

## Nieuwsbrief:

### In dit nummer:

- **Factsheet normale arbeidsduur**
- **Belastingdeel heffingskorting vanaf 1 januari 2018.**
- **Toolbox meeting nr 2. Fysieke belasting.**



Safex Certificatie Instelling B.V.  
Safex Inspectie Instelling B.V.

Nijverheidstraat 17  
2984 AH Ridderkerk

Tel: 088-0289000

info@safexci.nl  
www.safexci.nl

### • **Factsheet Normale arbeidsduur**

Vanwege wijzigingen heeft de SNA op 29 oktober 2018 de nieuwe versie van de factsheet Normale arbeidsduur en Wml gepubliceerd, u kunt hier de [update](#) van de factsheet downloaden.

### • **Belastingdeel heffingskorting vanaf 1 januari 2018.**

Vanaf januari 2019 wordt bij de verloning, en de toepassing van de heffingskortingen onderscheid gemaakt in drie groepen werknemers:

1. inwoners van NL;
2. inwoners van andere EU-lidstaat/EER-land/Zwi/BES;
3. inwoners van overige landen.

De verantwoordelijkheid voor de toepassing van de juiste korting en de juiste tabel ligt bij de werkgever/inhoudingsplichtige.

Belangrijk om dat per 1 januari 2019 gelijk goed op orde te hebben. U regelt dat als u personeel aanneemt. Voor mensen die al in dienst zijn moet dat opnieuw beoordeeld worden. Het belastingdeel in de heffingskortingen is straks niet meer toe te passen voor niet-inwoners van Nederland.

Voor inwoners van landen binnen EU/EER/Zwitserland/BES-eilanden geldt weer een uitzondering, voor hen blijft ter zake de arbeidskorting het belastingdeel wel van toepassing.

Voor iedere loonbelastingtabel komen er volgend jaar dan ook 3 aparte loonbelastingtabellen (3 witte maandtabellen, 3 witte vierwekentabellen etc).

Omdat het onderscheid tussen de tabellen afhankelijk is van de woonplaats van de werknemer moet in de aangifte loonheffingen het buitenlandse adres worden vermeld, en dus niet het tijdelijke adres in Nederland. Ontbreekt dit adres dan moet het anoniementarief worden toegepast.

Uit de toelichting van de belastingdienst valt af te leiden dat men bedoelt het al dan niet zijn van fiscaal inwoner. Dit lijkt wel logisch aangezien degenen die fiscaal inwoner zijn van een ander land betalen daar ook inkomstenbelasting, en de loonheffing (incl. korting daarop) is een voorheffing hierop.

Voor werknemers die permanent in Nederland wonen zonder woonplaats in het buitenland is het eenvoudig, er is recht op het belastingdeel van de heffingskorting (groep 1).

Voor werknemers met ook een woon/verblijfplaats in het buitenland is belangrijk dat duidelijkheid bestaat in welk land het woonland is: tabel groep 2 (EU/EER/Zwi/BES) of tabel groep 3 (overige landen).

Hoe moet de inhoudingsplichtige het land vaststellen ?

Men woont waar zich het centrum van het sociale- en economische leven afspeelt. Alle feiten en omstandigheden zijn hier van belang: waar staat men ingeschreven (basisadministratie), plaats woning, aanwezigheid familie, bankrekeningen, familie e.a.. Bij twijfel kan de inhoudingsplichtige aan de werknemer vragen een woonplaatsverklaring te overleggen. Dit kan bij de belastingdienst in Nederland (zeker als men het belastingdeel van de heffingskortingen wil), of bij de belastingdienst in het andere land.

Het vergoeden/verstrekken van extraterritoriale kosten (en dus ook het toepassen van de ET-regeling) raakt aan dezelfde omstandigheden. Waar de ET-regeling wordt toegepast is sprake van het zijn van inwoner van het andere land en zal tabel groep 2 (wel belastingdeel arbeidskorting) of tabel groep 3 (geen belastingdeel heffingskortingen) van toepassing zijn.

- **Toolboxmeeting**

*Wat is een Toolboxmeeting?*

Een toolboxmeeting is een overleg tussen een werkgever en werknemers over de arbeidsomstandigheden op de werkplek in de ruimst mogelijke zin. Overleg tussen de werkgever en de werknemers is één van de basisgedachten achter de Arbo wet een één van de vereisten t.b.v. VCA\*/\*\*/P certificering.

In de Arbo wet en de VCA vereisten wordt overleg op allerlei niveaus bedoeld, van management tot werkvloer.

Het overleg op de werkvloer vindt plaats tussen de direct leidinggevende en de groep werknemers die hij aanstuurt. Om dat overleg op een goede manier te laten verlopen is overleg nodig over allerlei zaken die voor een goede voortgang noodzakelijk zijn, dus ook over Arbo- en milieuzaken. Deze laatste vorm heeft de naam Toolboxmeeting meegekregen en maakt vaak onderdeel uit van het werkoverleg.

*Waarom een Toolboxmeeting?*

De bedoeling van een Toolboxmeeting is dat de medewerkers, tijdens een korte instructie, op de werkplek geïnstrueerd worden over de aspecten van hun werk die te maken hebben met veiligheid, gezondheid en milieu.

Van belang daarbij is de gedragsbeïnvloeding ten aanzien van zaken die wel of niet gedaan moeten respectievelijk mogen worden. Van belang is nog dat deze vorm van overleg bedoeld is voor alle medewerkers waarvoor de werkgever verantwoording draagt. Dat wil dus zeggen ook voor onderaannemers, inleenkrachten etc.

*Waar gaat een Toolboxmeeting over?*

Een toolboxmeeting kan over alles gaan wat met betrekking tot Arbo- en milieuzaken met het dagelijkse werk te maken heeft. De inhoud ligt dus niet vast en kan zeer uiteenlopend zijn.

Safex Certificatie zal iedere maand een toolboxmeeting middels de nieuwsbrief plaatsen welke beschikbaar is gesteld voor u door de SSVV welke u kunt gebruiken.

## 2. Toolbox Fysieke belasting



## Toolbox Fysieke belasting

Samen doen we het beter!