.

Overige wijzigingen worden meestal pas eind van het jaar bekend gemaakt.

### Wijzigingen per 2019

De eerste nieuwsbrief bespreekt een 6-tal onderwerpen die per 1 januari 2019 wijzigen. Deze zijn:

1. Belastingdeel heffingskortingen alleen nog voor inwoners van Nederland
2. Meer loonbelastingtabellen
3. Aangifte loonheffingen: veranderingen en aandachtspunten
4. AOW-leeftijd omhoog naar 66 jaar en 4 maanden
5. Auto's zonder CO2-uitstoot: bijtelling verandert
6. Afkoopkorting pensioen in eigen beheer in 2019

De eerste 2 punten vallen op, omdat er wijzigingen worden doorgevoerd voor niet-inwoners van Nederland. Die groep krijgt dan ook een nieuwe loontabel.

### Inwoner of niet-inwoner van Nederland?

Om per 1 januari 2019 te weten of u voor een bepaalde werknemer rekening moet houden met een bepaald deel van de heffingskorting, is belangrijk dat u weet in welk land de werknemer inwoner is. Alleen dan kunt u de juiste loonbelastingtabel toepassen. De toets die u als werkgever hiervoor moet maken, lijkt op het eerste oog best ingewikkeld. De Belastingdienst beredeneerd dit als volgt:

1. Inwoner van Nederland is: *“Een werknemer die hier zijn permanente woon- of verblijfplaats heeft”*
2. Inwoner van Nederland is: *“als zijn sociale en economische leven zich hier afspeelt”*
3. Niet-inwoner van Nederland: *“Woont het gezin van de werknemer bijvoorbeeld in het buitenland, gaan zijn kinderen daar naar school en houdt hij daar bankrekeningen aan, dan is hij geen inwoner van Nederland”*
4. Maar: toch wél inwoner van Nederland is: *“Bij een werknemer zonder gezin is zijn intentie van belang: Is hij van plan zich hier te vestigen, dan is hij inwoner van Nederland”*